

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja iz Priloge I Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B

Zavod:

Direktor:

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 13. člena Pravilnika o kriterijih za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih kriterijev:

1. Izpolnitev sprejetega letnega programa dela - do vključno 45 %

%

- Program dela je izpolnjen (35 %)
- Program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 5 % (40 %)
- Program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 7 % (45 %)

2. Kakovost in strokovnost izvajanja dela - do vključno 30 %

%

- Vpeljan sistem spremljanja kakovosti dela in poslovanja (do vključno 20 %)
- Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev (nad 55 % zadovoljnih) (do vključno 5 %)
- Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih (nad 55 % zadovoljnih) (do vključno 5 %)

3. Razvojna naravnost zavoda - do vključno 25 %

%

- Izdelava in izvajanje srednjeročnega razvojnega načrta zavoda, usklajenega s srednjeročnim in dolgoročnim načrtom pristojnega ministrstva in države (do 15 %)
- Aktivno sodelovanje zavoda v državnih in mednarodnih razvojnih projektih (do 5 %)
- Izboljšava in racionalizacija obstoječih nalog (do 5 %)

4. Poseben kriterij - do 20 %

%

Ta kriterij se lahko ovrednoti največ do 20 %, pri čemer skupna ovrednotena višina vseh kriterijev ne sme preseči 100 %.

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:	0,00
Višina 1 osnovne plače direktorja v mesecu pred izplačilom dela plače za DU	

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Direktor na podlagi 13. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Direktor je dosegel 0,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
- Direktorju se izplača _____ EUR delovne uspešnosti.

Datum:

Predsednik sveta zavoda: