

Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21) in ob upoštevanju 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, <http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2009-01-4891><http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-0520><http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-3273><http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-4554><http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-5583><http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2011-01-1743><http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2012-01-1121><http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2012-01-1700><http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-1753><http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-0961><http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-2074><http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-3949><http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2015-01-3254><http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-1206><http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-3165><http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2018-01-4122> št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22<http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-4154>) ministrica za izobraževanje, znanost in šport izdaja

PRAVILNIK
o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev
s področja visokega šolstva in znanosti

1. člen
(splošna določba)

Ta pravilnik določa merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja visokega šolstva in znanosti v pristojnosti ministrstva, pristojnega za visoko šolstvo in znanost, iz naslova izvajanja javne službe.

2. člen
(merila za javne visokošolske in javne raziskovalne zavode)

(1) Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega visokošolskega oziroma javnega raziskovalnega zavoda se določi na podlagi izpolnitve sprejetega letnega programa dela zavoda, in sicer po obsegu, strukturi in kakovosti, določeni za izvajanje javne službe.

(2) Izpolnitev sprejetega letnega programa dela se vrednoti po naslednjih kriterijih:

1. Izpolnitev sprejetega letnega programa dela:

- | | |
|---|------|
| - program dela je izpolnjen | 10 % |
| - program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 5 % | 15 % |
| - program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 7 % | 20 % |

Oceno izpolnitve programa dela določi organ upravljanja zavoda na podlagi realizacije letnih ciljev zavoda, kot so opredeljeni v letnem programu dela zavoda.

2. Izpolnitev kvantitativnih kriterijev za ocenjevanje znanstvene in strokovne kakovosti raziskovalcev, ki jih predpiše pristojni organ, oziroma za ocenjevanje izobraževalne, znanstvene, umetniške in strokovne kakovosti, kot je določeno v merilih za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev, se vrednoti po naslednjih kriterijih:

- 25 % zaposlenih izpolnjuje kriterije za razvrščanje v nazive 10 %,
- 50 % zaposlenih izpolnjuje kriterije za razvrščanje v nazive 15 %,
- 75 % zaposlenih izpolnjuje kriterije za razvrščanje v nazive 20 %.

Izpolnjevanje kvantitativnih kriterijev se nanaša na preteklo leto po stanju na dan 31. december.

3. Nadpovprečna delovna obremenitev pri izvajanju programa dela, kamor se štejejo naloge, kot so vodenje investicije pri gradnji, razširitev in uvajanje novih dejavnosti ter nove delovne naloge zavoda, ki jih prinašajo novi predpisi oziroma strateški dokumenti države in Evropske unije ter vključevanje v evropski visokošolski in raziskovalni prostor do 20 %.

4. Inovacije, prenos znanja oziroma sodelovanje z okoljem do 20 %.

5. Merila po izbiri zavoda do 20 %.

3. člen

(merila za druge posredne proračunske uporabnike)

(1) Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja osebe javnega prava, ki ni zavod iz 2. člena tega pravilnika, se določi na podlagi izpolnitve sprejetega letnega programa dela, in sicer po obsegu, strukturi in kakovosti, določeni za izvajanje javne službe.

(2) Izpolnitev sprejetega letnega programa dela se vrednoti po naslednjih kriterijih:

1. Izpolnitev sprejetega letnega programa dela:

- program dela je izpolnjen 10 %,
- program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 5 % 15 %,
- program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 7 % 20 %.

Oceno izpolnitve programa dela določi organ upravljanja na podlagi realizacije letnih ciljev, kot so opredeljeni v letnem programu dela.

2. Nadpovprečna delovna obremenitev pri izvajanju programa dela, kamor se štejejo naloge, kot so vodenje investicije pri gradnji, razširitev in uvajanje novih dejavnosti ter nove delovne naloge zavoda, ki jih prinašajo novi predpisi oziroma strateški dokumenti države in Evropske unije ter vključevanje v evropski visokošolski in raziskovalni prostor do 20 %.

3. Prenos znanja oziroma sodelovanje z okoljem do 10 %.

4. Delež uporabnikov storitev posrednega uporabnika proračuna, ki pozitivno ocenjujejo kakovost storitev uporabnika proračuna:

- nad 70 pozitivnih ocen od 100 naključno izbranih anketiranih uporabnikov storitev do 10 %,
- nad 80 pozitivnih ocen od 100 naključno izbranih anketiranih uporabnikov storitev do 25 %,
- nad 90 pozitivnih ocen od 100 naključno izbranih anketiranih uporabnikov storitev do 40 %.

Posredni uporabnik proračuna, ki ima manj kot 100 uporabnikov storitev, anketira vse uporabnike storitev, pri čemer se smiselno uporabljajo določbe prejšnjega odstavka.

5. Merila po izbiri zavoda do 10 %.

4. člen

(izračun dela plače)

(1) Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz tega pravilnika.

(2) Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

5. člen
(neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost)

Direktorju del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe ne pripada, če:

- ne predloži poročila o delu v roku, ki je določen s predpisi;
- ne zagotovi realizacije sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče RS;
- posredni uporabnik proračuna iz 3. člena tega pravilnika dobi negativno mnenje Računskega sodišča RS.

6. člen
(delovna uspešnost za del poslovnega leta)

Če direktor nastopi mandat med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

7. člen
(prehodni določbi)

(1) Z dnem uveljavitve tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije (Uradni list RS, št. 31/06).

(2) Organ upravljanja osebe javnega prava mora merila iz 6. točke drugega odstavka 2. člena oziroma 5. točke drugega odstavka 3. člena tega pravilnika sprejeti najkasneje do 30. junija 2022.

8. člen
(končna določba)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, prvič pa se uporabi za določitev redne delovne uspešnosti za leto 2022.