



PRILOGA 3 (jedro gradiva):

**PREDLOG
(EVA: 2023-2720-0026):**

**ZAKON
O NUJNIH UKREPIH ZA IZBOLJŠANJE KADROVSKIH IN DELOVNIH POGOJEV TER
ZMOGLJIVOSTI PRI IZVAJALCIH SOCIALNOVARSTVENIH STORITEV IN DOLGOTRAJNE
OSKRBE (ZNURK)**

I. UVOD

1. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM PREDLOGA ZAKONA

Med letoma 2019 in 2050 se bo delež, prebivalcev starih 80 let in več, v državah članicah OECD v povprečju več kot podvojil (s 4,6 odstotka na 9,8 odstotka). S to demografsko značilnostjo se srečujemo tudi v Sloveniji, kar nas sočasno postavlja pred izziv povečanih potreb po storitvah s področja socialnega varstva, zdravstvenega varstva in dolgotrajne oskrbe, na drugi strani pa tudi z zmanjševanjem delovne sile (kljub ukrepom nekaterih držav, ki so se odločile za podaljševanje delovne dobe), ki je zlasti na navedenih področjih ključnega pomena za razpoložljivost, dosegljivost, dostopnost, kakovost in varnost storitev, ki jih posamezniki potrebujejo v obdobju življenja, ko zaradi bolezni, starosti oziroma invalidnosti ne morejo več samostojno poskrbeti zase. Med letoma 2015 in 2030 se bo število oseb, ki potrebujejo storitve s področja socialnega varstva oziroma dolgotrajne oskrbe povečalo za 100 milijonov, pri čemer je v večini držav rast števila starejših, ki potrebujejo tovrstne storitve, že presegla rast števila zaposlenih, ki storitve lahko zagotavljajo¹.

Populacija prebivalcev Slovenije se stara, s tem pa se povečujejo tudi potrebe po storitvah oskrbe. Indeks staranja prebivalstva, ki opredeljuje številčno razmerje med prebivalci, starimi 65 ali več let, in otroci, starimi manj kot 15 let, se v Sloveniji z leti povečuje. Indeks staranja prebivalstva za leto 2019 je znašal 131,7 (za ženske še precej več: 155,7), leta 2033 pa naj bi bil indeks staranja v Sloveniji po podatkih iz projekcij prebivalstva EUROPOP2018 že več kot 200; to pomeni, da naj bi bilo prebivalcev, starih najmanj 65 let, dvakrat toliko kot otrok, starih manj kot 15 let². Število oseb, starejših od 85 let, ki so tudi najpogostejši uporabniki socialnovarstvenih storitev oziroma dolgotrajne oskrbe, naj bi do leta 2030 predstavljalo že 3,3 odstotka prebivalstva (1,5 odstotka leta 2010) (UMAR, 2021). Obenem podatki kažejo, da bo v prihodnjih letih prišlo do upokojitve najbolj številčne generacije zaposlenih, tudi zaposlenih v socialnovarstvenih zavodih. Po podatkih Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije - Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije bo v prihodnjih letih prišlo do upokojitve najbolj številčne in najbolj izkušene generacije izvajalcev

¹ OECD. Health at a Glance 2021. Dostopno na: <https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/ae3016b9-en.pdf?expires=1698132916&id=id&accname=guest&checksum=5A733F422E5A7A2935819936CE024427#page=251&zoom=100,0,105> (24. 10. 2023).

² SURS. Skoraj vsak peti prebivalec Slovenije je starejši od 65. let. Dostopno na: <https://www.stat.si/statweb/News/Index/8374> (24. 10. 2023).

zdravstvene nege (20-30 odstotkov), ki jo bo težko nadomestiti, saj na trgu ni na voljo ustreznega števila izvajalcev zdravstvene nege³.

Svetovna zdravstvena organizacija⁴ je že leta 2010 opozarjala, da je ustrezna usposobljenost in razpoložljivost zaposlenih v sistemih socialne zaščite ključnega pomena za učinkovitost sistemov in neprekinjeno zagotavljanje storitev zdravstva, socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe. Na pomen zagotavljanja ustreznega števila, ustrezno usposobljenega kadra za robustnost in prožnost sistema zagotavljanja socialnovarstvenih storitev, storitev zdravstvene nege in zdravstvene rehabilitacije, tudi v času kriz, je dodatno opozorila tudi epidemija Covida-19 in ne nazadnje tudi naravne nesreče, povezane s poplavami in plazovi v avgustu 2023.

Delež zaposlenih v zdravstvu in socialnem varstvu (v celotni zaposlenosti) je v povprečju držav OECD v letu 2020 predstavljal 8,5 odstotka, v Sloveniji pa 4,8 odstotka (Norveška 17,8 odstotka, Nemčija 10,4 odstotka, Slovaška 6,9 odstotka, Italija 6,5 odstotka, Španija 5,3 odstotka, itd.). V Sloveniji se že soočamo z zmanjševanjem števila posteljnih zmogljivosti za zagotavljanje institucionalnega varstva. Na podlagi podatkov Skupnosti socialnih zavodov Slovenije je bilo na dan 31. 12. 2022 v domovih za starejše in posebnih socialnovarstvenih zavodih na voljo 21.723 mest⁵, sprejetih stanovalcev pa 20.684. Torej ni bilo zasedenih več kot 1000 razpoložljivih mest, predvsem iz razloga manka kadra. Na pomanjkanje kadra in s tem povezane nezadovoljene potrebe uporabnikov opozarja tudi poročilo Inštituta Republike Slovenije za socialno varstvo, ki zagotavlja analizo izvajanja socialnovarstvene storitve pomoč družini na domu⁶.

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje z namenom pridobiti informacije delodajalcev glede kratkoročnih načrtov zaposlovanja med delodajalci deset ali več zaposlenimi dvakrat na leto izvaja raziskavo Napovednik zaposlovanja. Delodajalci s področja dejavnosti zdravstva in socialnega varstva (dejavnost Q) so na tretjem mestu med vsemi dejavnosti, ki pričakujejo porast povpraševanja po njihovih storitvah, zato bodo morali zaposlovati dodaten kader, pri čemer pa skoraj 70 odstotkov teh delodajalcev poroča o težavah pri zaposlovanju kadra, zaradi izredno velikega primanjkljaja primerne kadra za opravljanje storitev v tej dejavnosti.⁷

Sprejem zakona bo omogočil izvedbo nujnih ukrepov za razvoj in krepitev ustreznega števila ustrezno usposobljenih zaposlenih pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe ter s tem

³ Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije - Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije. *Analiza razmer na trgu dela in predlog politik ter ukrepov kadrovske strategije v dejavnosti zdravstvene in babiške nege*. Dostopno na: https://www.zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2021/09/Analiza_razmer_na_trgu_dela_in_predlog_politik_ter_ukrepov_kadrovske_strategije2.pdf (24. 10. 2023).

⁴ WHO. Global Code of Practice on the International Recruitment of Health. Dostopno na: <https://www.who.int/publications/i/item/wha68.32> (4. 12. 2023).

⁵ Skupnost socialnih zavodov Slovenije. Splošno o domovih za starejše. Dostopno na: <https://www.ssz-slo.si/splosno-o-domovih-in-posebnih-zavodih/> (4. 12. 2023).

⁶ Inštitut Republike Slovenije za socialno varstvo. Analiza izvajanja pomoči na domu. Dostopno na: https://irssv.si/wp-content/uploads/2022/04/Analiza-izvajanja-PND-za-let-2020_koncna-2022.pdf (4. 12. 2023).

⁷ Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje. 2022. Kratek pregled zaposlovanja na področju socialnega varstva v letu 2022.

razpoložljivo, dosegljivo, dostopno, kakovostno in varno obravnavo oseb, ki so zaradi starosti, bolezni ali invalidnosti odvisne pri zadovoljevanju osnovnih in podpornih dnevnih opravil od pomoči druge osebe. Sočasno bo sprejem zakona omogočil ukrepe za izboljšanje pogojev dela, razbremenitev zaposlenih (tudi z uvedbo sodobnih tehnologij in pripomočkov) tako z vidika ohranjanja zdravja in dobrega počutja zaposlenih kakor tudi razbremenitev z vidika racionalizacije delovnih procesov, s čimer se omogoči več časa za neposredno sodelovanje z uporabniki storitev.

2. CILJI, NAČELA IN POGLATVITNE REŠITVE PREDLOGA ZAKONA

2.1 Cilji

- Zagotovljene temeljne človekove pravice v skladu z nacionalnimi in mednarodnimi predpisi oziroma dokumenti,
- razpoložljive, dosegljive, dostopne, kakovostne in varne socialnovarstvene storitve, storitve zdravstvene nege in zdravstvene rehabilitacije ter dolgotrajne oskrbe pri izvajalcih s področja socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe,
- ustrezno število ustrezno usposobljenih zaposlenih za opravljanje socialnovarstvenih storitev, storitev zdravstvene nege in rehabilitacije ter dolgotrajne oskrbe pri izvajalcih s področja socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe,
- spodbujanje prostovoljstva,
- povečana učinkovitost upravljanja in vodenja izvajalskih organizacij, povečanje njihove avtonomije ter upravljanje kakovosti,
- kakovostno in varno delovno okolje,
- individualnim potrebam uporabnika prilagojena storitev, dostopna na domu ali v instituciji,
- racionalizacija delovnih procesov,
- učinkovita izraba javnih virov za zagotavljanje storitev v mreži javne službe.

2.2 Načela

1. *Razpoložljivost, dosegljivost, dostopnost, kakovost in varnost storitev pri izvajalcih s področja socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe* pomeni, da so storitve, ki jih potrebujejo osebe, ki zaradi bolezni, starosti oziroma invalidnosti ne morejo več samostojno poskrbeti zase, na voljo v okviru mreže javne službe, da so dostopne (ne glede na geografsko območje bivanja oziroma željo po prejemanju storitve na domu ali v instituciji), in finančno dosegljive uporabnikom oziroma njihovim družinam, so kakovostne in varne, torej skladne s trenutnimi strokovnimi smernicami, kodeksom etike in omogočajo doseganje zelenih izidov obravnave.
2. *Načelo individualne, k uporabniku usmerjene obravnave* pomeni obravnavo, ki se prilagaja individualnim potrebam uporabnika in v kateri je uporabnik dejaven partner v celotnem procesu od načrtovanja, opravljanja storitve pa tudi vrednotenja storitve.

3. *Načelo prožnosti in odpornosti sistema socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe* pomeni zagotavljanje pogojev za odpornost sistema socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe v spremenjenih demografskih razmerah, tudi v primerih kriz, naravnih in drugih nesreč.
4. *Načelo učinkovitega upravljanja s človeškimi viri* pomeni organizacijo delovnih procesov na način, da je delo učinkovito, dosega zastavljene cilje, je uspešno in v zadovoljstvo zaposlenemu in uporabnikom in omogoča stalno izboljševanje kakovosti storitev, procesov in delovnega okolja pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe.

2.3 Poglavitne rešitve

1. *Sofinanciranje pridobitve nacionalne poklicne kvalifikacije* – z ukrepom se zagotovi sofinanciranje pridobitve nacionalne poklicne kvalifikacije za poklice, potrebne za zasedbo delovnih mest pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev oziroma dolgotrajne oskrbe,
2. *kadrovske štipendije* – z ukrepom se zagotovi finančna sredstva in postopke za financiranje ter dodelitev kadrovske štipendije pri izvajalcih, ki izvajajo socialnovarstvene storitve institucionalnega varstva, vodenja in varstva ter zaposlitve pod posebnimi pogoji oziroma pomoči družini na domu v skladu s predpisi s področja socialnega varstva in izvajalcih, ki opravljajo dolgotrajno oskrbo v skladu s predpisi s področja dolgotrajne oskrbe,
3. *podpora vključevanju prostovoljcev* – ukrep je namenjen krepitevi vključevanja prostovoljcev v podporo uporabnikom socialnovarstvenih storitev in storitev dolgotrajne oskrbe ter razbremenitvi zaposlenih,
4. *usposabljanje novo zaposlenih* – ukrep je namenjen razvoju in krepitevi kompetenc novo zaposlenih, prenosu znanj med zaposlenimi, zmanjševanju obremenitev, ki izvirajo iz dela ter s tem povezanim zapuščanjem delovnih mest ter dvigu kakovosti in varnosti storitev s področja socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe,
5. *izobraževanje ali usposabljanje za krepitev učinkovitih kadrovske praks* – ukrep je namenjen prepoznavi in krepitevi dobrih kadrovske praks ter podpori izvajalcem pri upravljanju s kadri za kakovostno, učinkovito ter varno delo v okolju, kjer se uporabniki in zaposleni počutijo dobro,
6. *posodobitev in optimizacija delovnih procesov* – ukrep je namenjen optimizaciji delovnih procesov in razbremenitvi zaposlenih oziroma uporabi sodobne tehnologije in pripomočkov pri opravljanju storitev, kjer neposredna, fizična prisotnost zaposlenih ni nujno potrebna,
7. *kadrovska okrepitev krepitev Infotočke za tujce v podporo zaposlovanju tujcev pri izvajalcih* – ukrep je namenjen krepitevi Infotočke na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje za namen podpore in strokovnega svetovanja izvajalcem, ter izvedbam tečajev slovenskega jezika na daljavo,
8. *razvoj integracijskih programov ob zaposlitvi tujcev pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe* – ukrep je namenjen krepitevi zaposlovanja tujcev in učinkovitejši integraciji tujca in njegove družine v delovno in družbeno življenje ter pripravi izhodišč za razvoj integracijskih programov ob zaposlovanju tujcev pri izvajalcih s področja socialnega varstva in

dolgotrajne oskrbe, vrednotenju izvedenega programa in pripravi predlogov integracijskih programov za sistemsko implementacijo, s čimer se sledi tui Strategiji vključevanja tujcev, ki niso državljani Evropske unije v kulturno, gospodarsko in družbeno življenje Republike Slovenije⁸, ki jo je Vlada Republike Slovenije sprejela novembra 2023.

3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA ZAKONA ZA DRŽAVNI PRORAČUN IN DRUGA JAVNA FINANČNA SREDSTVA

Potrebna sredstva državnega proračuna za izvedbo ukrepov v skladu s tem predlogom zakona so za obdobje 2024 do vključno 2026 oziroma 2027 ocenjena na skupno 9.423.000,00 EUR.

4. NAVEDBA, DA SO SREDSTVA ZA IZVAJANJE ZAKONA V DRŽAVNEM PRORAČUNU ZAGOTOVLJENA, ČE PREDLOG ZAKONA PREDVIDEVA PORABO PRORAČUNSKIH SREDSTEV V OBDOBJU, ZA KATERO JE BIL DRŽAVNI PRORAČUN ŽE SPREJET

Potrebna sredstva za leto 2024 bodo upoštevana pri predlogu sprememb državnega proračuna za leto 2024, za obdobje 2025 do vključno 2026 oziroma 2027 pa načrtovana pri pripravi državnega proračuna.

5. PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH IN PRILAGOJENOSTI PREDLAGANE UREDITVE PRAVU EVROPSKE UNIJE

Države članice Evropske unije (v nadaljnjem besedilu: EU) z različnimi pristopi naslavljajo področje povečanih potreb po socialnem varstvu in dolgotrajni oskrbi ter zagotavljanju potrebnega kadra za opravljanje teh storitev. Poročilo Evropske komisije⁹ (Eurofond, 2020) priporoča, da bi članice EU povečale število zaposlenih predvsem na način, da svoje dejavnosti na področju pridobivanja kadra usmerijo na skupine prebivalstva, kot so zaposleni s skrajšanim delovnim časom (zagotavljanje pogojev, da bi lahko delali poln delovni čas), z vključevanjem upokojencev, aktivacijo neaktivnih ali brezposelnih izvajalcev neformalne oskrbe, katerih obveznosti neformalne oskrbe so se zmanjšale ali so prenehale, z vključevanjem brezposelnih in ekonomsko neaktivnih oseb, ki se soočajo z odpuščanjem (možnost razvoja medpoklicne kariere in usposabljanja), ukrepi za privabljanje dijakov in študentov (promocijske aktivnosti v izobraževalnih ustanovah, kampanje za obravnavo stereotipov o starosti, invalidnosti in delu na področju socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe, ukrepi za privabljanje tujih delavcev (vključno z ukrepi jezikovnega in strokovnega usposabljanja) in privabljanjem moških v trenutno feminizirane poklice itd.¹⁰

⁸ Dostopno na: https://img.rtvlo.si/files/2023/10/06/28_481629802277634068_strategija2.pdf (4. 12. 2023).

⁹ Eurofund. Public services: Long-term care workforce: Employment and working conditions. Dostopno na: [file:///C:/Users/Kobalk41/Downloads/ef20028en%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/Kobalk41/Downloads/ef20028en%20(1).pdf) (4. 12. 2023).

¹⁰ Izbor mednarodnih dobrih praks promocije poklicev v dolgotrajni oskrbi (2023). Projekt Promocija poklicev v dolgotrajni oskrbi (V3-2224). Vodja: Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede; financirano s strani

Iz poročila OECD¹¹ je razvidno, da države dejavnosti, povezane s promocijo poklicev za opravljanje storitev na področju dolgotrajne oskrbe, usmerjajo predvsem v povečanje števila zaposlenih, razvoj in zadržanje kadrovskih virov delovne sile, povečanje učinkovitosti in izboljšanje organizacije dela med zaposlenimi. Sodobne tehnologije si kljub znanim prednostim uporabe in možnostni razbremenitve zaposlenih, le počasi utirajo pot v delovna okolja. **Avstralija, Estonija, Japonska, Nizozemska, Norveška, Romunija in Velika Britanija** zaposlujejo iz tradicionalnega bazena z »Job Winner« in »Get back to work« kampanjami za zadržanje zaposlenih v storitvah s področja socialnega varstva oziroma dolgotrajne oskrbe in preprečevanje prezgodnjega upokojevanja. **Avstrija, Belgija, Nizozemska in Velika Britanija** delujejo v smeri zmanjševanj stigmatizacije starosti oziroma izboljševanju podobe poklicev na področju socialnega varstva oziroma dolgotrajne oskrbe med dijaki in študenti s »Proud to Care« and »Care Ambassadors« iniciativami. **Ciper, Nemčija, Izrael, Japonska, Nizozemska in Romunija** zagotavljajo finančno podporo oziroma štipendiranje zaposlenih na področju skrbstvenih poklicev in za usposabljanje oseb, ki želijo pridobiti javno veljavno listino, potrebno za opravljanje poklica. Rezultati **Japonske** kažejo učinkovitost programov vlaganja v usposabljanje študentov in brezposelnih oseb, saj je s krepitvijo usposabljanja in izobraževanja število zaposlenih v štirih letih povečala za 20 odstotkov. **Nemčija, Norveška in Velika Britanija** pa svoje dejavnosti usmerjajo tudi v privabljanje večjega števila moških kot »netradicionalnega vira delovne sile« v skrbstvene poklice. **Avstrija, Estonija, Nemčija** so izvedle več projektov politike zaposlovanja študentov in privabljanja kadra v skrbstvene poklice (npr. projekti, ki so bili usmerjeni v ohranjanje kadra za delo v institucijah, projekti, s katerimi se je privabljal medicinske sestre v delo na področju dolgotrajne oskrbe, projekti, ukrep, namenjeni polnemu financiranju usposabljanja na področju zdravstvene nege). **Belgija, Francija, Nizozemska, Portugalska in Velika Britanija** so več pozornosti namenile dejavnostim, namenjenim dvigu privlačnosti zaposlovanja v poklicih s področja socialnega varstva oziroma dolgotrajne oskrbe (npr. kampanje »Normale Helden« in »Proud to Care«, katerih cilj je bil povečati privlačnost področja med mladimi, nagrada za oskrbovalca leta, televizijska kampanja, ki v risanki prikazuje pozitivne vidike dolgotrajne oskrbe, vključno z moškimi liki, da bi zmanjšala stereotipe, povezane s feminizacijo poklicev itd.). **Ciper, Madžarska, Japonska, Nizozemska in Norveška** so pristopile tudi k privabljanju in usposabljanju brezposelnih oseb in izvajalcev neformalne oskrbe ter njihovemu zaposlovanju v skrbstvenih poklicih (npr. programi za usposabljanje in privabljanje brezposelnih romskih žensk, usposabljanje za delo za osebe, ki se po daljšem premoru želijo vrniti na delo itd.).¹²

Avstrija, Belgija in Nemčija od kadra za delo na področju socialnega varstva oziroma dolgotrajne oskrbe zahtevajo licenco ali potrdilo, ki dokazuje, da imajo osnovne kompetence in spretnosti za delo

Javne agencije za znanstvenoraziskovalno in inovativno dejavnost RS in Ministrstva za zdravje (v nadaljevanju: Projekt promocija poklicev v dolgotrajni oskrbi).

¹¹ OECD. Who Cares? Attracting and Retaining Care Workers for the Elderly. Dostopno na: <https://www.oecd-ilibrary.org/sites/92c0ef68-en/1/3/1/index.html?itemId=/content/publication/92c0ef68-en&csp=50980b2bb9059e51e350f213ee338dac&itemIGO=oecd&itemContentType=book> (4. 12. 2023).

¹² Povzeto po Projekt promocija poklicev v dolgotrajni oskrbi.

v zdravstvu oziroma storitvah s področja socialnega varstva ali dolgotrajne oskrbe. Druge države, kot so npr. **Madžarska, Luksemburg, Nizozemska in Latvija** pričakujejo različno stopnjo izobrazbe, od poklicnega usposabljanja do srednješolske diplome (**Belgija in Švedska**) ali tehnične diplome po srednji šoli (**Kanada in Estonija**).⁸

Avstrija bo do konca 2023 zagotovila skupno 570 milijonov EUR za povečanje plač zaposlenih na področju zdravstva in socialnega varstva, v bodoče pa bodo tudi boljše vrednotili priznavanje poklicne kvalifikacije, pridobljene v tujini, kar bo olajšalo zaposlovanje kvalificiranega kadra, **Nizozemska** deluje tudi v smeri razvoja programov mentorstva za preprečevanje neželenih dogodkov, nesreč pri delu in izgorelosti zaposlenih, **Nemčija** pa je z zakonom zagotovila ukrep dodatnega financiranja uporabe sodobnih tehnologij za razbremenitev zaposlenih pri izvajalcih institucionalnega varstva.⁸

Predlog zakona ni predmet usklajevanja s pravom EU oziroma ne spreminja nacionalne regulacije poklicev oziroma regulacije poklicev, določene z direktivo Evropskega parlamenta in Sveta o priznavanju poklicnih kvalifikacij.

6. PRESOJA POSLEDIC, KI JIH BO IMEL SPREJEM ZAKONA

6.1 Presoja administrativnih posledic

a) v postopkih oziroma poslovanju javne uprave ali pravosodnih organov:

S krepitvijo dostopnosti in dosegljivosti socialnovarstvenih storitev in storitev dolgotrajne oskrbe se pričakuje manjše administrativne obremenitve ter zmanjšanje administrativnih ovir tako za izvajalce socialnovarstvenih storitev in uporabnike teh storitev oziroma njihove pooblaščenca oziroma zakonite zastopnike. Pričakuje se dodatna administrativna obremenitev ministrstva za solidarno prihodnost, ki prevzema postopke v povezavi s spremljanjem izvajanja predlaganih ukrepov in njihovim financiranjem.

b) pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov:

Predlog zakona nima posledic pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov.

6.2 Presoja posledic za okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki, in sicer za:

Predlog zakona ima pozitivne vplive na okolje, saj uvedba sodobnih tehnologij in možnost storitev na daljavo zmanjšuje potrebo po uporabi prevoza za dostop do delovnega mesta oziroma doma uporabnika, za opravljanje storitev, kjer neposredna oziroma fizična prisotnost kadra ni nujno potrebna.

6.3 Presoja posledic za gospodarstvo, in sicer za:

Z uveljavitvijo predloga zakona bodo nastali ugodni učinki za gospodarstvo, zlasti:

- zmanjšanje administrativnih postopkov in pospešitev postopkov zaposlovanja,

- uvedba novih tehnologij in možnost reorganizacije procesov dela s ciljem višje učinkovitosti brez povečevanja potreb po dodatnih kadrih,
- nižje tveganje pojava sive ekonomije in nepoštenih poslovnih praks,
- višja odpornost sistemov v primeru kriz, naravnih in drugih nesreč, stabilnost zagotavljanja storitev in varnost delovnih mest,
- nižja raven migracij in fluktuacij kadra, posledično višja kakovost in varnost obravnave ter nižji stroški dela.

6.4 Presoja posledic za socialno področje, in sicer za:

Z uveljavitvijo predloga zakona bodo nastali ugodni učinki za socialno področje, zlasti:

- nižje tveganje nezadovoljenih potreb oseb, ki so zaradi posledic bolezni, starosti oziroma invalidnosti pri zadovoljevanju osnovnih oziroma podpornih dnevnih opravil odvisne od pomoči druge osebe,
- višja kakovost in varnost obravnave oseb, ki potrebujejo socialnovarstvene storitve oziroma storitve s področja dolgotrajne oskrbe,
- obvladovanje naraščanja deleža zasebnih sredstev za plačilo storitev s področja socialnega varstva oziroma dolgotrajne oskrbe,
- obvladovanje obremenitev, ki izhajajo iz dela, kakovostno in varno delovno okolje,
- krepitev enake zastopanosti spolov v skrbstvenih poklicih,
- višja socialna vključenost, opolnomočenost in aktivna udeležba oseb, ki so zaradi posledic bolezni, starosti oziroma invalidnosti pri zadovoljevanju osnovnih oziroma podpornih dnevnih opravil odvisne od pomoči druge osebe,
- dvig prepoznavnosti pomena skrbstvenih poklicev,
- nižje obremenitve sistema zdravstvenega varstva.

6.5 Presoja posledic za dokumente razvojnega načrtovanja, in sicer za:

S predlogom zakona se uresničujejo cilji, zapisani v naslednjih dokumentih:

- Ustava Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21 – UZ62a)¹³;
- Zakon o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A, 28/19, 189/20 – ZFRO, 196/21 – ZDOsk, 82/23 in 84/23 – ZDOsk-1)¹⁴;
- Zakon o dolgotrajni oskrbi (Uradni list RS, št. 84/23)¹⁵;

¹³ Dostopno na: <http://pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=USTA1> (4. 12. 2023).

¹⁴ Dostopno na: <http://pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO869> (4. 12. 2023).

¹⁵ Dostopno na: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO8819> (4. 12. 2023).

- Zakon o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPDVE, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US, 141/22 – ZNUNBZ, 14/23 – odl. US in 84/23 – ZDOsk-1)¹⁶;
- Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG, 91/07, 76/08, 62/10 – ZUPJS, 87/11, 40/12 – ZUJF, 21/13 – ZUTD-A, 91/13, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 111/13 – ZMEPIZ-1, 95/14 – ZUJF-C, 47/15 – ZZSDT, 61/17 – ZUPŠ, 64/17 – ZZDej-K, 36/19, 189/20 – ZFRO, 51/21, 159/21, 196/21 – ZDOsk, 15/22, 43/22, 100/22 – ZNUZSZS, 141/22 – ZNUNBZ, 40/23 – ZČmIS-1 in 78/23)¹⁷;
- Resolucija o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2022–2030 (Uradni list RS, št. 49/22)¹⁸;
- Resolucija o nacionalnem planu zdravstvenega varstva 2016–2025 »Skupaj za družbo zdravja« (Uradni list RS, št. 25/16)¹⁹;
- Resolucija o nacionalnem programu duševnega zdravja 2018–2028 (Uradni list RS, št. 24/18)²⁰;
- Strategija dolgožive družbe²¹;
- Strategija vključevanja tujcev, ki niso državljani Evropske unije v kulturno, gospodarsko in družbeno življenje Republike Slovenije;
- Program za delo koalicije 2022 – 2026²²;
- Evropska konvencije o varstvu človekovih pravic²³;
- Konvencija o pravicah invalidov²⁴;
- Evropska strategija dolgotrajne oskrbe²⁵;
- Strategija za zdravstveno osebje in oskrbo za prihodnost Evrope²⁶;
- Evropski steber socialnih pravic²⁷;

¹⁶ Dostopno na: <http://pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO214> (4. 12. 2023).

¹⁷ Dostopno na: <http://pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO213> (4. 12. 2023).

¹⁸ Dostopno na: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=RESO137> (4. 12. 2023).

¹⁹ Dostopno na: <http://pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=RESO102> (4. 12. 2023).

²⁰ Dostopno na: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=RESO120> (4. 12. 2023).

²¹ Dostopno na:

https://www.umar.gov.si/fileadmin/user_upload/publikacije/kratke_analize/Strategija_dolgozive_druzbe/Strategija_dolgozive_druzbe.pdf (4. 12. 2023).

²² Dostopno na: https://www.gov.si/assets/vlada/Vlada_predstavitev_dokumenti/Koalicijski-dogovor-2022-2026-Programski-del-18.5.2022.pdf (4. 12. 2023).

²³ Dostopno na: https://www.echr.coe.int/documents/d/echr/convention_slv (4. 12. 2023).

²⁴ Dostopno na: https://www.varuh-rs.si/fileadmin/user_upload/PRAVNE_PODLAGE/Mednarodne_konvencije_-_OZN/Konvencija_o_pravicah_invalidov/A_-_Konvencija_o_pravicah_invalidov.pdf (4. 12. 2023).

²⁵ Dostopno na: https://slovenia.representation.ec.europa.eu/novice-dogodki/novice-0/evropska-strategija-oskrbe-2022-09-07_sl (4. 12. 2023).

²⁶ Mnenje Evropskega ekonomsko-socialnega odbora – Strategija za zdravstveno osebje in oskrbo za prihodnost Evrope. Dostopno na: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SL/TXT/PDF/?uri=CELEX:52022IE1513&from=EN> (4. 12. 2023).

