

Na podlagi tretjega odstavka 57. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) minister za vzgojo in izobraževanje izdaja

PRAVILNIK

O KRITERIJIH ZA DOLOČITEV DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST JAVNIH USLUŽBENCEV PLAČNE SKUPINE B S PODROČJA VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA

1. UVODNA DOLOČBA

1. člen

(splošna določba)

Ta pravilnik določa kriterije in merila za ugotavljanje delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B (v nadaljnjem besedilu: direktorji) s področja vzgoje in izobraževanja iz naslova izvajanja javne službe.

2. DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA IZ PRILOGE I UREDBE O PLAČAH JAVNIH USLUŽBENCEV PLAČNE SKUPINE B

2. člen

(kriteriji)

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih kriterijev:

- izpolnitev sprejetega letnega programa dela do vključno 45 %,
- kakovost in strokovnost izvajanja dela do vključno 30 %,
- razvojna naravnost zavoda do vključno 25 %.

3. člen

(merila za ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela)

Izpolnitev sprejetega letnega programa dela se vrednoti po naslednjih merilih:

program dela je izpolnjen	35 %
program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 5 %	40 %
program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 7 %	45 %

4. člen

(merila za ovrednotenje kakovosti in strokovnosti izvajanja dela)

Kakovost in strokovnost izvajanja dela se vrednotita po naslednjih merilih:

vpeljan sistem spremljanja kakovosti dela in poslovanja	do vključno 20 %
na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev (nad 55 % zadovoljnih)	do vključno 5 %
na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih (nad 55 % zadovoljnih)	do vključno 5 %

5. člen

(merila za ovrednotenje razvojne naravnosti)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti po naslednjih merilih:

izdelava in izvajanje srednjeročnega razvojnega načrta zavoda, usklajenega s srednjeročnim in dolgoročnim načrtom pristojnega ministrstva in države	do vključno 15 %
aktivno sodelovanje zavoda v državnih in mednarodnih razvojnih projektih	do vključno 5 %
izboljšava in racionalizacija obstoječih nalog	do vključno 5 %

3. DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA IZ PRILOGE II IN III UREDBE O PLAČAH JAVNIH USLUŽBENCEV PLAČNE SKUPINE B

6. člen

(kriterij)

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja vrtca, osnovne šole, osnovne šole s prilagojenim programom, zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, glasbene šole, srednje šole, dijaškega doma, višje strokovne šole, organizacije za izobraževanje odraslih oziroma druge osebe javnega prava ali njene organizacijske enote s področja vzgoje in izobraževanja je odvisna od izpolnitve letnega programa dela.

7. člen

(merila za ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela)

Izpolnitev letnega programa dela se vrednoti po naslednjih merilih:

realizacija obsega programa	do vključno 35 %
kakovost izvedbe programa	do vključno 35 %
razvojna naravnost zavoda	do vključno 30 %

8. člen

(merila pri direktorjih organizacij za izobraževanje odraslih in direktorjih svetovalnih centrov)

Direktorju svetovalnega centra, ki je v pristojnosti ministrstva, pristojnega za vzgojo in izobraževanje, se višina dela plače za delovno uspešnost določi na podlagi kriterijev in meril iz drugega poglavja tega pravilnika.

4. SKUPNE DOLOČBE

9. člen

(poseben kriterij)

Svet zavoda lahko kot poseben kriterij upošteva tudi opravljanje dodatnega dela ali večji obseg dela direktorja zaradi odsotnosti javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest. Ta kriterij se lahko ovrednoti največ do 20 %, pri čemer skupna ovrednotena višina vseh kriterijev ne sme preseči 100 %.

10. člen

(ugotavljanje delovne uspešnosti)

(1) Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto.

(2) Kot ocenjevalno obdobje šteje preteklo poslovno leto, razen za vrednotenje izpolnitve letnega programa dela pri ocenjevanju direktorjev iz tretjega poglavja tega pravilnika, ki se opravi za preteklo šolsko oziroma študijsko leto.

(3) Del plače za delovno uspešnost se za direktorja iz Priloge I Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B ugotavlja na obrazcu, ki je kot Priloga 1 sestavni del tega pravilnika.

(4) Del plače za delovno uspešnost se za direktorja iz Priloge II in III Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B ugotavlja na obrazcu, ki je kot Priloga 2 sestavni del tega pravilnika.

11. člen

(izračun in izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorja)

(1) Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov na podlagi ovrednotenih kriterijev pomnoži z višino ene osnovne plače direktorja v mesecu pred izplačilom dela plače za delovno uspešnost.

(2) Del plače za delovno uspešnost se lahko izplača letno največ v višini ene osnovne plače direktorja v mesecu pred izplačilom dela plače za delovno uspešnost.

12. člen

(delovna uspešnost za del poslovnega leta)

Če direktor nastopi ali konča mandat med poslovnim letom, mu del plače za delovno uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

13. člen

(neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost)

(1) Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost v ocenjevalnem obdobju:

- če zavod posluje z izgubo, kar pomeni, da je ustvaril presežek odhodkov nad prihodki po obračunskem načelu,
- če direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja,
- če zavod v preteklem šolskem letu ni dosegel vsaj 95 % realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali ni dosegel vsaj 90 % realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja.

(2) Zavod ne posluje z izgubo, če v skladu s predpisi presežek ali del presežka odhodkov tekočega leta pokriva z nerazporejenim presežkom prihodkov preteklih let.

(3) Za poslovno leto prvega nastopa mandata direktorja se pri odločanju o upravičenosti do dela plače za delovno uspešnost prva alineja prvega odstavka ne upošteva.

14. člen

(sklep)

(1) Minister, pristojen za vzgojo in izobraževanje, lahko s sklepom odloči, da se prva in četrta alineja prvega odstavka 13. člena tega pravilnika, ne upoštevata pri odločanju o upravičenosti do dela plače za delovno uspešnost, če je bilo zaradi posledic naravnih nesreč ali drugih izjemnih okoliščin, v ocenjevalnem obdobju oteženo poslovanje oziroma izvajanje vzgojno-izobraževalnih programov.

(2) Sklep iz prejšnjega odstavka se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

PREHODNI IN KONČNA DOLOČBA

15. člen

(prenehanje uporabe)

Z dnem začetka uporabe tega pravilnika se preneha uporabljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS), ki pa se še uporablja za določitev dela plače za delovno uspešnost za leto 2025.

16. člen

(začetek uporabe)

Ta pravilnik se začne uporabljati za določitev dela plače za delovno uspešnost za leto 2026.

17. člen

(začetek veljavnosti)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 0070-88/2025/2

Ljubljana, dne 15. decembra 2025

EVA 2025-3350-0076