

Na podlagi tretjega odstavka 57. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) izdaja ministrica za kulturo

Pravilnik o kriterijih za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture

1. člen

(splošna določba)

Ta pravilnik določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture.

2. člen

(določanje dela plače za delovno uspešnost)

(1) Višino dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B določi pristojni organ na podlagi kriterijev iz tega pravilnika glede na podatke iz letnega poročila.

(2) Predlog za določitev dela plače za delovno uspešnost poda organu iz prejšnjega odstavka svet pravne osebe javnega prava najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko je pristojni organ za določitev dela plače za delovno uspešnost sam svet pravne osebe javnega prava.

(3) Kadar organ iz prvega odstavka ni hkrati tudi organ ustanovitelja, mora pri določitvi dela plače za delovno uspešnost javnega uslužbenca plačne skupine B pridobiti soglasje ustanovitelja.

(4) Kadar je večinski financer pravne osebe javnega prava država, ki pa hkrati ni njena ustanoviteljica, mora organ iz prvega odstavka pridobiti tudi soglasje ministra oziroma ministrice, pristojne za kulturo (v nadaljnjem besedilu: minister).

(5) V primeru iz tretjega odstavka, kadar je ustanoviteljica država, ter četrtega odstavka mora organ iz prvega odstavka za soglasje zaprositi najpozneje do 30. septembra tekočega leta za preteklo poslovno leto.

3. člen

(kriteriji za določitev dela plače za delovno uspešnost)

Višino dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B določi pristojni organ na podlagi naslednjih kriterijev:

- izpolnjen letni program dela, 10 %
- dosežen delež nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku, do 30 %
- dalj časa trajajoča nadpovprečna delovna obremenitev pri izvajanju programa dela, kamor se štejejo naloge, kot so vodenje gradnje, celostne obnove, bistvena razširitev ali uvajanje novih dejavnosti, priprava in izvedba zahtevnih projektov z več deležniki, krizno upravljanje ob nepredvidenih dogodkih, do 30 %
- pomembni strokovni ali umetniški dosežki pravne osebe javnega prava, ki imajo odmev v strokovni javnosti, kot so mednarodna priznanja, izvedba mednarodnih ali nacionalno pomembnih projektov, pridobitev pomembnih certifikatov ali akreditacij in učinkovitejše izvajanje javne službe z vpeljavo novih tehnoloških rešitev. do 30 %

4. člen

(doseganje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku)

(1) Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku za pravne osebe javnega prava s področja kulture, razen na področju arhivov in knjižnic, se izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 15-odstotni ali višji delež prinese 30 odstotnih točk.

(2) Na področju arhivov se vrednotenje izvede po naslednji lestvici:

- do 1-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 1 do 3-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 3 do 5-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 5-odstotni ali višji delež prinese 30 odstotnih točk.

(3) Na področju knjižnic se vrednotenje izvede po naslednji lestvici:

- do 3-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 3 do 5-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 5 do 7-odstotni delež prinese 20 odstotnih točk,
- 7-odstotni ali višji delež prinese 30 odstotnih točk.

5. člen

(posebni kriterij za določitev dela plače za delovno uspešnost)

(1) Kot posebni kriterij za določitev dela plače za delovno uspešnost se upošteva opravljanje dodatnega dela ali večji obseg dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest. Javni uslužbenec plačne skupine B izpolni ta kriterij, kadar zaradi nemotenega delovnega procesa dalj časa opravlja večji obseg dela oziroma dodatne naloge zaradi odsotnega javnega uslužbenca, pri čemer prevzame naloge tega javnega uslužbenca v celoti ali deloma, ali ko dalj časa opravlja večji obseg dela oziroma dodatne naloge, ker delovno mesto, ki je v kadrovskem načrtu predvideno za zasedbo in so zanj v finančnem načrtu zagotovljena sredstva za zasedbo ter ostaja nezasedeno kljub izvedenemu postopku za zasedbo delovnega mesta, dejansko ni zasedeno z javnim uslužbencem.

(2) V primeru izpolnitve posebnega kriterija iz prejšnjega odstavka se lahko doseže največ do 20 odstotnih točk.

6. člen

(izračun dela plače za delovno uspešnost)

(1) Odstotne točke, dosežene na podlagi kriterijev iz 3. člena in posebnega kriterija iz 5. člena, se seštevajo tako, da skupni seštevek celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

(2) Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino ene osnovne plače javnega uslužbenca plačne skupine B v mesecu pred izplačilom dela plače za delovno uspešnost.

(3) Če javni uslužbenec plačne skupine B nastopi mandat ali pa mu preneha med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

7. člen

(izločilni pogoji)

Javnemu uslužbencu plačne skupine B ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, če:

- pravna oseba javnega prava ocenjevano poslovno leto zaključi z izgubo,
- če v ocenjevanem poslovnem letu ne izpolni potrjenega programa dela,
- za ocenjevano obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije,
- v ocenjevanem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih v predhodnih obdobjih ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- ustanovitelj oziroma pretežni javni financer ob izvedem nadzoru v ocenjevanem obdobju ugotovi nezakonnosti pri poslovanju,
- v roku ne predloži dokumentov, ki so določeni s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

KONČNA DOLOČBA

8. člen

(začetek veljavnosti in uporabe)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne 1. januarja 2026.

Št. 0070-17/2025
Ljubljana, dne
EVA 2025-3340-0026

dr. Asta Vrečko
Ministrica za kulturo