²⁷ Dostopno na: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ce37482a-d0ca-11e7-a7df-01aa75ed71a1/language-sl/format-PDF/source-62666461> (4. 12. 2023).

- Priporočilo Sveta v zvezi z nacionalnim reformnim programom Slovenije za leto 2023 in mnenje Sveta o programu stabilnosti Slovenije za leto 2023²⁸.

6.6 Presoja posledic za druga področja:

Sprejem predloga zakona nima vpliva na druga področja.

6.7 Izvajanje sprejetega predpisa:

- a) Predstavitev sprejetega zakona:

/

- b) Spremljanje izvajanja sprejetega predpisa:

Za izvajanje zakona je pristojno ministrstvo za solidarno prihodnost.

6.8 Druge pomembne okoliščine v zvezi z vprašanji, ki jih ureja predlog zakona:

Predlog zakona se ne nanaša na druge pomembne okoliščine.

7. PRIKAZ SODELOVANJA JAVNOSTI PRI PRIPRAVI PREDLOGA ZAKONA:

/

8. PODATEK O ZUNANJEM STROKOVNJAKU OZIROMA PRAVNI OSEBI, KI JE SODELOVALA PRI PRIPRAVI PREDLOGA ZAKONA, IN ZNESKU PLAČILA ZA TA NAMEN:

/

9. NAVEDBA, KATERI PREDSTAVNIKI PREDLAGATELJA BODO SODELOVALI PRI DELU DRŽAVNEGA ZBORA IN DELOVNIH TELES

- Simon Maljevac, minister,
- dr. Luka Omladič, državni sekretar,
- mag. Mateja Nagode, v. d. generalne direktorice,
- Klemen Jerinc, vodja Sektorja za upravljanje izvajalskih organizacij,
- mag. Mateja Jenko Paš, sekretarka, Sektor za upravljanje izvajalskih organizacij,
- mag. Klavdija Kobal Straus, sekretarka, Sektor za dolgotrajno oskrbo in deinstitucionalizacijo.

²⁸ Dostopno na: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-11156-2023-INIT/sl/pdf> (4. 12. 2023).

II. BESEDILO ČLENOV

PRVI DEL SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen (vsebina)

S tem zakonom se določajo ukrepi, način njihovega izvajanja in zagotavljanje sredstev za financiranje ukrepov za nujno zagotavljanje potrebnega števila ustrezno usposobljenega kadra za opravljanje socialnovarstvenih storitev institucionalnega varstva, vodenja in varstva ter zaposlitve pod posebnimi pogoji oziroma pomoči družini na domu v mreži javne službe v skladu s predpisi s področja socialnega varstva in za opravljanje storitev dolgotrajne oskrbe v javni mreži v skladu s predpisi s področja dolgotrajne oskrbe.

2. člen (trajanje ukrepov)

Če s tem zakonom ni določeno drugače, ukrepi iz tega zakona veljajo od uveljavitve tega zakona do 31. decembra 2026.

3. člen (zagotavljanje sredstev)

(1) Za izvajanje ukrepov iz tega zakona se v proračunu Republike Slovenije za obdobje 2024 do 2027 zagotovi skupno 9.423.000,00 EUR.

(2) Finančna sredstva iz prejšnjega odstavka se v letih 2024, 2025 in 2026 zagotovijo v višini 3.107.666,67 EUR za vsako leto, v letu 2027 pa v višini 100.000,00 EUR, in sicer pri ministrstvu za solidarno prihodnost (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo).

(3) Ne glede na prejšnji odstavek je letni znesek zagotovljenih finančnih sredstev lahko tudi višji za znesek, ki ga ni bilo mogoče realizirati v preteklih letih, pri čemer skupni znesek porabe finančnih sredstev v letih 2024 do 2027 ne sme preseči zneska iz prvega odstavka tega člena.

(4) Finančna sredstva po posameznih ukrepih za obdobje iz prvega odstavka tega člena znašajo:

1. za ukrep iz 6. člena tega zakona skupno 1.300.000,00 EUR, in sicer v letih 2024 do 2026 v višini 433.333,33 EUR za vsako leto;
2. za ukrep iz 7. člena tega zakona skupno 750.000,00 EUR, in sicer v letih 2024 do 2026 v višini 216.666,66 EUR za vsako leto in v letu 2027 100.000,00 EUR;

3. za ukrep iz 8. člena tega zakona skupno 500.000,00 EUR, in sicer v letih 2024 do 2026 v višini 166.666,66 EUR za vsako leto;
4. za ukrep iz 9. člena tega zakona skupno 2.895.000,00 EUR, in sicer v letih 2024 do 2026 v višini 965.000,00 EUR za vsako leto;
5. za ukrep iz 10. člena tega zakona skupno 1.578.000,00 EUR, in sicer v letih 2024 do 2026 v višini 526.000,00 EUR za vsako leto;
6. za ukrep iz 11. člena tega zakona skupno 1.200.000,00 EUR, in sicer v letih 2024 do 2026 v višini 400.000,00 EUR za vsako leto;
7. za ukrep iz 12. člena tega zakona skupno 450.000,00 EUR, in sicer v letih 2024 do 2026 v višini 150.000,00 EUR za vsako leto in
8. za ukrep iz 1312. člena tega zakona skupno 750.000,00 EUR, in sicer v letih 2024 do 2026 v višini 250.000,00 EUR za vsako leto.

(5) Ne glede na prejšnji odstavek je letni znesek zagotovljenih finančnih sredstev za posamezni ukrep iz prejšnjega odstavka lahko tudi višji za znesek, ki ga ni bilo mogoče realizirati za posamezni ukrep v preteklih letih, pri čemer skupni znesek porabe finančnih sredstev v letih 2024 do 2027 ne sme preseči zneska iz prvega odstavka tega člena. Finančna sredstva, ki jih ni bilo mogoče realizirati na posameznem ukrepu, se lahko znotraj posameznega leta prerazporedijo na drugi ukrep iz tega zakona.

(6) Če se ugotovi, da so bila sredstva iz prvega odstavka tega člena porabljenjena nenamensko, prejemnik sredstev v celoti, s pripadajočimi obrestmi, prejeta sredstva vrne v proračun Republike Slovenije.

4. člen
(poročanje)

Ministrstvo o izvedbi ukrepov iz tega zakona Vladi Republike Slovenije poroča enkrat letno do 31. maja tekočega leta za preteklo koledarsko leto.

5. člen
(subsidiarna uporaba zakona, ki ureja splošni upravni postopek)

Če s tem zakonom ni drugače določeno, se v postopkih odločanja o pravicah, obveznostih in pravnih koristih v skladu s tem zakonom, uporabljajo določbe zakona, ki ureja splošni upravni postopek.

DRUGI DEL ZAČASNI UKREPI

6. člen

(sofinanciranje pridobitve nacionalne poklicne kvalifikacije)

(1) Izvajalcu, ki v mreži javne službe opravlja socialnovarstveno storitev institucionalnega varstva, vodenja in varstva ter zaposlitve pod posebnimi pogoji oziroma pomoči družini na domu v skladu s predpisi s področja socialnega varstva in izvajalcu, ki v mreži javne službe opravlja dolgotrajno oskrbo v skladu s predpisi s področja dolgotrajne oskrbe (v nadaljnjem besedilu: izvajalec), se za prekvalifikacijo zaposlenih zagotovijo sredstva za sofinanciranje pridobitve nacionalne poklicne kvalifikacije (v nadaljnjem besedilu: NPK) zaposlenih z namenom doseganja kadrovskih pogojev, kot jih določajo predpisi s področja socialnega varstva, dolgotrajne oskrbe oziroma zdravstvene dejavnosti (v nadaljnjem besedilu: kadrovski pogoji).

(2) Način in postopek pridobivanja, preverjanja in potrjevanja NPK iz prejšnjega odstavka, se izvaja v skladu s predpisi, ki urejajo področje NPK.

(3) Izvajalec je upravičen do povračila stroškov usposabljanja za NPK, stroškov preverjanja strokovne usposobljenosti v povezavi z NPK, stroškov postopka za pridobitev NPK certifikata in stroškov službene poti v povezavi s pridobivanjem NPK iz tega člena, in sicer do največ 3.000,00 EUR na zaposlenega.

(4) Izvajalec lahko sredstva za sofinanciranje NPK iz tega člena za posameznega zaposlenega uveljavlja samo enkrat.

(5) Izvajalec ni upravičen do sofinanciranja NPK iz tega člena za zaposlenega, ki že ima pridobljeno ustrezno raven in vrsto izobrazbe oziroma že pridobljeno ustrezno NPK za zaposlitev na delovnem mestu, skladno z veljavnimi kadrovsкими pogoji.

(6) Izvajalec z zaposlenim, ki se mu zagotavlja sofinanciranje NPK v skladu s tem ukrepom, sklene pogodbo o sofinanciranju NPK, kjer se določijo pravice in obveznosti izvajalca in zaposlenega, pri čemer se določi najmanj rok, v katerem mora zaposleni pridobiti NPK in način povračila stroškov financiranja, če zaposleni, ki se mu zagotavlja sofinanciranje NPK, ne pridobi javnoveljavne listine o pridobljeni NPK v skladu s predpisi, ki urejajo nacionalne poklicne kvalifikacije.

(7) Izvajalec z zaposlenim, ki mu sofinancira stroške NPK, najpozneje v treh mesecih po pridobitvi nacionalno veljavne listine o NPK, sklene pogodbo o zaposlitvi na delovnem mestu, za katero se zahteva NPK, ki jo je pridobil zaposleni. V pogodbi iz prejšnjega stavka, ki se sklene za najmanj

obdobje dveh let, se določi tudi način in višina povračila sorazmernega deleža sredstev, namenjenih sofinanciranju NPK, v primeru predčasne prekinitve pogodbe.

(8) Izvajalec zahtevkov za povračilo sredstev iz tega člena vložijo na ministrstvo najkasneje v roku 30 dni po sklenitvi pogodbe z zaposlenim v skladu s sedmim odstavkom tega člena. Zahtevki za povračilo sredstev iz tega člena se v obliki, kot velja za e-račun, prek UJP-net v elektronski obliki vložijo pri ministrstvu, in sicer od začetka uporabe tega zakona, najpozneje do 30. junija 2027. Zahtevki, prejeti po rokih iz tega odstavka, se kot prepozen zavrže. Če so sredstva za ukrep iz tega člena že porabljena v celoti, se zahtevki zavrne. Pri obravnavi zahtevkov se upošteva vrstni red prejetih zahtevkov.

(9) Priloge zahtevka za izplačilo sredstev iz tega člena vsebujejo:

1. podatke o izvajalcu (naziv, naslov, davčna številka, odgovorna oseba, elektronski naslov, telefonska številka in transakcijski račun);
2. ime, priimek, naslov stalnega ali začasnega prebivališča (v nadaljnjem besedilu: naslov bivališča) in EMŠO zaposlenega, za katerega izvajalec uveljavlja sofinanciranje NPK, vrsto NPK s specifikacijo in višino posameznega stroška iz drugega odstavka tega člena ter kopijo javno veljavne listine o pridobljeni NPK v skladu s tem členom;
3. skupno višino stroškov iz drugega odstavka tega člena za vse zaposlene, za katere izvajalec uveljavlja sofinanciranje iz prejšnje alineje;
4. dokazilo o plačilu računa za stroške iz tretjega odstavka tega člena in
5. pogodbo iz šestega in sedmega odstavka tega člena.

(10) Ministrstvo izvrši plačilo zahtevka iz tega člena v 30 dneh od prejema popolnega zahtevka.

(11) Za potrebe inšpekcijskega nadzora se dokumentacija, povezana z izplačilom sredstev iz tega člena, hrani najmanj pet let.

(12) Za pravilnost vloženih zahtevkov iz tega člena je odgovoren izvajalec.

7. člen (kadrovske štipendije)

(1) Skladno z drugim odstavkom 8. člena Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, 8/16, 61/17 – ZUPŠ, 31/18 in 54/22 – ZUPŠ-1; v nadaljnjem besedilu: Zštip-1) se Javnemu štipendijskemu, razvojnemu, invalidskemu in preživninskemu skladu Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Sklad) iz proračuna Republike Slovenije zagotovijo sredstva za sofinanciranje kadrovske štipendije (v nadaljnjem besedilu: štipendija) izvajalcu, ki v mreži javne službe opravlja socialnovarstveno storitev institucionalnega varstva, vodenja, varstva ter zaposlitve pod posebnimi

pogoji oziroma pomoči družini na domu v skladu s predpisi s področja socialnega varstva in izvajalcu, ki opravlja dolgotrajno oskrbo v skladu s predpisi s področja dolgotrajne oskrbe v javni mreži (v nadaljnjem besedilu: delodajalec).

(2) Sklad za namen priprave javnega razpisa za štipendije izvede analizo potreb po zaposlitvah na težje zaposljivih delovnih mestih pri delodajalcih z uporabo razpoložljivih podatkov o objavljenih prostih delovnih mestih v socialnem varstvu in dolgotrajni oskrbi iz evidenc kot tudi drugih raziskav Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje, Statističnega urada Republike Slovenije in Skupnosti socialnih zavodov Slovenije ter na tej podlagi izvede poziv delodajalcem za prijavo potreb po zaposlitvah na nezasedenih prostih delovnih mestih v socialnem varstvu in dolgotrajni oskrbi. Na podlagi pridobljenih podatkov in izvedene analize pripravi predlog, ki vsebuje najmanj podatek o delovnih mestih za podelitev štipendij, številu posameznih delovnih mest za podelitev štipendije in višino štipendije za posamezno delovno mesto.

(3) Minister za solidarno prihodnost (v nadaljnjem besedilu: minister), na podlagi predloga Sklada s sklepom določi nabor in število delovnih mest za podelitev štipendij in število razpisanih štipendij na posameznih območjih. Zoper ta sklep ni možna pritožba.

(4) Delodajalec lahko pridobi sredstva za sofinanciranje kadrovske štipendije za dijake in študente, ki so vključeni v izobraževalne oziroma študijske programe za zaposlitev na delovnih mestih pri delodajalcih in se jim sredstva dodeljujejo na podlagi javnega razpisa, ki ga Sklad po prejemu sklepa s strani ministrstva, objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in vsebuje:

1. naziv in sedež izvajalca javnega razpisa;
2. pravno podlago za izvedbo javnega razpisa;
3. predmet javnega razpisa z navedbo izobraževalnih oziroma študijskih programov za pridobitev izobrazbe, za katere se razpisujejo štipendije;
4. pogoje za pridobitev štipendije;
5. merila za dodelitev štipendije;
6. rok za prijavo;
7. vsebino prijave;
8. dokazila, ki jih je treba priložiti prijavi na javni razpis in
9. rok, v katerem bodo kandidati obveščeni o izidu javnega razpisa.

