

Na podlagi četrtega odstavka 7. člena Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT, 55/17, 75/19, 11/20 – odl. US, 189/20 – ZFRO, 54/21, 172/21 – ZODPol-G, 54/22, 59/22 – odl. US, 109/23, 62/24 – ZUOPUE in 70/25) izdaja minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

## **PRAVILNIK**

### **o načinu sporočanja podatkov o prostem delovnem mestu ali vrsti dela ter občasnem in začasnem delu dijakov in študentov Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, javni objavi ter postopku posredovanja zaposlitve**

#### **1. člen**

##### **(vsebina pravilnika)**

Ta pravilnik določa:

- namen, vsebino in način sporočanja podatkov o prostem delovnem mestu ali vrsti dela (v nadaljnjem besedilu: prosto delovno mesto) Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: zavod),
- način javne objave prostega delovnega mesta pri zavodu,
- postopek posredovanja zaposlitve in
- pogoje ter postopek javne objave potrebe po začasnem in občasnem delu dijakov in študentov.

### **I. SPOROČANJE PODATKOV O PROSTEM DELOVNEM MESTU, NAČIN JAVNE OBJAVE PROSTEGA DELOVNEGA MESTA PRI ZAVODU IN POSTOPEK POSREDOVANJA ZAPOSLOTITVE**

#### **2. člen**

##### **(sporočanje podatkov o prostem delovnem mestu)**

(1) Delodajalec zavodu sporoči podatke o prostem delovnem mestu zaradi:

- javne objave prostega delovnega mesta pri zavodu,
- izvedbe posredovanja zaposlitve ali
- pridobitve obvestila zavoda o tem, ali so v evidenci brezposelnih oseb ustrezne brezposelne osebe, brez navedbe osebnih podatkov.

(2) Delodajalci iz javnega sektorja in gospodarske družbe v večinski lasti države zavodu sporočijo podatke o prostem delovnem mestu zaradi javne objave prostega delovnega mesta pri zavodu, lahko pa tudi zaradi posredovanja zaposlitve.

(3) Delodajalci iz zasebnega sektorja zavodu sporočijo podatke o prostem delovnem mestu, če želijo izvedbo javne objave prostega delovnega mesta ali posredovanje zaposlitve, lahko pa javno objavo zagotovijo tudi sami.

(4) Če predpisi, ki urejajo zaposlovanje, samozaposlovanje in delo tujcev, določajo obveznost kontrole trga dela, lahko delodajalec na vlogi za izdajo dovoljenja za zaposlitev tujca, modre karte EU, enotnega dovoljenja, pisne odobritve, dovoljenja za sezonsko delo ali v primeru namere zaposlitve tujca z dovoljenjem za začasno prebivanje, ki ni izdano zaradi zaposlitve, samozaposlitve ali dela, če se ta tujec želi v Republiki Sloveniji zaposliti, zavodu sporoči podatke o prostem delovnem mestu. Pred vložitvijo vloge lahko delodajalec na obrazcu »Sporočilo o prostem delovnem mestu – kontrola trga dela«, ki ga zavod objavi na svoji spletni strani, zaprosi za pisno obvestilo o obstoju ustreznih kandidatov za zaposlitev v evidenci brezposelnih oseb.

### **3. člen**

#### **(vrsta podatkov o prostem delovnem mestu)**

(1) Sporočilo o prostem delovnem mestu vsebuje naslednje podatke:

- podatke o delodajalcu,
- podatke o prostem delovnem mestu,
- podatke o pogojih za opravljanje dela,
- opredelitev delodajalca o javni objavi prostega delovnega mesta,
- rok za prijavo kandidatov in
- način prijave kandidatov.

(2) Če delodajalec želi posredovanje kandidatov za zaposlitev iz evidenc zavoda, lahko sporočilo o prostem delovnem mestu vsebuje tudi:

- opredelitev načina posredovanja kandidatov za zaposlitev in
- druge podatke, povezane s postopkom posredovanja zaposlitve.

(3) Če želi delodajalec pred vložitvijo vloge za izdajo dovoljenja za zaposlitev tujca, modre karte EU, enotnega dovoljenja, pisne odobritve ali dovoljenja za sezonsko delo ter v primeru namere zaposlitve tujca z dovoljenjem za začasno prebivanje, ki ni izdano zaradi zaposlitve, samozaposlitve ali dela, pridobiti obvestilo zavoda o obstoju ustreznih oseb v evidenci brezposelnih oseb, zavodu sporoči podatke o prostem delovnem mestu na obrazcu »Sporočilo o prostem delovnem mestu – kontrola trga dela«, ki vsebuje naslednje podatke:

- podatke o delodajalcu,
- podatke o prostem delovnem mestu,
- podatke o pogojih za opravljanje dela.

(4) V primeru namere zaposlitve tujca z dovoljenjem za začasno prebivanje, ki ni izdano zaradi zaposlitve, samozaposlitve ali dela, delodajalec poleg podatkov navedenih v prejšnjem odstavku zavodu na obrazcu »Sporočilo o prostem delovnem mestu – kontrola trga dela« sporoči tudi podatek o številki dovoljenja za prebivanje in upravni enoti, ki ga je izdala.

(5) Če delodajalec obvestila iz tretjega odstavka tega člena ne zahteva, mora zavod zaradi izvedbe kontrole trga dela uporabiti podatke, ki jih je vlagatelj navedel na vlogi za izdajo dovoljenja za zaposlitev tujca, modre karte EU, enotnega dovoljenja, pisne odobritve ali dovoljenja za sezonsko delo.

#### **4. člen**

##### **(način sporočanja podatkov o prostem delovnem mestu in podatkov za izvedbo kontrole trga dela)**

(1) Delodajalec zavodu sporoča podatke na obrazcu »Sporočilo o prostem delovnem mestu«. Obrazec z navodili za izpolnjevanje zavod objavi na svoji spletni strani.

(2) Delodajalec lahko izpolnjen obrazec iz prejšnjega odstavka zavodu dostavi osebno, po pošti, z uporabo e-storitve, ki jih zagotavlja zavod (v nadaljnjem besedilu: e-storitve) ali na drug način, ki ga zavod objavi na svoji spletni strani.

(3) Zavod po prejemu sporočila o prostem delovnem mestu prejem potrdi, sporočilu dodeli registrsko številko ter ga vpiše v bazo sporočil o prostih delovnih mestih.

(4) Delodajalec lahko v roku treh mesecev po potrditvi prejema sporočila o prostem delovnem mestu s strani zavoda slednjemu naroči ponovitev javne objave ali posredovanja zaposlitve.

(5) Zaradi pridobitve obvestila iz tretje alineje prvega odstavka 2. člena tega pravilnika delodajalec zavodu sporoča podatke na obrazcu »Sporočilo o prostem delovnem mestu – kontrola trga dela«. Glede objave obrazca in njegove dostave zavodu se uporabljata prvi in drugi odstavek tega člena.

#### **5. člen**

##### **(vsebina in način objave prostega delovnega mesta)**

(1) Zavod zagotovi javno objavo prostega delovnega mesta ob prejemu sporočila, v katerem delodajalec naroči javno objavo prostega delovnega mesta. Kot javna objava se šteje objava na spletni strani zavoda. Informacijo o objavi na spletni strani zavoda lahko zavod na željo delodajalca posreduje tudi medijem.

(2) Objava prostega delovnega mesta vsebuje naslednje podatke:

- podatke o delodajalcu,
- podatke o delovnem mestu,
- podatke o pogojih za opravljanje dela,
- rok za prijavo in
- način prijave kandidatov.

(3) Če delodajalec želi posredovanje kandidatov, vpisanih v evidence zavoda, lahko objava vsebuje tudi podatke iz drugega odstavka 3. člena tega pravilnika.

