

Na podlagi tretjega odstavka 57. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) minister za visoko šolstvo, znanost in inovacije izdaja

PRAVILNIK

O KRITERIJIH ZA DOLOČITEV DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST JAVNIH USLUŽBENCEV PLAČNE SKUPINE B S PODROČJA VISOKEGA ŠOLSTVA IN ZNANOSTI

1. člen

(splošna določba)

Ta pravilnik določa kriterije za ugotavljanje delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B v osehah javnega prava s področja visokega šolstva in znanosti v pristojnosti ministrstva, pristojnega za visoko šolstvo in znanost, iz naslova izvajanja javne službe.

2. člen

(kriteriji za javne visokošolske in javne raziskovalne zavode)

- (1) Višina dela plače za delovno uspešnost javnega uslužbenca plačne skupine B v javnem visokošolskem oziroma javnem raziskovalnem zavodu se določi na podlagi izpolnitve sprejetega letnega programa dela zavoda, in sicer po obsegu, strukturi in kakovosti, določeni za izvajanje javne službe.
- (2) Izpolnitev sprejetega letnega programa dela se vrednoti po naslednjih kriterijih:

1. Izpolnitev sprejetega letnega programa dela:

- program dela je izpolnjen	10 %,
- program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 5 %	15 %,
- program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 7 %	20 %.

2. Izpolnitev kvantitativnih kriterijev za ocenjevanje znanstvene in strokovne kakovosti raziskovalcev, ki jih predpiše pristojni organ, oziroma za ocenjevanje izobraževalne, znanstvene, umetniške in strokovne kakovosti, kot je določeno v merilih za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev, se vrednoti po naslednjih kriterijih:

- 25 % zaposlenih izpolnjuje kriterije za razvrščanje v nazive	10 %,
- 50 % zaposlenih izpolnjuje kriterije za razvrščanje v nazive	15 %,
- 75 % zaposlenih izpolnjuje kriterije za razvrščanje v nazive	20 %.

Izpolnjevanje kvantitativnih kriterijev se nanaša na preteklo leto po stanju na dan 31. december.

3. Nadpovprečna delovna obremenitev pri izvajanju programa dela, kamor se štejejo naloge, kot so vodenje investicije pri gradnji, razširitev in uvajanje novih dejavnosti ter nove delovne

naloge zavoda, ki jih prinašajo novi predpisi oziroma strateški dokumenti države in Evropske unije ter vključevanje v evropski visokošolski in raziskovalni prostor do 20 %.

4. Inovacije, prenos znanja oziroma sodelovanje z okoljem do 20 %.

5. Ovrednotenje izpolnitve finančnega načrta po obračunskem toku:

- realizacija finančnega načrta v delu izvajanja javne službe je dosežena v višini od vključno 95 % do 100 %	do 20 %,
- realizacija finančnega načrta v delu izvajanja javne službe je dosežena v višini od vključno 85% do 94 %	do 10 %,
- realizacija finančnega načrta v delu izvajanja javne službe je dosežena v višini do 84%	0 %.

(3) Oceno izpolnitve kriterijev iz prejšnjega odstavka določi organ upravljanja zavoda, pri čemer pri kriteriju iz 1. točke prejšnjega odstavka upošteva oceno izpolnitve programa dela na podlagi realizacije letnih ciljev zavoda, kot so opredeljeni v letnem programu dela zavoda.

3. člen

(kriteriji za javne infrastrukturne zavode)

(1) Višina dela plače za delovno uspešnost javnega uslužbenca plačne skupine B v osebah javnega prava, ki ni zavod iz 2. člena tega pravilnika, se določi na podlagi izpolnitve sprejetega letnega programa dela, in sicer po obsegu, strukturi in kakovosti, določeni za izvajanje javne službe.

(2) Izpolnitev sprejetega letnega programa dela se vrednoti po naslednjih kriterijih:

1. Izpolnitev sprejetega letnega programa dela:

- program dela je izpolnjen	10 %,
- program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 5 %	15 %,
- program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 7 %	20 %.

2. Nadpovprečna delovna obremenitev pri izvajanju programa dela, kamor se štejejo naloge, kot so vodenje investicije pri gradnji, razširitev in uvajanje novih dejavnosti ter nove delovne naloge zavoda, ki jih prinašajo novi predpisi oziroma strateški dokumenti države in Evropske unije ter vključevanje v evropski visokošolski in raziskovalni prostor do 20 %.

3. Prenos znanja oziroma sodelovanje z okoljem do 10 %.

4. Delež uporabnikov storitev posrednega uporabnika proračuna, ki pozitivno ocenjujejo kakovost storitev uporabnika proračuna:

- nad 70 pozitivnih ocen od 100 naključno izbranih anketiranih uporabnikov storitev	do 10 %,
- nad 80 pozitivnih ocen od 100 naključno izbranih anketiranih uporabnikov storitev	do 25 %

- nad 90 pozitivnih ocen od 100 naključno izbranih anketiranih uporabnikov storitev	do 40 %
---	---------

Posredni uporabnik proračuna, ki ima manj kot 100 uporabnikov storitev, anketira vse uporabnike storitev, pri čemer se smiselno uporabljajo kriteriji iz te točke.

5. Ovrednotenje izpolnitve finančnega načrta po obračunskem toku:

- realizacija finančnega načrta v delu izvajanja javne službe je dosežena v višini od vključno 95 % do 100 %	do 10 %,
- realizacija finančnega načrta v delu izvajanja javne službe je dosežena v višini od vključno 85% do 94 %	do 5 %,
- realizacija finančnega načrta v delu izvajanja javne službe je dosežena v višini do 84%	0 %.

(3) Oceno izpolnitve kriterijev iz prejšnjega odstavka določi organ upravljanja zavoda, pri čemer pri kriteriju iz 1. točke prejšnjega odstavka upošteva oceno izpolnitve programa dela na podlagi realizacije letnih ciljev, kot so opredeljeni v letnem programu dela.

4. člen

(kriteriji za druge posredne proračunske uporabnike)

(1) Višina dela plače za delovno uspešnost javnega uslužbenca plačne skupine B v osebah javnega prava, ki ni zavod iz 2. ali 3. člena tega pravilnika, se določi na podlagi izpolnitve sprejetega letnega programa dela, in sicer po obsegu, strukturi in kakovosti, določeni za izvajanje javne službe.

(2) Izpolnitev sprejetega letnega programa dela se vrednoti po naslednjih kriterijih:

1. Izpolnitev sprejetega letnega programa dela:

- program dela je izpolnjen	10 %,
- program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 5 %	15 %,
- program dela je izpolnjen v povečanem obsegu za najmanj 7 %	20 %.

2. Nadpovprečna delovna obremenitev pri izvajanju programa dela, kamor se štejejo naloge, kot so vodenje investicije pri gradnji, razširitev in uvajanje novih dejavnosti ter nove delovne naloge zavoda, ki jih prinašajo novi predpisi oziroma strateški dokumenti države in Evropske unije ter vključevanje v evropski visokošolski in raziskovalni prostor

do 20 %.

3. Prenos znanja oziroma sodelovanje z okoljem

do 10 %.

4. Delež uporabnikov storitev posrednega uporabnika proračuna, ki pozitivno ocenjujejo kakovost storitev uporabnika proračuna:

- nad 70 pozitivnih ocen od 100 naključno izbranih anketiranih uporabnikov storitev	do 10 %,
---	----------

- nad 80 pozitivnih ocen od 100 naključno izbranih anketiranih uporabnikov storitev	do 25 %
- nad 90 pozitivnih ocen od 100 naključno izbranih anketiranih uporabnikov storitev	do 40 %

Posredni uporabnik proračuna, ki ima manj kot 100 uporabnikov storitev, anketira vse uporabnike storitev, pri čemer se smiselno uporabljajo kriteriji iz te točke.

5. Ovrednotenje izpolnitve finančnega načrta po obračunskem toku:

- realizacija finančnega načrta v delu izvajanja javne službe je dosežena v višini od vključno 96 % do 100 %	do 10 %,
- realizacija finančnega načrta v delu izvajanja javne službe je dosežena v višini 95 %	do 5 %
- realizacija finančnega načrta v delu izvajanja javne službe je dosežena v višini do 94%	0 %

(3) Oceno izpolnitve kriterijev iz prejšnjega odstavka določi organ upravljanja zavoda, pri čemer pri kriteriju iz 1. točke prejšnjega odstavka upošteva oceno izpolnitve programa dela na podlagi realizacije letnih ciljev, kot so opredeljeni v letnem programu dela.

5. člen

(izračun dela plače)

Javnemu uslužbencu plačne skupine B pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezni kriterij iz tega pravilnika, pri čemer mora biti vsaj en kriterij ocenjen z več kot 0 %. Doseženi odstotki po posameznih kriterijih iz 2., 3. in 4. člena tega pravilnika se seštevajo.

6. člen

(neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost)

Javnemu uslužbencu plačne skupine B del plače iz naslova delovne uspešnosti za izvajanje javne službe ne pripada, če:

- ne predloži sprejetega letnega poročila v roku, ki je določen s predpisi;
- ne zagotovi realizacije sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče;
- dobi proračunski uporabnik iz 2.,3. in 4. člena tega pravilnika negativno mnenje Računskega sodišča.

7. člen

(delovna uspešnost za del poslovnega leta)

Če javni uslužbenec plačne skupine B nastopi ali konča mandat med poslovnim letom, mu delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

PREHODNA IN KONČNI DOLOČBI

8. člen

(prenehanje veljavnosti)

Z dnem uveljavitve tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva in znanosti (Uradni list RS, št. 78/22, 122/22 in 95/24 – ZSTSPJS).

9. člen

(začetek uporabe)

Ta pravilnik se začne uporabljati za določitev delovne uspešnosti za leto 2026.

Za določitev delovne uspešnosti za leto 2025 se uporablja Pravilnik o merilih za redne ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva in znanosti (Uradni list RS, št. 78/22, 122/22 in 95/24 – ZSTSPJS).

10. člen

(začetek veljavnosti)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 0070-35/2025

Ljubljana, dne **XY**. decembra 2025

EVA 2025-3360-0038

Dr. Igor Papič
minister
za visoko šolstvo, znanost in inovacije