

## Obrazec: Ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost direktorja iz Priloge II in III Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B

Občina:

Zavod:

Ravnatelj/direktor:

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 13. člena Pravilnika o kriterijih za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor zagotovil izvedbo sklepov in ukrepov oziroma v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja?	NE
JE zavod v preteklem šolskem letu dosegel vsaj 95 % realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali je dosegel vsaj 90 % realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja	DA

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

1. Realizacija obsega programa - do vključno 35 %

2. Kakovost izvedbe programa - do vključno 35 %

3. Razvojna naravnost zavoda - do vključno 30 %

4. Poseben kriterij - do 20 %

Ta kriterij se lahko ovrednoti največ do 20 %, pri čemer skupna ovrednotena višina vseh kriterijev ne sme preseči 100 %.

<b>VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:</b>	<b>0,00</b>
<b>Višina 1 osnovne plače direktorja v mesecu pred izplačilom dela plače za DU</b>	

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne,  ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Direktor na podlagi 13. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Direktor je dosegel 0,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
- Direktorju se izplača \_\_\_\_\_ EUR delovne uspešnosti.

Datum:

Predsednik sveta zavoda: