

Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) minister za gospodarski razvoj in tehnologijo, minister za infrastrukturo, ministrica za kulturo in ministrica za digitalno preobrazbo izdajajo

Pravilnik
o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti
direktorja Agencije za komunikacijska omrežja in storitve Republike Slovenije

1. Uvodna določba

1. člen
(splošna določba)

Ta pravilnik določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja Agencije za komunikacijska omrežja in storitve Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: direktor; Agencija za komunikacijska omrežja in storitve Republike Slovenije: v nadaljnjem besedilu Agencija).

2. Delovna uspešnost direktorja

2. člen
(merila)

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje letnega programa dela po obsegu in sestavi določenem v letnem programu dela do 37,5%,
- kakovost in strokovnost izvajanja dela do 25%,
- razvojna naravnost Agencije do 37,5%.

3. člen
(ovrednotenje preseganja letnega programa dela)

Preseganje letnega programa dela po obsegu in sestavi se ovrednoti na naslednji način:

1.	Program dela presežen za več kot 20%	37,5%
2.	Program dela presežen za 15 do 20%	30%
3.	Program dela presežen za 10 do 15%	25%
4.	Program dela presežen za 5 do 10%	18%
5.	Program dela presežen za manj kot 5%	10%.

4. člen
(ovrednotenje kakovosti in strokovnosti izvajanja dela)

Kakovost in strokovnost izvajanja dela se vrednoti v višini do 25 %. Pri tem se upoštevajo kriteriji kot so npr. kakovostno in pravočasno izvajanje nalog s svojega področja, doseganje novih, posebej izpostavljenih ciljev, fleksibilnost (pravočasna realizacija nalog ob nepredvidenih, izjemnih oziroma nujnih okoliščinah) in podobno.

5. člen
(ovrednotenje razvojne naravnosti)

- | | |
|---|--|
| Razvojna naravnost Agencije se vrednoti na naslednji način: | |
| 1. | Sprejem in izvajanje strateških dokumentov za področja, ki jih ureja Agencija do 12,5% |
| 2. | Aktivno sodelovanje Agencije v nacionalnih medresorskih delovnih skupinah, delovnih skupinah in telesih EU ter drugih mednarodnih telesih. do 12,5% |
| 3. | Izboljšava in racionalizacija obstoječih delovnih procesov do 12,5%. |

6. člen
(del plače za delovno uspešnost)

Del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

Kot ocenjevalno obdobje šteje preteklo poslovno leto.

7. člen
(izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja)

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov na podlagi ovrednotenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

8. člen
(delovna uspešnost za del poslovnega leta)

Če direktor zaključi ali nastopi mandat med poslovnim letom, mu del plače za delovno uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem njegovega mandata v tem poslovnem letu.

9. člen
(neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost)

- Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju:
- ministrom, pristojnim za področja, ki jih regulira Agencija, ne predloži poročila o delovanju, poslovanju in opravljanju nalog iz pristojnosti agencije v roku 14 dni po sprejemu letnega poročila agencije s strani Sveta agencije,
 - ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih za ocenjevano leto in temu predhodno leto ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
 - če Agencija dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, za ocenjevano leto in temu predhodno leto, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja,

- če Agencija v preteklem poslovnem letu ni dosegla vsaj 95% realizacije programa.

Agencija ne posluje z izgubo, kadar v skladu s predpisi del presežka odhodkov tekočega leta pokriva z nerazporejenim presežkom prihodkov preteklih let, če je ta enak ali večji od presežka odhodkov tekočega leta.

4. Končna določba

10. člen **(uveljavitev)**

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne 1. januarja 2023..

Priloga 1: Ocenjevalni list za oceno redne delovne uspešnosti direktorja Agencije za komunikacijska omrežja in storitve Republike Slovenije v ocenjevalnem obdobju