(4) Zavod zavrne javno objavo prostega delovnega mesta v primerih iz drugega odstavka 7. člena zakona, ki ureja trg dela, in sicer zlasti v primerih, ko:

1. iz sporočila o prostem delovnem mestu ali iz pogojev za opravljanje dela izhaja:
  - očitna neenaka obravnava kandidatov zaradi osebnih okoliščin v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja,
  - da se z javno objavo ne namerava pridobiti kandidatov za sklenitev delovnega razmerja, ampak za opravljanje dela na podlagi podjemne ali druge pogodbe civilnega prava, registracije samostojne dejavnosti ali druge oblike dela, ki ni delovno razmerje,
  - da se delo nanaša na dejavnost, za katero delodajalec ni ustrezno registriran,
  - potreba po zaposlitvi delavca, katerega delo bi delodajalec posredoval drugemu uporabniku, čeprav ni vpisan v register delodajalcev, ki zagotavljajo delo delavcev drugemu delodajalcu;
2. na podlagi podatkov spremljanja zaposlovanja in postopkov posredovanja na prosta delovna mesta ugotovi, da delodajalec z objavo prostih delovnih mest dejansko ne išče delavcev, ki bi jih zaposlil, ampak jih objavlja z namenom, da prijavljenim kandidatom ponudi izvedbo določene storitve ali da pridobi podatke z namenom njihove nadaljnje uporabe za druge namene.

(5) Zavod lahko zavrne javno objavo prostega delovnega mesta delodajalcu iz 27. člena zakona, ki ureja trg dela, če:

1. iz podatkov Finančne uprave Republike Slovenije izhaja, da delodajalec ne izplačuje plač in prispevkov za socialno varnost, zaradi česar ga zavod vodi v evidenci delodajalcev z negativnimi referencami,
2. iz podatkov Inšpektorata Republike Slovenije za delo, Finančne uprave Republike Slovenije, organa pregona, prijave delavca oziroma sodne odločbe izhaja, da delodajalec ne spoštuje delovnopravne zakonodaje, in sicer, če odpušča v nasprotju s predpisi ali grobo krši pravice delavcev iz dela, zaradi česar ga zavod vodi v evidenci delodajalcev z negativnimi referencami,

3. je delodajalcu v upravnem postopku izrečeno opozorilo ali je zoper njega uveden prekrškovni postopek pri Inšpektoratu Republike Slovenije za delo, Finančni upravi Republike Slovenije ali organu pregona, in delodajalcu, pri katerem je zavod v okviru nadzora iz 160. člena zakona, ki ureja trg dela, izrekel ukrep v skladu s 161. členom tega zakona, ki ima za posledico razvezo ali odstop od pogodbe,

4. je delodajalec uvrščen v evidenco delodajalcev z negativnimi referencami na podlagi prijave delavca.

(6) V primerih, ko zavod ugotovi razlog za zavrnitev javne objave prostega delovnega mesta iz četrtega ali petega odstavka tega člena po tem, ko je prosto delovno mesto pri zavodu že objavljeno, nadaljevanje javne objave z odločbo naknadno zavrne ob smiselni uporabi določb tega pravilnika in objavljeno prosto delovno mesto umakne s spletne strani.

## **6. člen**

### **(dejavnost zavoda pri posredovanju zaposlitve)**

(1) Zavod ob prejemu sporočila o prostem delovnem mestu, v katerem delodajalec naroči sodelovanje pri posredovanju kandidatov za zaposlitev, najprej ugotovi, ali so v evidencah zavoda vpisane osebe, za katere bi zaposlitev na tem delovnem mestu predstavljala ustrezno ali primerno zaposlitev, nato pa:

- prosto delovno mesto ponudi brezposelnim osebam ali iskalcem zaposlitve, ki ustrezajo pogojem prostega delovnega mesta,
- preveri usposobljenost in pripravljenost oseb iz prejšnje alineje za opravljanje dela na prostem delovnem mestu,
- izvede napotitev dogovorjenega števila najustreznejših kandidatov na način, dogovorjen med zavodom in delodajalcem.

(2) Zavod najkasneje naslednji dan po izteku roka za prijavo na prosto delovno mesto delodajalcu posreduje podatke o osebnih imenih, telefonskih številkah ali elektronskih naslovih napotnih kandidatov ter ga zaprosi za povratno informacijo glede izida posredovanja.

(3) Zavod lahko zaradi povečanja uspešnosti posredovanja uporabi različne metode izbora kandidatov in sodelovanja z delodajalcem.

