

Na podlagi 106. člena Zakona o organiziranosti in delu v policiji (Uradni list RS, št. 15/13, 11/14, 86/15, 77/16, 77/17, 36/19, 66/19 – ZDZ, 200/20 in 172/21) Vlada Republike Slovenije izdaja

Uredbo
o pomožni policiji

I. SPLOŠNA DOLOČBA

1. člen
(vsebina)

Ta uredba podrobneje določa način popolnjevanja pomožne policije in izvajanja nalog, merila za izbor kandidatov, vrste in način usposabljanj, višino in pogoje za plačilo pripravljenosti ter plačila za opravljeno delo, nadomestila, povračila stroškov ter druge prejemke, odsotnost, pravice in dolžnosti pomožnih policistov in kandidatov za pomožne policiste.

II. POSTOPEK POPOLNJEVANJA POMOŽNE POLICIJE IN NAČIN OPRAVLJANJA NALOG

2. člen
(letni načrt popolnitve)

Generalni direktor policije sprejme letni načrt popolnitve s pomožnimi policisti na predlog policijskih uprav, in sicer najpozneje do konca oktobra za naslednje leto.

3. člen
(javni razpis)

Za kadrovske zadeve pristojna notranjeorganizacijska enota ministrstva, pristojnega za notranje zadeve, na predlog policije in na podlagi sprejetega letnega načrta popolnitve objavi javni razpis za kandidate za pomožne policiste.

4. člen
(komisija za izbor kandidatov za pomožne policiste in pomožnih policistov)

Tričlansko komisijo, ki odloča o izboru kandidatov za pomožne policiste in pomožnih policistov (v nadaljnjem besedilu: komisija), imenuje generalni direktor policije.

5. člen
(izbor kandidatov za pomožne policiste)

(1) Komisija preveri, ali na javni razpis prijavljene osebe izpolnjujejo pogoje, določene v Zakonu o organiziranosti in delu v policiji (Uradni list RS, št. 15/13, 11/14, 86/15, 77/16, 77/17, 36/19, 66/19 – ZDZ, 200/20 in 172/21; v nadaljnjem besedilu: zakon).

(2) Prednost pri izboru kandidatov za pomožne policiste imajo osebe, ki pri preverjanju psihofizičnih sposobnosti dosežejo boljše rezultate.

(3) Komisiji neizbranim kandidatom ni treba sporočiti razlogov za odločitve.

6. člen **(izjemni način popolnjenja pomožne policije)**

(1) Ne glede na 3., 4. in 5. člen te uredbe se pomožna policija lahko popolnjuje z osebami, ki jim je v policiji prenehalo delovno razmerje policista po lastni volji ali zaradi upokojitve, če od dneva prenehanja delovnega razmerja do dneva sklenitve pogodbe o prostovoljni službi v pomožni policiji ni preteklo več kot pet let in osebami, ki jim je sporazumno prenehala pogodba o prostovoljni službi v pomožni policiji, če od dneva prenehanja pogodbe do dneva sklenitve nove pogodbe o prostovoljni službi v pomožni policiji ni preteklo več kot pet let.

(2) Z osebami iz prejšnjega odstavka se na podlagi njihove vloge in po predhodnem mnenju matične enote ali notranje organizacijske enote generalne policijske uprave lahko neposredno sklene pogodba o prostovoljni službi v pomožni policiji.

7. člen **(posebni način opravljanja nalog)**

(1) Pomožne policiste, ki so v preteklosti opravljali naloge policije kot karierni policisti, se lahko vključi v opravljanje specifičnih ozko specializiranih nalog policije, ki so jih v preteklosti že opravljali.

(2) O tem odloči matična enota, ki uredi vse potrebno za nemoteno opravljanje nalog.

(3) Za pomožne policiste iz prvega odstavka strokovne službe pripravijo ustrezne dostope do evidenc in baz podatkov ter ustrezna usposabljanja iz svojih delovnih področij.

III. POGODBA O OSNOVNEM USPOSABLJANJU IN POGODBA O PROSTOVOLJNI SLUŽBI V POMOŽNI POLICIJI

8. člen **(pogodba o osnovnem usposabljanju)**

(1) Policija z izbranim kandidatom sklene pogodbo o osnovnem usposabljanju za čas osnovnega usposabljanja.