(5) Delodajalec je upravičen do sredstev za sofinanciranje kadrovske štipendije v višini 200 EUR mesečno dijaku zaključnega letnika v primeru srednjega poklicnega in srednjega strokovnega izobraževanja oziroma študentu zaključnega letnika visokošolskega oziroma univerzitetnega izobraževanja, ki se zaveže, da bo po končanem izobraževanju sklenil delovno razmerje z delodajalcem, in sicer na delovnem mestu z zahtevano izobrazbo, ki jo je pridobil v okviru izobraževanja, za katero je bila podeljena štipendija (v nadaljnjem besedilu: štipendist).

(6) Sklad vodi postopke glede štipendiranja v skladu z zakonom, ki ureja področje štipendiranja, če ni s tem členom drugače urejeno.

(7) Sklad 30. junija in 31. decembra za preteklo polletno obdobje poroča ministru o številu in skupni višini dodeljenih kadrovskih štipendij.

(8) Štipendist v roku treh mesecev po zaključenem izobraževanju sklene delovno razmerje z delodajalcem najmanj za dvakratno obdobje prejemanja kadrovske štipendije in zanj veljajo obveznosti, kot jih določa za štipendiste zakon, ki ureja področje štipendiranja.

(9) Sredstva za štipendije iz tega člena se skladu zagotavljajo za šolsko oziroma študijsko leto 2024/2025 in 2025/2026. Skladu se do konca izvajanja ukrepa zagotovi tudi dogovorjeni del sredstev za kritje stroškov dela zaposlenih ter materialnih stroškov, stroškov opreme in prostora za delo.

(10) Ukrep iz tega člena se izvaja od uveljavitve tega zakona do 31. decembra 2027.

8. člen

(podpora vključevanju prostovoljcev)

(1) Izvajalcu se za namen podpore vključevanju prostovoljcev za krepitev socialne mreže in vključenosti uporabnikov v prostočasne dejavnosti ter medgeneracijsko povezovanje, višjo kakovost življenja uporabnikov in posredno zmanjšanje obremenitev zaposlenih, zagotovijo sredstva za krepitev prostovoljstva.

(2) Do povračila sredstev za ukrep iz tega člena je v višini največ 3.000,00 EUR mesečno upravičen izvajalec, ki je na dan 31. decembra v letu pred vložitvijo zahtevka iz šestega odstavka tega člena, zagotavljal socialnovarstveno storitev v mreži javne službe za 100 uporabnikov ali več in izkaže, da je v obdobju, za katerega vlaga zahtevek v skladu s tem členom:

- imel v skladu s predpisi s področja prostovoljstva sklenjen dogovor o organiziranem prostovoljskem delu, in sicer najmanj s številom prostovoljcev, ki je enak desetini števila uporabnikov;
- je posamezni prostovoljec iz prejšnje alineje opravil najmanj dve uri mesečno prostovoljskega dela in
- imel osebo z izobrazbo s področja zdravstva, socialnega varstva ali socialne gerontologije na ravni Slovenskega ogrodja kvalifikacij (v nadaljnjem besedilu: SOK) najmanj 7, ki je opravljala naloge v skladu s tem členom (v nadaljnjem besedilu: koordinator prostovoljcev).

(3) Naloge koordinatorja prostovoljcev so zlasti:

1. pridobivanje in spremljanje prostovoljcev;
2. organizacija usposabljanja za prostovoljce v skladu s prvo alinejo petega odstavka tega člena;
3. priprava dogovora o organiziranem prostovoljskem delu v skladu s predpisi s področja prostovoljstva s posameznim prostovoljcem;
4. strokovna pomoč in podpora prostovoljcu pri opravljanju prostovoljskega dela;
5. koordinacija prostovoljskega dela, priprava načrta prostovoljskega dela in spremljanje realizacije opravljenega prostovoljskega dela;
6. promocija prostovoljstva;
7. sodelovanje s strokovnimi delavci in strokovnimi sodelavci pri izvajalcu;
8. priprava poročila iz 12. odstavka tega člena.

(4) Če ima izvajalec poslovne enote, lahko uveljavlja povračilo sredstev iz prejšnjega odstavka ločeno za posamezno poslovno enoto, ki izpolnjuje pogoje iz prejšnjega odstavka. Poslovna enota iz prejšnjega stavka je poslovna enota izvajalca, vpisana v Poslovni register Slovenije.

(5) S sredstvi iz drugega odstavka tega člena izvajalec zagotavlja:

- usposabljanje prostovoljcev iz vsebin: prve pomoči in temeljnih postopkov oživljanja, najpogostejših težav v duševnem zdravju in nenasilja, in sicer najmanj v obsegu 15 šolskih ur letno na prostovoljca;
- povračilo stroškov prostovoljcu v skladu s predpisi s področja prostovoljstva, če jih prostovoljec s sklenjenim dogovorom o prostovoljstvu uveljavlja in
- kritje stroškov dela koordinatorja prostovoljcev.

(6) Zahtevki za povračilo sredstev iz tega člena se v obliki, kot velja za e-račun, prek UJP-net v elektronski obliki vložijo pri ministrstvu, in sicer od začetka uporabe tega zakona, najpozneje do 28. februarja 2027. Izvajalec zahtevkov vloži na ministrstvo do 20. v mesecu za pretekli mesec. Zahtevki, ki ni posredovan ministrstvu do navedenega dne, se vključijo v zahtevek za naslednji mesec. Zahtevki, prejeti po rokih iz tega odstavka, se kot prepozen zavrže. Če so sredstva za ukrep iz tega člena že porabljeni v celoti, se zahtevki zavrne. Pri obravnavi zahtevkov se upošteva vrstni red prejetih zahtevkov.

(7) Priloge zahtevka za izplačilo sredstev iz tega člena vsebujejo najmanj:

1. podatke o izvajalcu (naziv, naslov, davčna številka, odgovorna oseba, elektronski naslov, telefonska številka in transakcijski račun);
2. podatke o prostovoljcu (ime, priimek, naslov bivališča in EMŠO);
3. letno poročilo, iz katerega je razvidno, da je na dan 31. decembra v letu pred vložitvijo zahtevka iz šestega odstavka tega člena, zagotavljal socialnovarstveno storitev v mreži javne službe za 100 uporabnikov ali več;

4. vrsto in višino posameznega stroška na prostovoljca v skladu s prvo in drugo alinejo petega odstavka tega člena za obdobje, za katerega se vlaga zahtevk;
5. višino stroška dela koordinatorja prostovoljcev v skladu s tretjo alinejo petega odstavka tega člena za obdobje, za katerega se vlaga zahtevk;
6. skupno višino stroškov iz 4. in 5. točke tega odstavka, za obdobje, za katerega se vlaga zahtevk;
7. dogovor o prostovoljstvu za prostovoljca, ki se mu povrača stroške v skladu z drugo alinejo petega odstavka tega člena in dokazilo o povračilu stroškov;
8. podatek o številu aktivno vključenih prostovoljcev v obdobju, za katerega se vlaga zahtevk in
9. skupno število ur izvedenega prostovoljskega dela v obdobju, za katerega se vlaga zahtevk.

(8) Ministrstvo izvrši plačilo zahtevka iz tega člena v 30 dneh od prejema popolnega zahtevka.

(9) Za potrebe inšpekcijskega nadzora se dokumentacija, povezana z izplačilom sredstev iz tega člena, hrani najmanj pet let.

(10) Za pravilnost vloženih zahtevkov iz tega člena je odgovoren izvajalec.

(11) Izvajalec ministrstvu o prostovoljskem delu poroča enkrat letno do 31. januarja tekočega leta za preteklo koledarsko leto.

(12) Poročilo iz prejšnjega odstavka vsebuje najmanj:

1. podatek o številu ur izvedenega prostovoljskega dela v posameznem koledarskem mesecu;
2. podatek o številu vključenih prostovoljcev v posameznem koledarskem mesecu;
3. podatek o najnižji, povprečni in najvišji starosti vključenih prostovoljcev v posameznem koledarskem mesecu;
4. podatek o številu vključenih prostovoljcev po spolu v posameznem koledarskem mesecu;
5. podatek o številu vključenih prostovoljcev glede na raven izobrazbe po SOK v posameznem koledarskem mesecu;
6. podatek o številu uporabnikov, s katerimi so prostovoljci sodelovali v posameznem koledarskem mesecu;
7. podatek o celotnih dejanskih stroških, ki jih je izvajalec imel z zagotavljanjem prostovoljskega dela po vrsti stroška v posameznem koledarskem mesecu;
8. podatek o višini sredstev, ki so bila izvajalcu zagotovljena v skladu s tem členom v posameznem koledarskem mesecu;
9. opis izzivov, s katerimi se je izvajalec soočal pri organizaciji prostovoljskega dela;
10. opis učinkov (pozitivnih in negativnih) prostovoljskega dela za uporabnike in zaposlene pri izvajalcu in

11. nabor predlogov za krepitev vključevanja prostovoljcev pri izvajalcu.

9. člen

(usposabljanje novo zaposlenih)

(1) Izvajalec zaposlenemu, ki prvič sklene delovno razmerje za posamezno delovno mesto (v nadaljnjem besedilu: novo zaposleni) zagotovi spremljano uvajanje v delo, pri delovnih procesih, kjer se izvaja neposredno delo z uporabniki (v nadaljnjem besedilu: uvajanje v delo). Ukrep iz prejšnjega stavka se izvaja z namenom hitrejšega prenosa znanj v organizaciji in zagotavljanja višje kakovosti izvajanja storitev in spoznavanjem konceptov in metod dela pri izvajalcu iz prvega stavka tega odstavka.

(2) Novo zaposleni se v delo uvaja ob podpori zaposlenega, ki delo opravlja na enakem delovnem mestu pri izvajalcu iz prejšnjega odstavka najmanj tri leta (v nadaljnjem besedilu: tutor) in ga s sklepom imenuje odgovorna oseba izvajalca. Sklep iz prejšnjega stavka se vroči tutorju in zaposlenemu, ki se uvaja v delo.

(3) Uvajanje novo zaposlenega v delo traja dva meseca, pri čemer najmanj 20 odstotkov njegovega uvajanja predstavlja uvajanje s tutorjem in poteka po programu, ki ga določi izvajalec. Tutor ne prevzema odgovornosti za delo novo zaposlenega.

(4) Novo zaposleni in tutor vodita dnevnik uvajanja v delo, iz katerega je razvidna seznanitev novo zaposlenega s protokoli oziroma navodili za delo pri izvajalcu, postopki in aktivnosti oziroma delovne naloge, ki so bile opravljene v času uvajanja v delo ter način seznanitve z metodami oziroma koncepti dela.

(5) Višina dela plače za plačilo tutorstva iz tega člena znaša 20 odstotkov osnovne plače tutorja.

(6) Ukrep iz tega člena ne velja za osebe, ki so pri izvajalcu zaposlene na delovnih mestih pripravnika oziroma so pri tem izvajalcu opravljale pripravništvo.

(7) Zahtevki za povračilo sredstev iz tega člena se v obliki, kot velja za e-račun, prek UJP-net v elektronski obliki vložijo pri ministrstvu, in sicer od začetka uporabe tega zakona, najpozneje do 28. februarja 2027. Izvajalec zahtevkov vloži na ministrstvo do 20. v mesecu za pretekli mesec. Zahtevki, ki ni posredovan ministrstvu do navedenega dne, se vključijo v zahtevek za naslednji mesec. Zahtevki, prejeti po rokih iz tega odstavka, se kot prepozen zavrže. Če so sredstva za ukrep iz tega člena že porabljeni v celoti, se zahtevki zavrne. Pri obravnavi zahtevkov se upošteva vrstni red prejetih zahtevkov.

(8) Priloge zahtevka za izplačilo sredstev iz tega člena vsebujejo:

1. podatke o izvajalcu (naziv, naslov, davčna številka, odgovorna oseba, elektronski naslov, telefonska številka in transakcijski račun);
2. ime in priimek tutorja, delovno mesto in delovne izkušnje tutorja na tem delovnem mestu v letih;
3. podatek o osnovni plači tutorja;
4. ime, priimek, naslov bivališča in EMŠO novo zaposlene osebe, ki ji je bilo zagotovljeno spremljano uvajanje v delo;
5. številka in datum sklepa o določitvi tutorstva;
6. delovno mesto, na katerem je bilo novo zaposlenemu zagotovljeno spremljano uvajanje v delo;
7. število dni uvajanja v delo, po posameznem tutorju, v mesecu, na katerega se nanaša zahtevki;
8. višina in datum izplačila dela plače posameznemu tutorju;
9. skupno število tutorjev, ki so prejeli izplačan del plače za zagotovljeno spremljano uvajanje v delo novo zaposlenega;
10. skupni znesek izplačil tutorjem pri izvajalcu;
11. dnevnik uvajanja v delo iz četrtega odstavka tega člena in
12. dokazilo o izplačilu dela plače za zagotovljeno spremljano uvajanje v delo novo zaposlenega posameznemu tutorju.

(9) Ministrstvo izvrši plačilo zahtevka iz tega člena v 30 dneh od prejema popolnega zahtevka.

(10) Za potrebe inšpekcijskega nadzora se dokumentacija, povezana z izplačilom sredstev iz tega člena, hrani najmanj pet let.

(11) Za pravilnost vloženih zahtevkov iz tega člena je odgovoren izvajalec.

10. člen

(izobraževanje ali usposabljanje za krepitev učinkovitih kadrovskih praks)

(1) Za namen krepitev učinkovitih kadrovskih praks se izvajalcu zagotovijo sredstva za financiranje izobraževanj ali usposabljanj zaposlenih, ki izvajajo naloge in funkcije v postopkih zaposlovanja in organizacije dela z zaposlenimi (v nadaljnjem besedilu: vodstveni kader) oziroma kadrovskih aktivnosti na področju upravljanja s kadrovskimi viri (v nadaljnjem besedilu: usposabljanja).

(2) Izvajalec organizira usposabljanja z namenom krepitev učinkovitih kadrovskih praks v okviru naslednjih vsebin s področja upravljanja s kadrovskimi viri:

1. usmerjeno izobraževanje vodstvenega kadra na temo izboljšanja učinkovitih kadrovskih praks za ravnanje s kadrovskimi viri;
2. individualni trening osebnih veščin vodstvenega kadra s ciljem izboljšanja učinkovitosti zaposlovanja in kadrovskih pogojev pri izvajalcu;
3. celosten pregled kadrovskih praks s ciljem izboljšanja učinkovitosti zaposlovanja in kadrovskih pogojev pri izvajalcu s pridobitvijo povratnih informacij in izdelavo razvojnega načrta na področju kadrovskih praks;
4. analiza 360 stopinj z vodstvenimi kadri s ciljem pridobitve povratnih informacij o učinkovitosti in uspešnosti izvajanja kadrovskih praks in postopkov na področju zaposlovanja in kadrovskih pogojev oziroma
5. kadrovsko svetovanje izvajalcu v zahtevnejših postopkih na področju zaposlovanja s poudarkom na učinkovitem iskanju in izbiri kadrov.

(3) Izvajalec organizira usposabljanja ob upoštevanju nabora vsebin prejšnjega odstavka preko izvajalca usposabljanja, ki ga izbere v skladu s predpisi s področja javnih financ.

(4) Izvajalec je upravičen do povračila stroškov usposabljanja enkrat letno v višini do največ:

- 6.000,00 EUR, če zaposluje 50 do vključno 100 zaposlenih ali
- 8.000,00 EUR, če zaposluje več kot 100 zaposlenih.

(5) Glede podatka o številu zaposlenih, za opravljanje socialnovarstvene storitve iz prvega odstavka tega člena, se upošteva podatek na dan 31. decembra, poročan v letnem poročilu, sprejetem na svetu zavoda oziroma drugem nadzornem organu izvajalca, za leto pred vlaganjem zahtevka za izplačilo v skladu s tem členom.

(6) Izvajalec ministrstvu o dejavnosti v skladu s tem členom poroča enkrat letno do 31. januarja tekočega leta za preteklo koledarsko leto.

(7) Poročilo iz prejšnjega odstavka vsebuje najmanj:

- podatek o izvajalcu vsebin iz drugega odstavka tega člena;
- podatek o obsegu izvedenih vsebin po posamezni točki iz drugega odstavka tega člena v šolskih urah;
- podatek o številu zaposlenih, vključenih v usposabljanje v skladu s tem členom in
- oceno pozitivnih učinkov ukrepa iz tega člena in predloge nadaljnjih ukrepov za sistemsko implementacijo na področju ravnanja s kadri in usposabljanja na področju ravnanja s kadri.

(8) Izvajalec zahtevkov za povračilo sredstev iz tega člena vloži na ministrstvo najkasneje v roku 30 dni po plačilu računa za usposabljanje. Zahtevki za povračilo sredstev iz tega člena se v obliki, kot velja za e-račun, prek UJP-net v elektronski obliki vložijo pri ministrstvu, in sicer od začetka uporabe

tega zakona, najpozneje do 31. januarja 2027. Zahtevek, prejet po rokih iz tega odstavka, se kot prepozen zavrže. Če so sredstva za ukrep iz tega člena že porabljena v celoti, se zahtevek zavrne.

(9) Priloge zahtevka za izplačilo sredstev iz tega člena vsebujejo:

1. podatke o izvajalcu (naziv, naslov, davčna številka, odgovorna oseba, elektronski naslov, telefonska številka in transakcijski račun);
2. letno poročilo iz šestega odstavka tega člena s podatkom o številu zaposlenih;
3. višina stroška po posamezni vsebini usposabljanja iz drugega odstavka tega člena;
4. skupno višino stroškov vseh usposabljanj iz prejšnje točke;
5. dokazilo o plačilu računa za stroške iz tretje točke tega odstavka;
6. podatek o številu zaposlenih, vključenih v usposabljanja v skladu s tem členom, po delovnem mestu zaposlenega in
7. podatek o deležu usposabljanja (v šolskih urah) po vsebinah iz drugega odstavka tega člena.

(10) Ministrstvo izvrši plačilo zahtevka iz tega člena v 30 dneh od prejema popolnega zahtevka.

(11) Za potrebe inšpekcijskega nadzora se dokumentacija, povezana z izplačilom sredstev iz tega člena, hrani najmanj pet let.

(12) Za pravilnost vloženih zahtevkov iz tega člena je odgovoren izvajalec.

11. člen

(posodobitev in optimizacija delovnih procesov)

(1) Izvajalcu, ki opravlja celodnevno institucionalno varstvo v skladu s predpisi s področja socialnega varstva v mreži javne službe na področju socialnega varstva oziroma izvajalec, ki opravlja dolgotrajno oskrbo v instituciji v skladu s predpisi s področja dolgotrajne oskrbe, se zagotovijo sredstva za sofinanciranje sodobnih tehnologij in pripomočkov (v nadaljnjem besedilu: pripomočki) za namen zagotavljanja višje kakovosti in varnosti storitev za uporabnike ter posodobitev in optimizacijo delovnih procesov, s čimer se razbremeni obstoječi kader oziroma zmanjša potrebe po dodatnih kadrih.

(2) Pripomočki iz prejšnjega odstavka so pripomočki za:

1. robotizirano, avtomatizirano oziroma avtonomno (v nadaljnjem besedilu: samostojen sistem) obračanje uporabnikov v postelji;
2. samostojen sistem za prenos uporabnikov;
3. samostojen sistem za čiščenje oziroma razkuževanje površin in opreme;
4. samostojen sistem transporta;
5. samostojen sistem za razvoz obrokov znotraj institucije;

6. samostojen sistem za ločevanje, pranje, likanje oziroma razdeljevanje perila;
7. samostojen sistem za spremljanje in beleženje vitalnih funkcij, če gre za izvajalca iz prvega odstavka, ki opravlja celodnevno institucionalno varstvo;
8. samostojen sistem rokovanja oziroma nadzora nad rokovanjem z zdravili, če gre za izvajalca iz prvega odstavka, ki opravlja celodnevno institucionalno varstvo;
9. samostojen sistem za spremljanje uporabnikov na daljavo oziroma
10. drugi pripomočki, za katere izvajalec iz prvega odstavka tega člena v vlogi za sofinanciranje izkaže, da so varni za uporabo in izkazujejo možnost implementacije samodejnih sistemov v postopke in procese dela, ki zmanjšajo obremenitve zaposlenih ali izkazujejo pozitivne učinke na kakovost in varnost storitev za uporabnike.

(3) Izvajalec iz prvega odstavka tega člena za pridobitev sredstev za sofinanciranje pripomočkov iz prejšnjega odstavka vloži vlogo za sofinanciranje pripomočkov pri ministrstvu.

(4) V vlogi za sofinanciranje pripomočkov izvajalec iz prvega odstavka tega člena izkaže stroškovno utemeljenost predlagane uporabe pripomočkov in njihove predvidene pozitivne vplive na kakovost in varnost storitev za uporabnike oziroma zmanjšane obremenitve za zaposlene, ki opravljajo neposredne storitve osnovne in socialne oskrbe, zdravstvene nege oziroma zdravstvene rehabilitacije.

(5) Vloga za sofinanciranje pripomočkov vsebuje najmanj:

1. podatke o izvajalcu iz prvega odstavka tega člena (naziv, naslov, davčna številka, odgovorna oseba, elektronski naslov, telefonska številka in transakcijski račun);
2. vrsto in strošek pripomočkov;
3. opis načina uporabe pripomočkov;
4. časovnica implementacije uporabe pripomočkov;
5. podatek o obsegu posteljnih zmogljivosti;
6. oceno predvidenih učinkov in tveganj na kakovost in varnost storitev za uporabnike, potrebe oziroma obremenitve zaposlenih;
7. podatek o življenjski in garancijski dobi pripomočka;
8. analizo stroškov in koristi uporabe pripomočkov ovrednoteno v EUR;
9. izjavo o sodelovanju v nacionalnih ali mednarodnih projektih na področju socialnega varstva, zdravstvene dejavnosti ali dolgotrajne oskrbe z dokazili in
10. predračun za pripomočke, ki so predmet vloge za sofinanciranje.

(6) Izvajalec iz prvega odstavka tega člena vlogo za sofinanciranje pripomočkov vloži na ministrstvu, in sicer od začetka uporabe tega zakona do porabe sredstev oziroma najkasneje do 30. junija 2026 do 23:59 ure. Vloga za sofinanciranje pripomočkov mora na naslov ministrstva prispeti v celoti v enem pisnem izvodu in v enem elektronskem izvodu na USB ključku, v zaprti ovojnici, opremljeni z vidno

oznako »Ne odpiraj – vloga za sofinanciranje posodobitev in optimizacijo delovnih procesov«, z navedbo polnega naziva in naslova pošiljatelja, na naslov: Ministrstvo za solidarno prihodnost, Dunajska cesta 21, 1000 Ljubljana. V primeru neskladnosti podatkov v tiskani in elektronski obliki se šteje, da je za presojo pomembna tiskana oblika.

(7) Kot pravočasne bodo upoštevane le vloge za sofinanciranje pripomočkov, prejete s priporočeno pošiljko do datuma iz prejšnjega odstavka.

(8) Vloge za sofinanciranje pripomočkov, ki ne bodo vložene na način iz prejšnjega odstavka in v roku iz šestega odstavka tega člena se ne bodo obravnavale in bodo s sklepom zavržene in vrnjene vlagatelju.

(9) Posamezni izvajalec iz prvega odstavka tega člena je, v skladu s sklepom iz trinajstega odstavka tega člena, upravičen do sofinanciranja pripomočkov v višini do največ 30.000,00 EUR. Če ima izvajalec iz prvega odstavka tega člena več poslovnih enot, lahko vlogo za sofinanciranje pripomočkov iz petega odstavka tega člena odda za posamezno poslovno enoto, pri čemer za vsako poslovno enoto vloži ločeno vlogo za sofinanciranje pripomočkov.

(10) Poslovna enota iz prejšnjega odstavka je poslovna enota izvajalca iz prvega odstavka tega člena, vpisana v Poslovni register Slovenije, ki zagotavlja celodnevno institucionalno varstvo za najmanj 20 uporabnikov.

(11) Vloge za sofinanciranje pripomočkov obravnava in ocenjuje tričlanska komisija, imenovana s sklepom ministra (v nadaljnjem besedilu: Komisija).

(12) Komisija pri oceni vloge za sofinanciranje pripomočkov upošteva merila iz Priloge 1, ki je sestavni del tega zakona. Najvišje možno število točk je 110. Končna ocena vloge za sofinanciranje je povprečno skupno število točk vseh treh ocenjevalcev. Za sofinanciranje bo izbrana vloga za sofinanciranje, ki bo na podlagi meril iz Priloge 1 dosegla vsaj 70 točk. Vloga, ki bo na merilu 2.1, 2.2 in 3 dosegla 0 točk, se s sklepom zavrne. Komisija o končni oceni vloge za sofinanciranje seznani ministra.

(13) Minister o upravičenosti izvajalca iz prvega odstavka tega člene do sofinanciranja pripomočkov iz tega člena, odloči s sklepom. Pritožba zoper sklep iz prejšnjega stavka ni dovoljena.

(14) Izvajalec iz prvega odstavka tega člena zahtevek za povračilo sredstev iz tega člena vloži na ministrstvo najkasneje v roku 30 dni po plačilu računa za pripomočke v skladu s sklepom iz desetega odstavka tega člena. Zahtevki za povračilo sredstev iz tega člena se v obliki, kot velja za e-račun, prek UJP-net v elektronski obliki vložijo pri ministrstvu, in sicer od začetka uporabe tega zakona,

najpozneje do 31. januarja 2027. Zahtevek, prejet po rokih iz tega odstavka, se kot prepozen zavrže. Če so sredstva za ukrep iz tega člena že porabljena v celoti, se vloga iz petega odstavka tega člena zavrne, pri čemer se vloge obravnava po datumu in uri njihovega prejema.

(15) Priloge zahtevka za izplačilo sredstev iz tega člena vsebujejo najmanj:

- podatke o izvajalcu (naziv, naslov, davčna številka, odgovorna oseba, elektronski naslov, telefonska številka in transakcijski račun);
- vrsto pripomočka s specifikacijo in višino posameznega stroška pripomočka;
- skupno višino stroškov pripomočkov in
- dokazilo o plačilu računa za stroške pripomočkov v skladu s predračunom iz 10. točke petega odstavka tega člena.

(16) Ministrstvo izvrši plačilo zahtevka iz tega člena v 30 dneh od prejema popolnega zahtevka.

(17) Za pravilnost vloženih zahtevkov iz tega člena je odgovoren izvajalec iz prvega odstavka tega člena.

(18) Izvajalec iz prvega odstavka tega člena ministrstvu o dejavnosti v skladu s tem členom poroča enkrat letno do 31. januarja tekočega leta za preteklo koledarsko leto.

(19) Poročilo iz prejšnjega odstavka vsebuje najmanj:

- podatek o vrsti in številu pripomočkov;
- podatek o številu uporabnikov, ki so bili vključeni v uporabo pripomočkov in
- oceno pozitivnih učinkov in tveganj uporabe pripomočkov, ki so bili predmet vloge za sofinanciranje na kakovost in varnost storitev za uporabnike oziroma opis izkušenj z uporabo pripomočkov.

(20) Za potrebe inšpekcijskega nadzora se dokumentacija, povezana z izplačilom sredstev iz tega člena, hrani najmanj pet let.

12. člen

(kadrovska okrepitev Infotočke za tujce v podporo zaposlovanju tujcev pri izvajalcih)

(1) Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: ZRSZ) se za krepitev Infotočke za tujce, za namen podpore in strokovnega svetovanja izvajalcu, v zvezi s postopki zaposlovanja tujcev, za izvedbo aktivnosti promocije in dela v Republiki Sloveniji in hitrejšemu usposabljanju za delo tujca, ki se zanima za delo pri izvajalcu, zagotovijo sredstva za kritje dodatnih stroškov dela, materialnih stroškov, stroškov opreme in prostora za delo.

(2) Dejavnosti ZRSZ iz prejšnjega odstavka obsegajo izvedbo:

- dejavnosti svetovanja izvajalcu v povezavi s konkretnimi primeri zaposlovanja tujcev, pridobivanjem in urejanjem potrebne dokumentacije v povezavi z zaposlitvijo tujca, tudi na način neposrednega sodelovanja v delovnem okolju pri izvajalcu;
- mednarodnih zaposlitvenih sejmov v državah izvora tujcev ter oglaševanje in promocijo prostih delovnih mest pri izvajalcu, pri čemer ZRSZ izvaja informiranje s predstavitvijo splošnih življenjskih razmer, pogojev vstopa, prebivanja in dela v Republiki Sloveniji ter seznanitev s pravicami in dolžnostmi tujih delavcev v Republiki Sloveniji;
- tečaja slovenskega jezika na daljavo za tujca, ki se zanima za zaposlitev pri izvajalcu in ki ima z izvajalcem sklenjeno namero o zaposlitvi. Potrebo po vključitvi tujca na tečaj slovenskega jezika na daljavo ZRSZ sporoči izvajalec oziroma;
- tečaja slovenskega jezika na daljavo, za pridobitev znanja slovenskega jezika na preživetveni ravni, kot jo določa zakon o tujcih, za družinskega člana tujca iz prejšnje alineje.

(3) Dejavnosti iz druge, tretje in četrte alineje prejšnjega odstavka potekajo na daljavo oziroma v državi izvora tujca.

(4) Tujci, ki so z izvajalcem sklenili namero o zaposlitvi, in njihovi družinski člani se ne glede na določbe zakona, ki ureja trg dela, z namenom vključitve v dejavnosti iz drugega odstavka tega člena, vpišejo v evidenco iskalcev zaposlitve pri ZRSZ.