(4) Zavod lahko zavrne posredovanje zaposlitve iz razlogov, navedenih v 27. členu zakona, ki ureja trg dela in o zavrnitvi pisno obvesti delodajalca.

(5) V kolikor je delodajalcu z odločbo iz tretjega odstavka 7. člena zakona, ki ureja trg dela, zavrnjena javna objava prostega delovnega mesta, zavod v primeru, če je delodajalec naročil sodelovanje pri posredovanju kandidatov za zaposlitev, v

obrazložitvi iste odločbe navede, da je s tem odpadla tudi podlaga za posredovanje kandidatov za zaposlitev v skladu s 27. členom tega zakona

## **7. člen**

### **(dejavnost zavoda v zvezi z izdajo obvestila o izvedeni kontroli trga dela)**

(1) Zavod ob prejemu sporočila delodajalca iz 2. člena tega pravilnika z vpogledom v evidenco brezposelnih oseb ugotovi, ali so v njej vpisane osebe, za katere bi zaposlitev na tem delovnem mestu predstavljala ustrezno ali primerno zaposlitev.

(2) Na podlagi ugotovitev iz prejšnjega odstavka zavod v petih delovnih dneh od prejema sporočila o prostem delovnem mestu izda obvestilo o tem, ali so v evidenci brezposelnih oseb ustrezne brezposelne osebe, in ga posreduje delodajalcu.

(3) V primeru ugotovitve obstoja ustreznih brezposelnih oseb v evidenci brezposelnih oseb lahko delodajalec v skladu s prejšnjim členom naroči sodelovanje zavoda pri posredovanju kandidatov za zaposlitev.

## **8. člen**

### **(ponovitev, sprememba in preklic sporočila o prostem delovnem mestu)**

(1) Če delodajalec na podlagi objavljenega prostega delovnega mesta ne izbere nobenega kandidata za zaposlitev, lahko zavodu v roku treh mesecev po potrditvi prejema sporočila, določenega v tretjem odstavku 4. člena tega pravilnika, sporoči:

- da želi ponovno objavo prostega delovnega mesta z enakimi pogoji za sklenitev pogodbe o zaposlitvi ali
- da želi ponovno objavo prostega delovnega mesta s spremenjenimi pogoji za sklenitev pogodbe o zaposlitvi.

(2) V primeru, če se delodajalec v času javne objave prostega delovnega mesta odloči za njen preklic, lahko sporočilo o prostem delovnem mestu ali vrsti dela razveljavi. Zavod v tem primeru razveljavi javno objavo prostega delovnega mesta in jo umakne s spletne strani.

(3) Ponovitev, spremembo in razveljavitev sporočila o prostem delovnem mestu delodajalec posreduje zavodu na obrazcu »Ponovitev, sprememba in razveljavitev sporočila o prostem delovnem mestu«, ki ga zavod objavi na svoji spletni strani.

(4) Ponovitev, spremembo in razveljavitev sporočila o prostem delovnem mestu delodajalec zavodu sporoči na način, določen v 4. členu tega pravilnika, zavod pa ga ponovno objavi z novim rokom za prijavo kandidatov ter na željo delodajalca izvede postopke posredovanja.

## **II. SPOROČANJE PODATKOV O POTREBI PO ZAČASNEM IN OBČASNEM DELU DIJAKOV IN ŠTUDENTOV TER NAČIN JAVNE OBJAVE POTREBE PO ZAČASNEM IN OBČASNEM DELU DIJAKOV IN ŠTUDENTOV**

### **9. člen**

#### **(sporočanje podatkov o potrebi po začasnem in občasnem delu dijakov in študentov)**

Delodajalec zavodu sporoči podatke o potrebi po začasnem in občasnem delu dijakov in študentov, če želi, da zavod objavi potrebo po delu in informira dijake in študente v zavodovih spletnih storitvah, namenjenih dijakom in študentom.

