

Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in petega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) minister za zdravje izdaja

P R A V I L N I K
o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja
zdravstva

1. člen
(splošna določba)

(1) Ta pravilnik določa merila, ki so podlaga za določitev višine delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v plačni skupini B (v nadaljnjem besedilu: direktorji) v javnih zdravstvenih zavodih in drugih osebah javnega prava s področja dela ministrstva, pristojnega za zdravje (v nadaljnjem besedilu: zavod).

(2) Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se upošteva poslovno poročilo zavoda in ovrednotijo merila, določena s tem pravilnikom.

2. člen
(merila)

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- poslovna uspešnost zavoda: do 35 %,
- strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne službe: do 30 %,
- razvojna naravnost zavoda: do 35 %.

3. člen
(vrednotenje poslovne uspešnosti)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki: 20 %,
- usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določili splošnega dogovora: 15 %.

4. člen
(vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev)

(1) Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe se v javnih zdravstvenih zavodih na sekundarni in terciarni ravni vrednoti na naslednji način:

- vpeljan sistem kakovosti in vsaj na dve leti preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ter uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta: 10%,
- sprejet načrt ukrepov za skrajšanje čakalnih dob na zdravstvenih storitvah, kjer je čakalna doba na dan 1. januar ocenjevalnega leta daljša od najdaljše dopustne čakalne dobe: 5 %,
- čakalne dobe, ki presegajo najdaljšo dopustno, so se na dan 1. december ocenjevalnega leta skrajšale pri več kot polovici zdravstvenih storitve, vključenih v načrt ukrepov za skrajševanje čakalnih dob: 15 %.

(2) V javnih zdravstvenih zavodih na primarni ravni zdravstvene dejavnosti in drugih osebah javnega prava s področja dela ministrstva, pristojnega za zdravje se kakovost in strokovnost izvajanja zdravstvene službe vrednoti na način:

- vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda: 10%,
- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda: 10%,
- uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta: 10%.

5. člen **(vrednotenje razvojne naravnosti)**

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

- aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih ali investicijskih ali mednarodnih projektih: 15%,
- povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev: 10%,
- optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog: 10%.

6. člen **(izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja)**

(1) Direktorju del plače za delovno uspešnost ne pripada, če je katero od meril iz 2. člena tega pravilnika ovrednoteno z 0%.

(2) Višina plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov na podlagi ovrednotenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja za december preteklega leta.

7. člen **(višina dela plače za delovno uspešnost direktorja)**

Del plače za delovno uspešnost letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Ne glede na prejšnji stavek višina dela plače direktorja za delovno uspešnost ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

8. člen **(ugotavljanje delovne uspešnosti)**

(1) Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob predhodnem soglasju Vlade Republike Slovenije, ki ga poda na predlog ministra, pristojnega za zdravje. V primeru javnih zdravstvenih zavodov na primarni ravni zdravstvene dejavnosti predhodno soglasje poda minister, pristojen za zdravje.

(2) Svet zavoda delovno uspešnost določi ob pripravi poslovnega poročila, najkasneje do 30. junija tekočega leta za preteklo leto.

9. člen **(neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost)**

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če:

- v ocenjevalnem obdobju zavod posluje s primanjkljajem, razen če ima zavod zagotovljena sredstva za pokrivanje primanjkljaja ali
- zavod ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije ali
- zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja.

10. člen
(delovna uspešnost za del poslovnega leta)

Če direktor nastopi ali zaključi mandat med poslovnim letom, mu del plače za delovno uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem njegovega mandata v tem poslovnem letu.

11. člen
(prehodna določba)

Direktorjem lahko v skladu z Zakonom o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20) redna delovna uspešnost za leto 2020 pripada le za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

12. člen
(končni določbi)

(1) Z dnem uveljavitve tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava na področju zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09).

(2) Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 0070-176/2020
Ljubljana, dne 18. decembra 2020
EVA 2020-2711-0134

Tomaž Gantar
minister za zdravje