(5) ZRSZ s tujcem iz prejšnjega odstavka sklene pogodbo o financiranju tečaja slovenskega jezika. V pogodbi iz prejšnjega stavka se določi najmanj obseg, način zagotavljanja, višina stroškov tečaja slovenskega jezika iz tretje in četrte alineje drugega odstavka tega člena, rok v katerem se mora udeležiti tečaja slovenskega jezika ter način povračila stroškov tečaja slovenskega jezika, če se tujec v roku enega leta od podpisa pogodbe iz prvega stavka tega člena ne zaposli pri izvajalcu, s katerim je sklenil namero o zaposlitvi ali pri drugem izvajalcu v Republiki Sloveniji, ki v mreži javne službe opravlja dejavnost institucionalnega varstva, pomoči družini na domu, vodenja in varstva ter zaposlitve pod posebnimi pogoji v skladu s predpisi s področja socialnega varstva ali pri izvajalcu, ki v javni mreži opravlja dejavnost dolgotrajne oskrbe v skladu s predpisi s področja dolgotrajne oskrbe.

(6) Način financiranja, podrobnejšo vsebino nalog ter način poročanja o izvedenih dejavnostih, ZRSZ in ministrstvo določita s pogodbo o financiranju.

13. člen

(razvoj integracijskih programov ob zaposlitvi tujcev pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe)

(1) Pri izvajalcu se za novo zaposlene tujce in njihove družinske člane, z namenom lažje integracije ob vzpostavitvi delovnega razmerja, hitrejšega uvajanja v delo in družbeno življenje, poskusno izvede integracijski program za tujce v skladu s tem členom.

(2) Tujci iz prejšnjega odstavka tega člena so osebe, ki nimajo državljanstva Republike Slovenije in se zaposlujejo pri izvajalcu iz prejšnjega odstavka v Republiki Sloveniji in ki imajo potrdilo o zaključeni izobrazbi najmanj na ravni SOK 2 oziroma primerljivo izobrazbo, ki jo izkažejo z ustrežno listino ob vključitvi v integracijski program.

(3) Družinski člani tujca iz prejšnjega odstavka so:

- njegovi otroci oziroma posvojenci;
- njegov zakonec ali zunajzakonski partner in
- otroci oziroma posvojenci zunajzakonskega partnerja.

(4) Integracijski program iz tega člena vključuje:

- dejavnosti pomoči urejanja začasnega bivanja zaposlenega tujca;
- krepitev jezikovnih kompetenc za delo v poklicu pri izvajalcu;
- pomoč pri priznavanju poklicne kvalifikacije, pridobljene v tujini;
- svetovalne in izobraževalne dejavnosti za družinske člane tujca.

(5) Izvajalcu se za izvedbo integracijskega programa iz prejšnjega odstavka zagotavlja povračilo stroškov, ki jih je kril zaposlenemu tujcu, in sicer stroškov:

- povezanih s stroški bivanja, če izvajalec zagotovi začasno nastanitev zaposlenemu tujcu, in sicer v višini do največ 250,00 EUR mesečno na zaposlenega tujca, za prvih šest mesecev od zaposlitve pri izvajalcu iz prvega odstavka tega člena;
- povezanih s postopkom priznavanja poklicne kvalifikacije tujcu, in sicer v največ enkratnem znesku v višini do 500,00 EUR na tujca, zaposlenega pri izvajalcu;
- tečaja slovenskega strokovnega jezika za tujca, in sicer v največ enkratnem znesku v višini do 1.000,00 EUR oziroma
- dejavnosti iz četrte alineje prejšnjega odstavka, in sicer v največ enkratnem znesku v višini do največ 500,00 EUR na družino.

(6) Izvajalec s tujcem, kateremu se zagotavlja kritje stroškov iz prejšnjega odstavka, sklene pogodbo o financiranju, v kateri se določi najmanj vsebino financiranja v skladu s četrtem odstavkom tega člena in način povračila stroškov financiranja, če zaposleni, kateremu se je zagotovilo sredstva v skladu s tem členom, prekine pogodbo o zaposlitvi prej kot v roku dveh let od njene sklenitve.

(7) Tečaj slovenskega strokovnega jezika za tujca iz tretje alineje četrtega odstavka tega člena obsega najmanj 50 šolskih ur in je namenjen usposabljanju tujca za uporabo slovenščine v delovnem okolju pri izvajalcu.

(8) Dejavnosti iz četrte alineje četrtega odstavka tega člena so namenjene vključevanju družinskih članov tujca v lokalno skupnost, spoznavanju dejavnosti izvajalca in poklicev na področju socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe ter postopkom pridobitve nacionalne poklicne kvalifikacije za poklice pri izvajalcu.

(9) Zahtevki za povračilo sredstev iz tega člena se v obliki, kot velja za e-račun, prek UJP-net v elektronski obliki vložijo pri ministrstvu, in sicer od začetka uporabe tega zakona, do najpozneje 28. februarja 2027. Izvajalec zahtevkov vloži na ministrstvo do 20. v mesecu za pretekli mesec. Zahtevki, ki ni posredovan ministrstvu do navedenega dne, se vključijo v zahtevek za naslednji mesec. Zahtevki, prejeti po rokih iz tega odstavka se kot prepozeni zavržejo. Če so sredstva za ukrep iz tega člena že porabljeni v celoti, se zahtevki zavrnejo. Pri obravnavi zahtevkov se upošteva vrstni red prejetih zahtevkov.

(10) Priloge zahtevka za izplačilo sredstev iz tega člena vsebujejo najmanj:

- podatke o izvajalcu (naziv, naslov, davčna številka, odgovorna oseba, elektronski naslov, telefonska številka in transakcijski račun);
- podatke o tujcu oziroma njegovem družinskem članu (ime, priimek, EMŠO, naslov bivališča);
- vrsto in višino posameznega stroška iz četrtega odstavka tega člena z dokazili o plačilu stroška oziroma nakazilu sredstev po osebi in
- skupno višino stroškov iz prejšnje točke.

(11) Ministrstvo izvrši plačilo zahtevka iz tega člena v 30 dneh od prejema popolnega zahtevka.

(12) Za potrebe inšpekcijskega nadzora se dokumentacija, povezana z izplačilom sredstev iz tega člena, hrani najmanj pet let.

(13) Za pravilnost vloženih zahtevkov iz tega člena je odgovoren izvajalec.

(14) Izvajalec ministrstvu o dejavnostih in rezultatih integracijskega programa za tujce v skladu s tem členom poroča enkrat letno do 31. januarja tekočega leta za preteklo koledarsko leto.

(15) Poročilo iz prejšnjega odstavka vključuje najmanj:

1. podatek o številu zaposlenih tujcev (po spolu, starostni strukturi, izobrazbi in delovnem mestu);

2. podatek o številu vključenih družinskih članih iz tretjega odstavka tega člena (po spolu, starostni strukturi, izobrazbi in statusu zaposlitve – zaposlen, brezposeln);
3. podatek o dejavnostih, ki so bile za tujce in njihove družinske člane izvedene v okviru ukrepa iz tega člena;
4. oceno učinkov ukrepa integracijskega programa za tujce v skladu s tem členom in
5. nabor predlogov za krepitev zaposlovanja tujih državljanov in njihovo čim hitrejšo integracijo v delovno in družbeno življenje.

14. člen

(namen zbiranja osebnih podatkov)

Osebni podatki v skladu s tem zakonom se zbirajo in obdelujejo za namen:

1. izvajanja in spremljanja sofinanciranja ukrepov v skladu s tem zakonom;
2. spremljanja statistik in kazalnikov v skladu s tem zakonom;
3. načrtovanja sistemskih ukrepov usposabljanja kadrov pri izvajalcu v skladu s tem zakonom;
4. načrtovanja sistemskih ukrepov za promocijo in zaposlovanje ustreznega števila ustrezno usposobljenih kadrov za opravljanje socialnovarstvenih storitev in storitev dolgotrajne oskrbe pri izvajalcu v skladu s tem zakonom;
5. obveščanja javnosti o učinkih ukrepov, ki so predmet tega zakona;
6. nekomercialnih in statističnih raziskav;
7. vključevanja tujcev in njihovih družinskih članov v ukrep iz 12. člena tega zakona.

15. člen

(zbirke podatkov)

(1) Zbirka podatkov o zaposlenih, ki se jim zagotavlja sofinanciranje NPK oziroma usposabljanje v skladu s tem zakonom obsega naslednje podatke:

- ime in priimek zaposlenega;
- naslov bivališča zaposlenega;
- EMŠO zaposlenega;
- delovno mesto zaposlenega.

(2) Zbirka podatkov o prostovoljcih obsega naslednje podatke:

- ime in priimek prostovoljca;
- naslov bivališča prostovoljca;
- EMŠO prostovoljca.

(3) Zbirka podatkov o tujcih in njihovih družinskih članih obsega naslednje podatke:

1. ime in priimek tujca oziroma družinskega člana;

2. datum rojstva tujca oziroma družinskega člana;
3. EMŠO tujca oziroma družinskega člana;
4. šifra države bivališča tujca oziroma družinskega člana;
5. državljanstvo tujca oziroma družinskega člana;
6. status tujca oziroma družinskega člana (dijak, študent, zaposlen, samozaposlen, upokojenec, kmet – če se oseba o tem izjavi);
7. telefonsko številko in elektronski naslov tujca oziroma družinskega člana, na katerem je oseba dosegljiva;
8. izobrazbo, poklicno kvalifikacijo oziroma standard, usposobljenost, dodatna znanja in delovne izkušnje tujca oziroma družinskega člana.

16. člen
(upravljavci zbirk podatkov)

Upravljavec zbirke podatkov iz:

- prvega in drugega odstavka 15. člena tega zakona je izvajalec iz tega zakona in
- tretjega odstavka 15. člena tega zakona je ZRSZ.

17. člen
(obdelovanje zbirk podatkov)

(1) Ministrstvo osebne podatke iz 15. člena tega zakona brezplačno pridobiva neposredno od upravljavcev podatkov iz 16. člena tega zakona.

(2) Ministrstvo obdeluje osebne podatke iz tega zakona za namene iz 1. do 7. točke 14. člena.

(3) Izvajalec obdeluje osebne podatke iz tega zakona za namene iz 1. do 7. točke 14. člena.

(4) ZRSZ obdeluje osebne podatke iz tega zakona za namen iz 1., 2. in 7. točke 14. člena.

(5) Osebne podatke:

- iz prvega in drugega odstavka 15. člena tega zakona obdelujeta izvajalec iz tega zakona in ministrstvo;
- iz tretjega odstavka 15. člena tega zakona obdeluje ZRSZ.

18. člen
(hramba osebnih podatkov)

(1) Za hrambo podatkov iz tega zakona se uporabljajo predpisi, ki urejajo varstvo dokumentarnega in arhivskega gradiva.

(2) Osebni podatki iz 15. člena tega zakona se hranijo pet let po izteku ukrepov iz tega zakona, v okviru katerega so nastali.

19. člen

(soglasje za zbiranje in obdelavo osebnih podatkov)

Podatki za osebe, vključene v ukrepe iz tega zakona, se zbirajo in obdelujejo na podlagi pisnega soglasja osebe oziroma njenega zakonitega zastopnika, neposredno od osebe oziroma njenega zakonitega zastopnika in od drugih upravljavcev zbirk podatkov, za katere je oseba oziroma njen zakoniti zastopnik podal pisno soglasje.

PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA

20. člen

(uskladitev aktov)

(1) Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje uskladi notranje akte za izvedbo ukrepa iz 12. člena tega zakona v treh mesecih od začetka uporabe tega zakona.

(2) Organ, pristojen za sprejem kadrovskega načrta ZRSZ, v roku 30 dni od začetka uporabe tega zakona, za izvajanje ukrepa iz 12. člena tega zakona poveča dovoljeno število zaposlenih v kadrovskem načrtu za leta 2024, 2025 in 2026, in sicer za dve osebi.

21. člen

(začetek veljavnost)

Ta zakon začne veljati z dnem objave v Uradnem listu Republike Slovenije.

Priloga 1: Merila za oceno vloge za sofinanciranje pripomočkov

MERILO	VREDNOTENJE	TOČKE	Pojasnilo merila
SKUPNO NAJVIŠJE MOŽNO ŠTEVILO TOČK		110	

1. Obseg posteljnih zmogljivosti izvajalca			Skupaj v sklopu Obseg posteljnih zmogljivosti izvajalca največ 30 točk	
a.	Obseg posteljnih zmogljivosti izvajalca za opravljanje celodnevne institucionalnega varstva na posamezno ustanovo oziroma poslovno enoto	Obseg posteljnih zmogljivosti izvajalca za opravljanje celodnevne institucionalnega varstva na posamezno ustanovo oziroma poslovno enoto 151 mest ali več	0	Vlagatelj v vlogi za sofinanciranje navede število posteljnih zmogljivosti za celodnevno institucionalno varstvo v javnem zavodu ali na podlagi koncesije za opravljanje celodnevne institucionalnega varstva.
		Obseg posteljnih zmogljivosti izvajalca za opravljanje celodnevne institucionalnega varstva na posamezno ustanovo oziroma poslovno enoto je 81 do vključno 150 mest	10	
		Obseg posteljnih zmogljivosti izvajalca za opravljanje celodnevne institucionalnega varstva na posamezno ustanovo oziroma poslovno enoto je 61 do vključno 80 mest	20	
		Obseg posteljnih zmogljivosti izvajalca za opravljanje celodnevne institucionalnega varstva na posamezno ustanovo oziroma poslovno enoto je do vključno 60 mest	30	
2. Utemeljitev predlaganega sofinanciranja			Skupaj v sklopu Utemeljitev predlaganega sofinanciranja največ 40 točk	
2.1. Vsebinski vidik			Skupaj v sklopu Vsebinski vidik največ 20 točk	
a.	Ustreznost predlaganih dejavnosti za doseganje cilja in varnosti storitev za uporabnike	Iz ocene predvidenih učinkov in tveganj ni razvidnih pozitivnih učinkov na kakovost in varnost zagotavljanja storitev za uporabnike.	0	Vlagatelj v vlogi za sofinanciranje poda jasno oceno učinkov in tveganja uporabe pripomočkov, ki so predmet vloge na kakovost in varnost storitev za uporabnike in določi način spremljanja
		Iz ocene predvidenih učinkov in tveganj izhajajo pozitivni učinki na kakovost in varnost zagotavljanja storitev za uporabnike.	20	