(2) Pogodba iz prejšnjega odstavka se sklene v pisni obliki in vsebuje podatke o matični enoti, enoti, v kateri bo potekalo usposabljanje, trajanju usposabljanja, višini plačila za čas usposabljanja in drugih prejemkov ter povračil stroškov, razlogih za odpoved pogodbe in pogojih povrnitve stroškov osnovnega usposabljanja.

(3) Po podpisu pogodbe se kandidat vpiše v evidenco kandidatov za pomožne policiste in pomožnih policistov.

9. člen **(sklenitev pogodbe o prostovoljni službi v pomožni policiji)**

(1) Po uspešno opravljenem osnovnem usposabljanju komisija izbere kandidate za opravljanje nalog pomožne policije, s katerimi bo sklenjena pogodba o prostovoljni službi v pomožni policiji. Prednost pri izboru imajo kandidati, ki so na osnovnem usposabljanju dosegli boljše rezultate.

(2) Komisiji neizbranim kandidatom ni treba sporočiti razlogov za odločitve.

(3) Pogodba se sklene v pisni obliki in mora vsebovati podatke o dnevu začetka prostovoljne službe v pomožni policiji, matični enoti, višini plačila za pripravljenost, plačila med usposabljanjem in plačila za

izvajanje nalog policije ter drugih prejemkov in povračil stroškov, pogojev za opravljanje nalog policije v pomožni policiji, času trajanja pogodbe, razlogih za odpoved pogodbe, načinu izračuna višine in pogojih povrnitve prejetega plačila za pripravljenost v zadnjih 12 mesecih pred prenehanjem pogodbe.

(4) Pogodba se praviloma sklene za najmanj pet let in se lahko podaljšuje za krajše ali enako obdobje, do konca koledarskega leta, v katerem pomožni policist doseže starost 60 let.

(5) Po podpisu pogodbe se pomožni policist vpiše v evidenco kandidatov za pomožne policiste ter pomožnih policistov in se mu izda službena izkaznica, ki se hrani v matični enoti.

(6) Če izbrani kandidat za pomožnega policista po uspešno opravljenem usposabljanju s policijo ne sklene ponujene pogodbe o prostovoljni službi v pomožni policiji, mora povrniti stroške osnovnega usposabljanja na podlagi zahtevka za plačilo obveznosti.

(7) S pomožnim policistom, ki je v koledarskem letu dopolnil 60 let starosti, se lahko na predlog matične enote in njegovega pisnega soglasja, podaljša pogodba o prostovoljni službi v pomožni policiji, v od enega do petih let, če pomožni policist uspešno opravi zdravniški pregled in ima ustrezne psihofizične sposobnosti, ki jih ugotovi posebna komisija. Preizkus psihofizičnih sposobnosti je enak kot ob sprejemu kandidata za pomožnega policista.

(8) O podaljšanju pogodbe pomožnemu policistu, ki je koledarskem letu dopolnil 60 let odloči posebna komisija, ki jo imenuje generalni direktor policije. V posebno komisijo se imenuje predstavnik organizacijske enote, pristojne za kadrovske zadeve, predstavnik organizacijske enote, pristojne za varnost in zdravje pri delu in predstavnik organizacijske enote, pristojne za uniformirano policijo. Posebna komisija odloči tudi o času, za katerega se bo pomožnemu policistu pogodba podaljšala.

10. člen **(kršitev pogodbenih obveznosti)**

Kandidat za pomožnega policista ali pomožni policist lahko krši pogodbene določbe, če:

- se nedostojno vede ob vpoklicu,
- nezakonito ali neupravičeno razpolaga s sredstvi policije,
- neupravičeno uporablja sredstva, ki so mu zaupana v zvezi z izvrševanjem pogodbe,
- opusti dolžno ravnanje,
- pride na usposabljanje ali izvrševanje nalog pod vplivom alkohola ali drugega narkotičnega sredstva oziroma uživa alkohol ali druga narkotična sredstva v času trajanja usposabljanja ali izvajanja nalog,
- krši zakone ali druge predpise ter akte in navodila policije,
- ne izpolnjuje ali nevestno, nepravočasno, malomarno izvršuje pogodbene obveznosti,
- sporoča nepravilne podatke za evidenco pomožnih policistov oziroma za uveljavljanje povračila stroškov ali drugih prejemkov,
- ne obvešča ali nepravočasno obvešča o podatkih skladno s pogodbo,
- zlorabi ali prekorači dana pooblastila,
- zlorabi odsotnost na usposabljanjih ali ob vpoklicu za opravljanje nalog policije,
- povzroči materialno škodo policiji, z namernim neizpolnjevanjem ali nevestnim izpolnjevanjem pogodbenih obveznosti.

11. člen **(odpoved pogodbe zaradi zmanjšanja kadrovskih potreb)**

(1) V kolikor se v matični enoti zmanjšajo kadrovske potrebe v pomožni policiji oziroma policiji, policija pri izbiri pomožnih policistov, ki jim bo odpovedala pogodbo upošteva naslednje kriterije:

- strokovnost pomožnega policista pri opravljanju nalog policije,
- število opravljenih služb,
- starost in psihofizične sposobnosti *pomožnega policista*.

(2) Izbiro opravi matična enota.

12. člen
(obvestilo delodajalca)

Kandidat za pomožnega policista oziroma pomožni policist najpozneje osem dni po podpisu pogodbe iz 7. oziroma 8. člena te uredbe o tem obvesti svojega delodajalca.

**IV. PRAVICE IN DOLŽNOSTI KANDIDATOV ZA POMOŽNE POLICISTE IN POMOŽNIH
POLICISTOV**

13. člen
(dolžnosti med trajanjem pogodbe)

- (1) Kandidat za pomožnega policista se mora na poziv policije udeležiti osnovnega usposabljanja.
- (2) Pomožni policist se mora odzvati na poziv policije k nadaljevalnemu in dopolnilnemu usposabljanju ter izvajanju nalog policije.

14. člen
(odsotnost in obveščanje)

- (1) Pomožni policist mora matično enoto takoj ob nastanku razloga obvestiti o vsaki nezmožnosti opravljanja nalog policije ali o okoliščinah, ko ne bi mogel prispeti v enoto v 12 urah, od ure določene v pozivu.
- (2) Med nezmožnosti opravljanja nalog policije in odsotnostjo iz prejšnjega odstavka pomožnemu policistu mirujejo vse pravice in dolžnosti iz zakona in te uredbe.

15. člen
(osnovno, nadaljevalno in dopolnilno usposabljanje)

- (1) Osnovno, nadaljevalno in dopolnilno usposabljanje potekajo po programih, ki jih predpiše generalni direktor policije.
- (2) Generalni direktor policije v letnem načrtu usposabljanj določi notranjeorganizacijske enote, ki bodo nosilke in izvajalke usposabljanj.
- (3) Policija pomožnega policista seznani z načrtom usposabljanja najpozneje 15 dni pred začetkom usposabljanja.
- (4) Policija kandidata za pomožnega policista ali pomožnega policista vpokliče na usposabljanje s pozivom, ki se mu vroči najmanj 15 dni pred začetkom usposabljanja.

16. člen
(odobritev odsotnosti na osnovnem usposabljanju)

- (1) Kandidatu za pomožnega policista se na njegovo pisno prošnjo lahko odobri odsotnost z usposabljanja za največ tri dni:
 1. na podlagi potrdila o začasni zadržanosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe oziroma ustreznega zdravniškega potrdila,
 2. zaradi rojstva otroka,
 3. zaradi smrti ožjega družinskega člana (starši, zakonec, zunajzakonski partner, otroci, bratje in sestre),
 4. zaradi nujne pomoči družini ob naravnih ali drugih nesrečah,
 5. zaradi udeležbe na izpitu ali kolokviju oziroma zaradi drugih neodložljivih študijskih obveznosti,
 6. na prošnjo delodajalca zaradi neodložljivega dela, ki ga je treba opraviti neposredno pred ali med usposabljanjem in ga ne more opraviti drug delavec,
 7. iz drugega upravičenega razloga.

(2) Odsotnost odobri vodja usposabljanja ustno takoj, pisno pa najpozneje v treh dneh od prejema prošnje.

17. člen **(odložitev nadaljevalnega ali dopolnilnega usposabljanja)**

(1) Pomožnemu policistu se na njegovo prošnjo lahko odloži usposabljanje iz razlogov, navedenih v prvem odstavku prejšnjega člena.

(2) Prošnjo za odložitev usposabljanja pomožni policist vloži pri matični enoti pred začetkom usposabljanja.

(3) Pomožni policist odloženo usposabljanje opravi v naslednjem terminu, ki ga določi policija.

(4) Vodja matične enote o odložitvi usposabljanja ustno odloči takoj, pisno pa najpozneje v treh dneh od prejema prošnje pomožnega policista.

V. NADOMESTILA TER DRUGI PREJEMKI IN POVRAČILA

18. člen **(plačilo za pripravljenost)**

(1) Pomožnemu policistu pripada plačilo za pripravljenost, določeno od osnove, ki jo predstavlja bruto znesek minimalne plače v Republiki Sloveniji. Izplačuje se najpozneje zadnji dan v mesecu za pretekli mesec.

(2) Plačilo za pripravljenost znaša 0,8 odstotka osnove na dan.

(3) Med opravljanjem nalog policije, usposabljanjem ter v primerih iz prvega odstavka 11. člena te uredbe pomožnemu policistu plačilo za pripravljenost ne pripada.

19. člen **(plačilo med usposabljanjem)**

(1) Kandidat za pomožnega policista in pomožni policist sta med usposabljanjem upravičena do:

- nadomestila plače,
- prejemka za udeležbo na usposabljanju, ki znaša v delovnih dneh 45 odstotkov, ob sobotah 60 odstotkov, ob nedeljah in dela prostih dnevih pa 90 odstotkov sorazmernega dela osnovne plače javnega uslužbenca v 24. plačnem razredu glede na število dni, ko se usposablja,
- povračila stroškov prehrane, prenočišča in prevoza v skladu s kriteriji in merili, ki veljajo za zaposlene v javnem sektorju, pri čemer se mu stroški prevoza povrnejo od naslova prebivanja do zbirnega mesta sklica usposabljanja in nazaj.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek nezaposleni kandidat za pomožnega policista in nezaposleni pomožni policist med usposabljanjem namesto nadomestila plače prejema plačilo 100 odstotkov sorazmernega dela plače javnega uslužbenca v 24. plačnem razredu glede na število dni, ko se usposablja.

(3) Plačilo za usposabljanje se izplača najpozneje zadnji dan v mesecu za pretekli mesec.

(4) Nadomestilo plače se izplača za dni, ko bi kandidat za pomožnega policista in pomožni policist dejansko delala.

20. člen **(plačilo za opravljanje nalog policije)**

(1) Pomožni policist je med opravljanjem nalog policije upravičen do:

- nadomestila plače,

- plačila za opravljanje nalog policije v višini 100 odstotkov sorazmernega dela osnovne plače javnega uslužbenca v 24. plačnem razredu, glede na število dni, ko opravlja naloge policije,
- povračila stroškov prehrane, prenočišča in prevoza v skladu s kriteriji in merili, ki veljajo za zaposlene v javnem sektorju, pri čemer se mu stroški prevoza povrnejo od naslova prebivanja do zbirnega mesta sklica in nazaj.

(2) Plačilo iz prejšnjega odstavka se izplača najpozneje zadnji dan v mesecu za pretekli mesec.

(3) Nadomestilo plače se izplača za dni, ko bi pomožni policist dejansko delal.

21. člen **(zavarovanje)**

Policija kandidate za pomožne policiste in pomožne policiste med usposabljanjem in opravljanjem nalog policije zavaruje v obsegu, določenem v prvem odstavku 83. člena zakona.

VI. KONČNI DOLOČBI

22. člen **(prenehanje veljavnosti)**

Z dnem uveljavitve te uredbe preneha veljati Uredba o pomožni policiji (Uradni list RS, št. 1/18 in 113/20).

23. člen **(veljavnost)**

Ta uredba začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št.
Ljubljana, dne
EVA 2021-1711-0108

Aleš Hojs
minister za notranje zadeve