

Na podlagi 119. člena in v povezavi z 18. točko 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 59/24) izdaja minister za naravne vire in prostor

PRAVILNIK
o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja ohranjanja narave

1. člen
(splošna določba)

Ta pravilnik določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za naravne vire in prostor iz naslova izvajanja javne službe ohranjanja narave oziroma nalog v javnem interesu (v nadaljnjem besedilu: direktor).

2. člen
(merila)

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

1. izboljšanja stanja narave (izvedba ukrepov določenih v Programu upravljanja Nature 2000);
2. izpolnitev letnega programa dela in finančnega načrta za preteklo leto;
3. pridobitev finančnih sredstev iz tržne dejavnosti in/ali nejavnega vira javne službe;
4. izvajanje projektov različnih finančnih mehanizmov EU;
5. sodelovanje z lokalnimi prebivalci.

3. člen
(izboljšanje stanja narave)

Izboljšanje stanja narave se vrednoti z izvedbo ukrepov določenih v Programu upravljanja Nature 2000 (v nadaljnjem besedilu: PUN), kjer je upravljavec zavarovanega območja eden od odgovornih nosilcev ukrepa in se vrednotijo na naslednji način:

| | |
|--|------|
| - izvedenih je 90% ukrepov za izboljšanje stanja narave | 30%, |
| - izvedenih je 70% ukrepov za izboljšanje stanja narave | 20%, |
| - izvedenih je 50% ukrepov za izboljšanje stanja narave | 10%, |
| - izvedenih je manj kot 50% ukrepov za izboljšanje stanja narave | 0%. |

4. člen
(izpolnitev letnega programa dela in finančnega načrta)

Izpolnitev letnega programa dela finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije, sprejetem za preteklo leto, se vrednoti na naslednji način:

| | |
|---|------|
| - realizacija programa dela je presežena za več kot 10 %: | 30%, |
| - odhodki so zmanjšani za več kot 10 % | 20%, |
| - realizacija programa dela je 90 % | 10%, |
| - realizacija programa dela je pod 90 % | 0%. |

5. člen

(pridobitev finančnih sredstev iz tržne dejavnosti in/ali nejavnega vira javne službe)

Pridobitev finančnih sredstev iz tržne dejavnosti in/ali nejavnega vira javne službe se vrednoti na naslednji način:

| | |
|--|------|
| - v višini, ki za 90 % presega višino sredstev iz proračuna | 30%, |
| - v višini, ki za 70 % presega višino sredstev iz proračuna | 20%, |
| - v višini, ki za 50 % presega višino sredstev iz proračuna | 10%, |
| - v višini, ki ne presega višine sredstev zagotovljenih iz proračuna | 0%. |

6. člen

(izvajanje projektov različnih finančnih mehanizmov EU)

Izvajanje projektov različnih finančnih mehanizmov EU se vrednoti na naslednji način:

| | |
|-------------------------------|------|
| - izvaja več kot 15 projektov | 30%, |
| - izvaja več kot 10 projektov | 20%, |
| - izvaja vsaj 5 projektov | 10%, |
| - izvaja manj kot 5 projektov | 0%. |

7. člen

(sodelovanje z lokalno skupnostjo)

Sodelovanje z lokalno skupnostjo, ki zajema izvedbe raznih skupnih dogodkov, sestankov, ki prispevajo k ozaveščanju in informiranju lokalnih prebivalcev, se vrednoti na naslednji način:

| | |
|---|------|
| - izvedba več kot 5 skupnih dogodkov | 30%, |
| - izvedba vsaj 3 sestankov z lokalnimi prebivalci | 20%, |
| - izvedba več kot 2 skupnih dogodkov | 10%, |
| - izveden ni bil noben skupni dogodek | 0%. |

8. člen

(izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja)

(1) Doseženi odstotki iz 3., 4., 5., 6. in 7. člena tega pravilnika se seštevajo.

(2) Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino ene osnovne mesečne plače direktorja.

9. člen

(višina dela plače za delovno uspešnost direktorja)

Del plače za delovno uspešnost se lahko izplača letno največ v višini ene osnovne plače direktorja v mesecu pred izplačilom dela plače za delovno uspešnost.

10. člen
(neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost)

(1) Direktorju del plače za delovno uspešnost ne pripada, če je katero od meril iz 2. člena tega pravilnika ovrednoteno z 0 %.

(2) Direktorju ne pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu tudi, če kljub pozitivno izpolnjenih vseh posameznih meril:

- nima sprejetega načrta upravljanja zavarovanega območja,
- posluje z izgubo,
- ne izvaja nobenega projekta iz različnih finančnih mehanizmov EU,
- ne predloži programa dela ali poročila o delu v roku, ki je določen,
- ne zagotovi realizacije sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije.

PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA

11. člen
(prenehanje uporabe)

Z dnem uveljavitve tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06 in 95/24 – ZSTSPJS).

12. člen
(uveljavitev)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 007-105/2025
Ljubljana, dne 29. septembra 2025
EVA 2025-2560-0020

Jože Novak l.r.
Minister
za naravne vire in prostor

OBRAZLOŽITEV

Minister za naravne vire in prostor na podlagi Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 59/24) s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja ohranjanja narave določa merila na podlagi katerih se določi višina dela plače za delovno uspešnost direktorja. Merila so razdeljena v pet vsebinskih sklopov in sicer:

1. izboljšanja stanja narave (izvedba ukrepov določenih v Programu upravljanja Nature 2000);
2. izpolnitev letnega programa dela in finančnega načrta za preteklo leto;
3. pridobitev finančnih sredstev iz tržne dejavnosti in/ali nejavnega vira javne službe;
4. izvajanje projektov različnih finančnih mehanizmov EU;
5. sodelovanje z lokalnimi prebivalci.

Pravilnik določa tudi razloge za neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost direktorja.

Z dnem uveljavitve tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06 in 95/24 – ZSTSPJS).