				<p>kakovosti in varnosti storitev oziroma učinkov uporabe pripomočkov.</p> <p>Ocena je pripravljena na način, da omogoča vrednotenje in spremljanje v času trajanja ukrepa.</p>
2.2 Finančni vidik			Skupaj v sklopu Finančni vidik največ 20 točk	
b.	Finančna učinkovitost	<p>Izvajalec, za obdobje trajanja ukrepa, v svoji vlogi za sofinanciranje ni izkazal na preverljiv način dokazane pozitivne finančne koristi vsaj v višini zneska sredstev pripomočkov za katero je podal vlogo za sofinanciranje.</p>	0	<p>Vlagatelj v vlogi jasno opredeli oziroma določi finančne učinke implementacije pripomočkov za katere podaja vlogo za sofinanciranje (npr. neposredni pozitivni učinki z vidika zmanjšanja tveganja zapletov v zagotavljanju storitev za uporabnike, zmanjšanja bolniškega staleža zaradi degenerativnih okvar zaposlenih, obvladovanja rasti</p>
		<p>Izvajalec je, za obdobje trajanja ukrepa, v svoji vlogi za sofinanciranje izkazal na preverljiv način dokazane pozitivne finančne koristi vsaj v višini zneska sredstev pripomočkov, za katero je podal vlogo za sofinanciranje.</p>	20	

				potreb po kadrih itd.).
3. Časovna izvedljivost			Skupaj v sklopu Časovna izvedljivost največ 20 točk	
a.	Izvedljivost v vlogi predlaganih dejavnosti v času veljavnosti tega zakona	Iz vloge je razvidno, da začetek uporabe pripomočkov, ki so predmet vloge za sofinanciranje, ne bo izvedljiv do 30. avgusta 2026.	0	Vlagatelj v vlogi za sofinanciranje jasno določi časovnico implementacije uporabe pripomočkov, ki so predmet vloge za sofinanciranje.
		Iz vloge je razvidno, da bo začetek uporabe pripomočkov, ki so predmet vloge za sofinanciranje, izvedljiv do 30. avgusta 2026.	20	
4. Reference vlagatelja			Skupaj v sklopu Reference vlagatelja največ 20 točk	
a.	Sodelovanje v projektih	Vlagatelj v zadnjih desetih letih ni sodeloval nacionalnih ali mednarodnih projektih na področju socialnega varstva, zdravstvene dejavnosti ali dolgotrajne oskrbe.	0	Vlagatelj na preverljiv način dokaže sodelovanje v nacionalnih ali mednarodnih projektih na področju socialnega varstva, zdravstvene dejavnosti ali dolgotrajne oskrbe
		Vlagatelj je v zadnjih desetih letih sodeloval v do štirih nacionalnih ali mednarodnih projektih na področju socialnega varstva, zdravstvene dejavnosti ali dolgotrajne oskrbe.	10	
		Vlagatelj je v zadnjih desetih letih sodeloval v pet ali več nacionalnih ali mednarodnih projektih na področju socialnega varstva, zdravstvene dejavnosti ali dolgotrajne oskrbe.	20	

III. OBRAZLOŽITEV

K 1. členu

Člen določa vsebino zakona, namenjenega nujnemu zagotavljanju podpornih ukrepov za zagotavljanje razvoja in ustreznega števila ustrezno usposobljenega kadra za opravljanje socialnovarstvenih storitev, storitev zdravstvene nege in zdravstvene rehabilitacije (pri izvajalcih s področja socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe) in dolgotrajne oskrbe ter način financiranja ukrepov v skladu s tem zakonom.

K 2. členu

Člen določa trajanje ukrepov, ki so predmet tega zakona.

K 3. členu

Člen določa način zagotavljanja sredstev za izvajanje in spremljanje ukrepov, ki so predmet tega zakona.

K 4. členu

Člen določa dolžnost poročanja Vladi republike Slovenije enkrat letno.

K 5. členu

Člen določa subsidiarno uporabo zakona, ki ureja splošni upravni postopek, v primerih, ko ta zakon ne določa drugače.

K 6. členu

S ciljem krepitve možnosti prekvalifikacij in s tem zagotavljanja potrebnega kadra za stabilno delovanje sistema socialnega varstva in zagotavljanje potrebnih storitev osnovne, socialne in dolgotrajne oskrbe, se s predlaganim ukrepom zagotovi podlaga za sofinanciranje stroškov za pridobitve NPK. Zlasti socialno šibkejše osebe si težko privoščijo stroške, povezane s pridobitvijo NPK, potrebne za opravljanje npr. socialnovarstvene storitve pomoči družini na domu, storitev v institucionalnem varstvu oziroma dolgotrajni oskrbi. Prav tako si kritje stroškov, povezanih z usposabljanjem, težko privoščijo izvajalci socialnovarstvenih storitev (pravne osebe), zato se zagotovi kritje stroškov (sofinanciranje), povezanih s pridobitvijo nacionalne poklicne kvalifikacije iz proračuna Republike Slovenije.

Z ukrepom se zagotovi sofinanciranje pridobitve NPK za poklice, potrebne za zasedbo delovnih mest pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev oziroma dolgotrajne oskrbe, kot so socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu²⁹ ali negovalec/negovalka v zdravstvenem in socialnem varstvu ter dolgotrajni oskrbi³⁰, dietni kuhar itd. NPK se izkazuje z javno veljavno listino, ki dokazuje poklicno oziroma strokovno usposobljenost, ki je potrebna za opravljanje poklica. S krepitvijo znanj in spretnosti v okviru pridobitve NPK se krepijo pogoje za dostopno, kakovostno in varno socialno varstvo, zdravstvo in dolgotrajno oskrbo ter omogoči osebni in poklicni razvoj zaposlenih. Z ukrepom se podpre zagotavljanje potrebnega števila ustrezno usposobljenega kadra za opravljanje storitev, finančno razbremeni izvajalce, ki za financiranje usposabljanja kadra nimajo zagotovljenih sredstev oziroma bi izdatki za ta namen lahko vplivali na višja plačila stroškov oskrbe uporabnikov storitev ali

²⁹ Dostopno na: <https://npk.si/katalogi/3350335/> (4. 12. 2023).

³⁰ Dostopno na: <https://npk.si/katalogi/8881636/> (4. 12. 2023).

finančno obremenili zaposlene. Z ukrepom se posredno vpliva tudi na boljši socialno ekonomski položaj posameznika, manjše tveganje revščine ter večjo prožnost pri zaposlovanju.

Ta člen med drugim, s ciljem zagotavljanja prehoda zaposlenega na delovno mesto, za katerega je pridobil NPK, določa pogoj sklenitve pogodbe med delodajalcem in zaposlenim, kar predstavlja tudi karierni napredek zaposlenega. Hkrati pa peti odstavek tega člena določa, da izvajalec oziroma delodajalec ni upravičen do sofinanciranja NPK v skladu s tem členom, če ima zaposleni že pridobljeno ustrezno raven in vrsto izobrazbe oziroma že pridobljeno ustrezno NPK za zaposlitev na delovnem mestu, skladno z veljavnimi kadrovskimi pogoji. Npr. tehnik zdravstvene nege ne potrebuje nacionalne poklicne kvalifikacije Negovalec/negovalka v zdravstvenem in socialnem varstvu ter dolgotrajni oskrbi, saj s pridobljeno vrsto in ravno srednje strokovne izobrazbe po programu tehnik zdravstvene nege, izpolnjuje pogoj izobrazbe oziroma usposobljenosti za zasedbo delovnega mesta bolničar negovalc. Prav tako npr. četrti odstavek točke e) 6. člena Pravilnika o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev (Uradni list RS, št. 45/10, 28/11, 104/11, 111/13, 102/15, 76/17, 54/19, 81/19, 203/21, 54/22 in 159/22), da: »neposredno izvajanje storitve na domu upravičenca opravljajo strokovni sodelavci iz 70. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS in 57/12), ki so končali najmanj srednjo poklicno ali srednjo strokovno šolo, ki usposablja za socialno oskrbo ali zdravstveno nego, lahko pa tudi delavci, ki imajo pridobljeno nacionalno poklicno kvalifikacijo s področja socialne oskrbe na domu in opravljeno usposabljanje po verificiranem programu za socialno oskrbo. Program verificira Socialna zbornica.« Oseba torej za neposredno izvajanje socialnovarstvene storitve pomoč družini na domu potrebuje NPK Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu³¹ ali končano najmanj srednjo poklicno ali srednjo strokovno šolo, ki usposablja za socialno oskrbo ali zdravstveno nego. Torej oseba, ki je uspešno zaključila sredni strokovni program bolničar negovalc, ne potrebuje dodatne NPK na področju socialne oskrbe, da lahko opravlja delo socialne oskrbovalke v socialnovarstveni storitvi pomoč družini na domu, zato v teh primerih izvajalec ni upravičen do sofinanciranja NPK v skladu s tem zakonom.

K 7. členu

V naslednjih desetih letih se pričakuje upokojevanje 20 – 30 odstotkov zaposlenih pri izvajalcih socialnovarstvenih in storitev dolgotrajne oskrbe. Sočasno se populacija prebivalcev Slovenije stara, s tem pa povečuje potreba po storitvah oskrbe. Indeks staranja prebivalstva, ki opredeljuje številčno razmerje med prebivalci, starimi 65 ali več let, in otroki, starimi manj kot 15 let, se v Sloveniji z leti povečuje. Indeks staranja prebivalstva za leto 2019 je znašal 131,7 (za ženske še precej več: 155,7), leta 2033 pa naj bi bil indeks staranja v Sloveniji po podatkih iz projekcij prebivalstva EUROPOP2018 že več kot 200; to pomeni, da naj bi bilo prebivalcev, starih najmanj 65 let, dvakrat toliko kot otrok,

³¹ <https://npk.si/katalogi/3350335/> (4. 12. 2023).

starih manj kot 15 let³². Ukrep je načrtovan s ciljem privabljanja dijakov in študentov v poklice za opravljanje socialnovarstvenih storitev in storitev dolgotrajne oskrbe ter izboljšanja dostopnosti do izobraževanja tudi za družine s slabšim socialno ekonomskim položajem.

Z ukrepom se zagotovijo finančna sredstva in postopke za financiranje in dodelitev kadrovskih štipendij pri izvajalcih, ki izvajajo socialnovarstvene storitve in izvajalcih, ki opravljajo dolgotrajno oskrbo po zakonu, ki ureja področje dolgotrajne oskrbe. Navedeni izvajalci opravljajo storitve institucionalnega varstva (npr. domovi za starejše, posebni socialnovarstveni zavodi za odrasle), dolgotrajne oskrbe na domu, pomoči družini na domu oziroma vodenja in varstva ter zaposlitve pod posebnimi pogoji v skladu s predpisi s področja socialnega varstva oziroma dolgotrajne oskrbe. Storitve so namenjene uporabnikom, ki zaradi starosti, bolezni, invalidnosti oziroma drugih težav v duševnem zdravju ali razvoju ne zmorejo popolne samooskrbe ali potrebujejo organizirano celovito skrb za odraslo telesno in duševno prizadeto osebo, razvijanje individualnosti in harmoničnega vključevanja v skupnost in okolje ter zaposlitev pod posebnimi pogoji, ki prizadetim omogoča ohranjanje pridobljenih znanj ter razvoj novih sposobnosti. Gre za zagotavljanje nujne celovite skrbi za najbolj ranljive skupine prebivalstva, katerih število se bo upoštevač staranje populacije in razvoj sodobnih oblik zdravstvene oskrbe povečevalo.

Prezreti ne gre tudi dejstva, da se bomo v naslednjem obdobju desetih let v Sloveniji soočili z upokojevanjem večjega števila zaposlenih v skrbstvenih poklicih na področju zdravstva, socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe. S kadrovskimi štipendijami se krepi povezovanje dijakov in študentov z bodočimi delodajalci ter olajša dostop in predvidljivost prve zaposlitve in zagotovi hitrejši vstop na trg dela po zaključenem izobraževanju. Hkrati ukrep zmanjšuje izdatke družine, povezane s pridobitvijo izobrazbe družinskih članov.

Trajanje ukrepa je treba zagotoviti do 31. decembra 2027, pri čemer se sredstva za štipendije v skladu s tem ukrepom zagotavljajo do vključno šolskega leta 2025/2026, čemur sledi še obdobje spremljanja izpolnjevanja pogojev, ki jih morajo štipendisti izpolnjevati po zaključenem obdobju štipendiranja (obveznosti, ki izhajajo iz pogodbe o štipendiranju).

K 8. členu

Vključevanje prostovoljcev (z dejavnostmi kot so spremstva na različnih dogodkih, družabništvo, sodelovanje pri zagotavljanju in izvedbi prostočasnih dejavnosti itd.) lahko pomembno zmanjša obremenitve zaposlenih in podpre možnosti uporabnika za vključevanje v različne prostočasne dejavnosti, krepi njegovo socialno mrežo, zmanjšuje občutek osamljenosti ter krepi njegove psihofizične sposobnosti³³, kar se odraža v kasnejši potrebi po večjem obsegu pomoči pri

³² Dostopno na: <https://www.stat.si/statweb/News/Index/8374> (4. 12. 2023).

³³ He, Qian & Cui, Yanjie & Liang, Ling & Zhong, Qi & Li, Jie & Li, Yuancheng & Lv, Xiaofeng & Huang, Fen. (2016). Social participation, willingness and quality of life: A population-based study among older adults in rural areas of China. *Geriatrics & gerontology international*. 17. 10.1111/ggi.12939.

zadovoljevanju osnovnih in podpornih dnevnih opravil, kar posledično pomeni tudi nižje zasebne in javne izdatke na področju socialne oskrbe in dolgotrajne oskrbe. Ukrep je namenjen podpori izvajalcem, njihovim uporabnikom in zaposlenim ter prepoznavi učinkovitih praks medgeneracijskega sodelovanja s ciljem systemskega naslavljanja.

K 9. členu

Duševno zdravje je mnogo več kot zgolj odsotnost duševnih bolezni in motenj. Duševno zdravje omogoča ljudem, da doživljajo življenje kot smiselno, da so ustvarjalni in aktivni, da sprejemajo samega sebe in svoja čustva, da čutijo pripadnost družbi, v kateri živijo, in prispevajo k njenemu razvoju in napredku³⁴. Pričakovati gre, da se bodo posledice naravnih nesreč v letu 2023 na psihičnem počutju oziroma duševnem zdravju oseb, ki so utrpele posledice naravnih nesreč, ali opravljale delo v zaostrenih pogojih zaradi naravnih nesreč, šele pričele kazati. Zaposleni v socialnem varstvu so bili v času epidemije covid-19 in naravnih nesreč v 2023 podvrženi velikim obremenitvam tako zaradi razmer v domačem okolju kot tudi na delovnem mestu. Potrebno je narediti vse, da se zmanjšajo obremenitve, ki izhajajo iz dela in zaščitijo zdravje zaposlenih ter njihovo sposobnost opravljati potrebne delovne procese, saj se na ta način zagotovi pogoje za zagotavljanje storitev, ki jih uporabniki potrebujejo. Hkrati se povečane potrebe po kadrih, sploh v času kriz, naravnih nesreč oziroma odprave njihovih posledic, odražajo v vključevanju dodatnih novo zaposlenih, ki potrebujejo učinkovito uvajanje v procese dela, s ciljem zagotavljanja kakovostnih in varnih storitev za uporabnike. Pomemben element izgorevanja na delovnem mestu je izpostavljenost profesionalnemu stresu³⁵. Zaposleni v zdravstvu in socialnem varstvu so profesionalnemu stresu lahko podvrženi zaradi pomanjkanja kompetenc, organizacijskih razlogov in neustrezne podpore pri delu. Navedeno lahko pri zaposlenih povzroča stisko, vodi v izgorelost, slabšo kakovost življenja zaposlenih in se lahko odrazi v slabši kakovosti storitev³⁶. Z ukrepom se podpre sistematično, načrtovano in ciljno usmerjeno uvajanje novo zaposlenih v delo, kar krepi njihove kompetence v novem delovnem okolju, krepi tesnejše sodelovanje med zaposlenimi, tudi lažje vključevanje tujcev v novo okolje. Kompetentni zaposleni se lažje soočajo z obremenitvami, ki izhajajo iz dela in redkeje zapuščajo poklice, za katere

Plagg, B., Engl, A., Piccoliori, G., Eisendle, K. (2020). Prolonged social isolation of the elderly during COVID-19: Between benefit and damage. *Arch Gerontol Geriatr*. 2020 Jul-Aug;89:104086. doi: 10.1016/j.archger.2020.104086. Epub 2020 May 3. PMID: 32388336; PMCID: PMC7196375.

