

Obrazložitev:

Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) v 29. členu določa, da je javni uslužbenec lahko upravičen do dela plače za delovno uspešnost ter do dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu. Tretji odstavek 57. člena ZSTSPJS določa, da kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B določi pristojni minister. Kot posebni kriterij se lahko upošteva opravljanje dodatnega dela ali večji obseg dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest.

V osnutku Pravilnika o kriterijih za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture tako ministrstvo, pristojno za kulturo, določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost. Kot kriteriji so določeni izpolnjen letni program dela, dosežen delež nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku, dalj časa trajajoča nadpovprečna delovna obremenitev pri izvajanju programa dela ter pomembni strokovni ali umetniški dosežki pravne osebe javnega prava, ki imajo odmev v strokovni javnosti. Kot posebni kriterij je določeno tudi opravljanje dodatnega dela ali večji obseg dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest. Osnutek pravilnika tudi določa točkovanje posameznega kriterija in izračun višine dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B glede na seštevek doseženih točk po posameznih kriterijih. Po zgledu in izkušnjah pri izvajanju Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) osnutek vsebuje tudi soglasja v primeru, ko pristojni organ za določitev dela plače za delovno uspešnost ni hkrati tudi organ ustanovitelja oziroma kadar je večinski financer pravne osebe javnega prava država, ki pa hkrati ni njena ustanoviteljica.