

Na podlagi tretjega odstavka 57. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) ministrica za zdravje izdaja

**PRAVILNIK
O KRITERIJIH ZA DOLOČITEV DELOVNE USPEŠNOSTI JAVNIH USLUŽBENCEV
PLAČNE SKUPINE B S PODROČJA ZDRAVSTVA**

**1. člen
(vsebina)**

Ta pravilnik določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B (v nadaljnjem besedilu: direktorji) v osebah javnega prava s področja zdravstva (v nadaljnjem besedilu: zavodi).

**2. člen
(kriteriji)**

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih kriterijev:

- poslovna uspešnost zavoda: do vključno 35 %,
- strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe: do vključno 30 %,
- razvojna naravnost zavoda: do vključno 35 %.

**3. člen
(poseben kriterij)**

(1) Za določitev višine dela plače za delovno uspešnost direktorja se lahko kot poseben kriterij upošteva tudi opravljanje dodatnega dela, opravljanje povečanega obsega nalog iz pogodbe o zaposlitvi ali večji obseg dela direktorja zaradi odsotnosti javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest.

(2) Kriterij iz prejšnjega odstavka se lahko ovrednoti največ do 20 %, pri čemer skupna ovrednotena višina vseh kriterijev ne sme preseči 100 %.

**4. člen
(vrednotenje poslovne uspešnosti)**

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z zadnjim javno objavljenim letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v zadnji javno objavljeni bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki: 20 %,

- usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora: 15 %.

5. člen

(vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe)

(1) Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe se v zavodih, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na sekundarni in terciarni ravni, vrednoti na naslednji način:

- vpeljan sistem kakovosti in vsaj na dve leti preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ter uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta: 10 %,
- sprejet načrt ukrepov za skrajšanje čakalnih dob pri zdravstvenih storitvah, kjer je čakalna doba na dan 1. januar ocenjevanega leta daljša od najdaljše dopustne čakalne dobe: 5 %,
- čakalne dobe, ki presegajo najdaljšo dopustno čakalno dobo, so se na dan 1. december ocenjevanega leta skrajšale pri več kot polovici zdravstvenih storitev, vključenih v načrt ukrepov za skrajševanje čakalnih dob: 15 %.

(2) V zavodih, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na primarni ravni, se strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe vrednoti na naslednji način:

- vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda: 10 %,
- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda: 10 %,
- uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta: 10 %.

6. člen

(vrednotenje razvojne naravnosti)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

- aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih: 15 %,
- povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev: 10 %,
- optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog: 10 %.

7. člen

(izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja)

(1) Direktorju del plače za delovno uspešnost ne pripada, če je kateri od kriterijev iz 2. člena tega pravilnika ovrednoten z 0 %.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če je izpolnjen poseben kriterij iz 3. člena tega pravilnika.

8. člen

(višina dela plače za delovno uspešnost direktorja)

Del plače za delovno uspešnost se lahko izplačuje enkrat letno ali v krajših časovnih obdobjih, pri čemer lahko letno znaša največ eno osnovno plačo direktorja pred izplačilom plače

za delovno uspešnost. V primeru, če se del plače za delovno uspešnost izplačuje v krajših časovnih obdobjih, se lahko vsakokrat izplača zgolj sorazmerni del plače, naveden v prejšnjem stavku.

9. člen (neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost)

- (1) Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če:
- v ocenjevalnem obdobju zavod posluje s primanjkljajem, razen če ima zavod zagotovljena sredstva za pokrivanje primanjkljaja,
 - zavod ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije, ali
 - zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolnjuje poseben kriterij iz 3. člena tega pravilnika.

10. člen (delovna uspešnost za del poslovnega leta)

Če direktor nastopi ali zaključi mandat med poslovnim letom, mu del plače za delovno uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem njegovega mandata v tem poslovnem letu.

PREHODNI IN KONČNI DOLOČBI

11. člen (delovna uspešnost za leto 2025)

Delovna uspešnost direktorjev se za leto 2025 določi v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osehah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21 in 95/24 – ZSTSPJS).

12. člen (prva določitev delovne uspešnosti v skladu s tem pravilnikom)

Delovna uspešnost se lahko v skladu s tem pravilnikom prvič določi pri plači za januar 2026.

13. člen (prenehanje uporabe)

Z dnem uveljavitve tega pravilnika se preneha uporabljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21 in 95/24 – ZSTSPJS).

14. člen
(začetek veljavnosti)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 0070-3/2026
Ljubljana, dne 5. januarja 2026
EVA 2026-2711-0003

dr. Valentina Prevolnik Rupel
ministrica za zdravje