Wu, B. (2020). Social isolation and loneliness among older adults in the context of COVID-19: a global challenge. *glob health res policy* 5, <https://doi.org/10.1186/s41256-020-00154-3>

Budič, M., Ogrin, A. (2021). Socialna izolacija in osamljenost med starejšimi. *Kakov starost*. 2021;24(4):59-63. <http://www.dlib.si/details/URN:NBN:SI:doc-6OIALYJB>.

Pečar, K., & Svenšek, K. (2021). Vračam družbi in izpopolnujem sebe: (samo)zaznani učinek prostovoljnega dela na zaposlene. In *Prostovoljstvo v Sloveniji: psihološki pogledi in raziskave* (pp. 415–430). Znanstvena založba Filozofske fakultete. <https://e-knjige.ff.uni-lj.si/znanstvena-zalozba/catalog/view/310/452/6753-1>.

Žibert, J. I. (2020). *Značilnosti osamljenosti pri stanovalcih v domovih starejših občanov: diplomsko delo*. [J. I. Žibert]. <http://www.nbn.si/URN:NBN:SI:FSD:DOC-BDI607>

³⁴ NIJZ: <https://nijz.si/zivljenjski-slog/dusevno-zdravje/> (12. 10. 2023)

³⁵ Jeleč, D. (2008). Izgorevanje socialnih delavcev, zaposlenih v zdravstvu. *Socialno delo, letnik 47, številka 3/6, str. 341-346*. URN:NBN:SI:DOC-PULR97JU from <http://www.dlib.si>

³⁶ Ruotsalainen J. H., Verbeek J.H., Mariné A., Serra C. (2015) Preventing occupational stress in healthcare workers. *Cochrane Database Syst Rev*. 2015 Apr 7;2015(4):CD002892. doi: 10.1002/14651858.CD002892.pub5. Update in: *Cochrane Database Syst Rev*. 2023 May 12;5:CD002892. PMID: 25847433; PMCID: PMC6718215.

so se izobrazili. Odhod kompetentnih zaposlenih iz kadrovske že tako osiromašenih okolij povečuje obremenitve zaposlenih, ki v delovnem okolju ostanejo, ima negativne vplive na kolektivno znanje in izkušnje³⁷. Raziskave kažejo, da podpora zaposlenim pri njihovem delu oziroma učinkovito uvajanje v delo krepi uporabo sodobnih konceptov dela, zaposlene opogumi za vztrajanje v delu, zmanjšuje stroške, ki nastajajo zaradi zapuščanja poklica, povečuje učinkovitost zaposlenih in zmanjšuje tveganja, ki izhajajo iz dela³⁸. Povprečni strošek fluktuacije zaposlenih je med šestimi in devetimi mesečnimi plačami zaposlenega, strošek zamenjave zaposlenega z dodatnimi oziroma posebnimi znanji pa lahko dosega celo do 200 odstotkov letne plače zaposlenega³⁹. Ukrep omogoči krepitev stabilnosti delovnih okolij, krepi kompetence zaposlenih, zmanjšuje tveganje odhoda iz delovnih okolij in skrbstvenih poklicev, krepi kakovost in varnost storitev osnovne, socialne oskrbe, zdravstvene obravnave in dolgotrajne oskrbe, zmanjšuje tveganje nezadovoljenih potreb oseb, ki storitve potrebujejo, ter omogoča prepoznavo učinkovitih oblik podpore, ki se po letu 2026 prenesejo v sistemsko zakonodajo na predmetnem področju.

K 10. členu

Raznolikost izvajalcev na področju socialnega varstva oziroma dolgotrajne oskrbe, tako z vidika števila in strukture kadra, specifik postopkov kadrovanja, števila in specifik potreb uporabnikov, specifik okolja, v katerem izvajalec storitve opravlja, geografske lege oziroma bližine državne meje, ki omogoča dnevne migracije kadra v tujino, vodstveno osebje izvajalcev postavlja pred številne raznolike izzive na področju upravljanja kadrovskih virov. Neustrezno ravnanje s kadri zaradi pomanjkljivega uporabnega znanja in specifičnih veščin, ki so potrebne pri ravnanju s kadri na področju zdravstva in socialnega varstva, se lahko odrazi v fluktuaciji kadra oziroma migraciji strokovnih delavcev in sodelavcev v druge poklice ali dejavnosti. Fluktuacija in migracija oziroma pomanjkanje kadra zmanjšuje dostopnost do storitev v javni mreži ter večja tveganje negativnih vplivov na kakovost in varnost storitev, ki se zagotavljajo uporabnikom ter povečuje obremenitve zaposlenih, ki pri izvajalcu ostajajo. Z ukrepom se zagotovi dodatno usmerjeno izobraževanje, usposabljanje in kadrovske dejavnosti z vodstvenimi kadri oziroma kadri, ki neposredno izvajajo naloge kadrovanja, kar prispeva k izboljšanju učinkovitosti na področju izvajanja kadrovskih praks pri iskanju, izboru in razvoju kadrov oziroma ravnanju s kadrovskimi viri ter vpliva na kadrovske pogoje in delovanje organizacije. Z dejavnostmi, ki so predmet ukrepa se krepi pripravljenost na spremembe

³⁷ Chen H. M., Liu C. C., Yang S.Y., Wang Y.R., Hsieh P.L. (2021). Factors Related to Care Competence, Workplace Stress, and Intention to Stay among Novice Nurses during the Coronavirus Disease (COVID-19) Pandemic. *Int J Environ Res Public Health*. 2021 Feb 22;18(4):2122. doi: 10.3390/ijerph18042122. PMID: 33671613; PMCID: PMC7926418.

Buchan, J., Shaffer, A. F., Catton, H. (2018). Policy Brief: Nurse Retention. Dostopno na: <https://www.zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2019/09/Zadr%C5%BEanje-medicinskih-sester-v-poklicu.pdf> <https://www.zbornica-zveza.si/wp-content/uploads/2019/09/Zadr%C5%BEanje-medicinskih-sester-v-poklicu.pdf> (4. 12. 2023).

³⁸ Kodele, T. (2020). Izzivi socialnih delavk in delavcev pri delu z družinami s številnimi izzivi. *Socialno delo, letnik 59, številka 2/3, str. 133-146*. URN:NBN:SI:doc-PSHMASXG from <http://www.dlib.si>.

O'Neill, O. (2018). The Importance of Inducting New Employees to Your Workplace Dostopno na: <https://www.linkedin.com/pulse/importance-inducting-new-employees-your-workplace-olivia-o-neill> (24. 10. 2023).

³⁹ Lindquist, M. (2023). The Real Costs of Healthcare Staff Turnover. Dostopno na: <https://www.oracle.com/uk/human-capital-management/cost-employee-turnover-healthcare/> (4. 12. 2023).

vodenja in zaposlovanja za višjo učinkovitost organizacije kot tudi razvoj kadrovskih in medkulturnih veščin. Pri izvajalcih se zagotovi obvezno in sistematično usposabljanje na tem področju in preveri doprinos uporabe učinkovitih kadrovskih orodij pri izvajalcih na področju socialnega varstva ter dolgotrajne oskrbe, kar omogoči identifikacijo izzivov, s katerimi se izvajalci srečujejo dnevno, podporo izvajalcem pri neposrednem zaposlovanju ter izhodišča za nadaljnje oblikovanje ukrepov za sistematično dolgoročno podporo izvajalcem z namenom uspešnega ravnanja s kadrovskimi viri. Ob izvajanju ukrepa se pri izvajalcih, vključenih v ukrep spremljajo učinki na zaposlovanje in rezultate izboljšanja kadrovskih pogojev z izvedbo izobraževanja ali usposabljanja ali kadrovskih aktivnosti opredeljenih v 9. členu tega zakona z namenom krepitve učinkovitih kadrovskih praks. Predlagamo interventni ukrep, ki bo omogočil usmerjeno usposabljanje kadra za naloge kadrovanja, pridobivanje specifičnih kadrovskih veščin in izvedbe bolj učinkovitih kadrovskih praks pri izvajalcih na področju socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe z namenom stabilnega delovanja javne mreže storitev z ustreznimi kadrovskimi pogoji v okviru standarda storitev ter doseganja višje kakovosti izvajanja storitev na področju socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe.

K 11. členu

Sodobne tehnologije in pripomočki krepijo možnosti za optimizacijo in racionalizacijo delovnih procesov ter zmanjševanje potreb po človeških virih. Racionalna izraba človeških virov, ki jih je zlasti v času naravnih nesreč in sanacije njihovih posledic treba usmeriti v neposredno delo z uporabniki, je ključnega pomena, da se uporabnikom, ki zaradi posledic bolezni, starosti ali invalidnosti, ne zmorejo popolne samooskrbe, lahko zagotovi storitve, ki jih nujno potrebujejo. Na trgu že obstajajo roboti za profesionalno čiščenje in razkuževanje prostorov in opreme, roboti za hrambo oziroma rokovanje z zdravili, roboti, ki pomagajo pri dvigovanju in prenašanju uporabnikov, merijo vitalne funkcije ali npr. prikažejo tridimenzionalno sliko uporabnikove roke oziroma lege žile, s čimer ne samo pohitrijo postopek odvzema krvi, zmanjšajo stroške materiala zaradi neuspešnih poskusov odvzema krvi, ampak tudi zmanjšajo nelagodje oziroma bolečino uporabnika in izboljšajo uporabnikovo izkušnjo s storitvami. Z ukrepom se zagotovi testiranje različnih pripomočkov, oceno uporabnosti, oceno vpliva na obremenitve zaposlenih oziroma vpliva na zmanjšanje potreb po dodatnih človeških virih v procesih dela in vpliv na zadovoljstvo uporabnikov s storitvijo. Ukrep podpira tudi zmanjšanje obremenitev, ki izhajajo iz dela, kar se povezuje z manjšo verjetnostjo degenerativnih okvar pri zaposlenih, nižjim deležem poškodb in okvar, ki izhajajo iz dela, nižjim deležem invalidnosti pri zaposlenih pa tudi boljšimi možnostmi socialnega vključevanja uporabnikov storitev.

K 12. členu

Nabor oseb, ki jih je možno vključiti v delovne procese zaradi potreb po socialnovarstvenih storitvah, je v Sloveniji zelo omejen. Kot možen ukrep naslavljanja manka kadra se kaže v možnosti zaposlovanja tuje delovne sile, zainteresirane za delo v Sloveniji. S ciljem pospešitve postopkov zaposlovanja tujcev na področju zdravstva in socialnega varstva je Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 91/21 – uradno prečiščeno besedilo in 42/23)

določil, da določbe navedenega zakona ne veljajo za delavce, ki se zaposlujejo pri delodajalcih s področja javnega sektorja, ki izvajajo zdravstveno dejavnost, v javnih zavodih, ki izvajajo institucionalno varstvo odraslih oseb, v posebnih socialnovarstvenih zavodih za odrasle, v varstveno delovnih centrih in socialnovarstvenih zavodih za usposabljanje, v javnih zavodih, ki izvajajo socialnovarstveno storitev pomoč družini na domu, in v javnih socialnovarstvenih zavodih, ki izvajajo socialnovarstvene storitve. Posledično so postopki preverjanja izpolnjevanja pogojev in zaposlovanja tujcev v celoti preneseni na izvajalce. Izvajalci ne razpolagajo s kadrom, usposobljenim za promocijo dejavnosti izvajalca v tujini oziroma izvedbo dejavnosti za privabljanje tuje delovne sile in izvedbo potrebnih postopkov za zaposlitev tujca. Z ukrepom se krepí kadrovske pogoje ZRSZ za opravljanje svetovanja v zvezi s postopki zaposlovanja tujcev za potrebe zaposlovanja pri izvajalcih, ki opravljajo socialnovarstvene storitve institucionalnega varstva, pomoči družini na domu, vodenja in varstva ter zaposlitve pod posebnimi pogoji v skladu s predpisi s področja socialnega varstva in izvajalcih, ki opravljajo dolgotrajno oskrbo v skladu s predpisi s področja dolgotrajne oskrbe. Ukrep je namenjen tudi zagotavljanju pogojev za izvedbo tečaja slovenskega jezika na daljavo za tujca, ki je zainteresiran za zaposlitev pri izvajalcu iz prejšnjega stavka, s čimer se bodočim zaposlenim zagotovi tečaj slovenščine že v matični državi, kar olajša proces integracije in hitrejšega vključevanja v delo. Z ukrepom se zagotovi tudi pogoje za čim hitrejšo usposabljanje družinskih članov tujca iz prejšnjega stavka za učenje že v državi izvora tujcev, zainteresiranih za delo na področju socialnega varstva oziroma dolgotrajne oskrbe ter aktivno promocijo zaposlovanja v Sloveniji.

K 13. členu

Z ukrepom se podpre lažjo integracijo tujca ob vzpostavitvi delovnega razmerja in hitrejšo uvajanje v delo v domovih za starejše. Poskusno izvajanje integracijskih ukrepov bo omogočilo hitrejšo vključevanje tujcev v delo, hitrejšo vključevanje družinskih članov v lokalno skupnost in zaposlitev, prepoznavo najbolj učinkovitih ukrepov in razvoj predloga integracijskih programov ob zaposlitvi tujcev za sistemsko implementacijo.

K 14. členu

Člen določa namen zbiranja in obdelave osebnih podatkov.

K 15. členu

Člen določa vsebino zbirk podatkov, ki se vodijo v skladu s tem zakonom.

K 16. členu

Člen določa upravljavce zbirk podatkov v skladu s tem zakonom.

K 17. členu

Člen določa pristojne za obdelavo osebnih podatkov, ki se zbirajo v skladu s tem zakonom.

K 18. členu

Člen določa roke hrambe osebnih podatkov, ki se zbirajo v skladu s tem zakonom.

K 19. členu

Člen kot podlago za zbiranje in obdelavo osebnih podatkov v skladu s tem zakonom določa pisno soglasje osebe oziroma njenega zakonitega zastopnika.

K 20. členu

Člen določa rok za uskladitev notranjih aktov Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

K 21. členu

Člen določa, da ta zakon začne veljati dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

IV. BESEDILO ČLENOV, KI SE SPREMINJAJO

Predlog zakona ne posega v veljavne predpise.

V. PREDLOG, DA SE PREDLOG ZAKONA OBRAVNAVA PO REDNEM POSTOPKU

Vlada Republike Slovenije predlaga Državnemu zboru Republike Slovenija, da predlog zakona obravnava po rednem postopku.

VI. PRILOGE

Gradivo ne vsebuje prilog.