### **10. člen**

#### **(vrsta podatkov o začasnem in občasnem delu dijakov in študentov)**

(1) Sporočilo o potrebi po začasnem in občasnem delu dijakov in študentov vsebuje naslednje podatke:

- podatke o delodajalcu,
- podatke o prostem delu in številu prostih mest,
- podatke o opravljanju dela in urni postavki,
- opredelitev delodajalca o datumu izteka objave oziroma roka prijave za delo in
- druge podatke, povezane s posredovanjem začasnega in občasnega dela dijakov in študentov.

(2) Delodajalec lahko preko zavoda, kadar ta nudi spletno informiranje, dijake in študente obvešča o možnostih opravljanja praktičnega usposabljanja oziroma obvezne prakse. V tem primeru lahko zavod zahteva, da sporočilo iz prejšnjega odstavka vsebuje tudi druge podatke, kot jih določa ta pravilnik in za obdelavo katerih ima pravno podlago.

### **11. člen**

#### **(način sporočanja podatkov in zavrnitev javne objave potrebe po prostih začasnih in občasnih delih dijakov in študentov zavodu)**

(1) Delodajalec zavodu sporoča podatke o potrebi po prostih začasnih in občasnih delih dijakov in študentov (v nadaljnjem besedilu: potreba po začasnem in občasnem delu dijakov in študentov) v zavodovih spletnih storitvah za delodajalce, namenjenih začasnem in občasnem delu dijakov in študentov.

(2) Zavod po prejemu sporočila o potrebi po začasnem in občasnem delu dijakov in študentov sporočilu dodeli registrsko številko in ga evidentira.

(3) Zavod lahko delodajalca pozove k dopolnitvi oziroma ureditvi podatkov o potrebi po začasnem in občasnem delu dijakov in študentov, če oceni, da so podatki pomanjkljivi, nepopolni ali neustrezni za objavo.

(4) Zavod obvesti delodajalca o zavrnitvi javne objave potrebe po začasnem in občasnem delu dijakov in študentov skladno z določbami 7. a člena zakona, ki ureja trg dela, po elektronski pošti in v zavodovih spletnih storitvah za delodajalce, namenjenih študentskemu delu. Obvestilo vsebuje razlog zavrnitve javne objave potrebe po začasnem in občasnem delu dijakov in študentov. Delodajalec lahko zavodu v roku osmih dni od prejema takšnega obvestila predloži pojasnila ali dokumentacijo, ki izkazujejo drugačno dejansko stanje. Na podlagi prejete dokumentacije zavod ponovno oceni možnost javne objave potrebe po začasnem in občasnem delu dijakov in študentov.

## **12. člen**

### **(ponovitev in zaključek objave o potrebi po začasnem in občasnem delu dijakov in študentov)**

(1) Če delodajalec na podlagi javno objavljene potrebe po začasnem in občasnem delu dijakov in študentov ne prejme prijav oziroma ne izbere nobenega kandidata, lahko v zavodovih spletnih storitvah za delodajalce, namenjenih začasnem in občasnem delu dijakov in študentov, po poteku javne objave ponovno odda novo potrebo po začasnem in občasnem delu dijakov in študentov s spremenjenimi ali enakimi pogoji.

(2) Če se delodajalec pred potekom javne objave potrebe po začasnem in občasnem delu dijakov in študentov odloči, da dijakov ali študentov ne bo več sprejemal, lahko v zavodovih spletnih storitvah za delodajalce, namenjenih začasnem in občasnem delu dijakov in študentov, zaključi javno objavo potrebe po začasnem in občasnem delu dijakov in študentov.

## **PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA**

### **13. člen**

#### **(prenehanje veljavnosti)**

Z dnem uveljavitve tega pravilnika prenehata veljati:

- Pravilnik o načinu sporočanja podatkov o prostem delovnem mestu ali vrsti dela Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, javni objavi ter postopku posredovanja zaposlitve (Uradni list RS, št. 53/17);

- Pravilnik o prijavi in objavi prostega delovnega mesta ali vrste dela, postopku posredovanja zaposlitve ter vsebini in načinu sporočanja podatkov Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 105/10).

**14. člen**  
**(začetek veljavnosti)**

Ta pravilnik začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 0072-23/2025

Ljubljana, dne

EVA 2025-2611-0060