

Na podlagi drugega odstavka 74. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A, 28/19, 189/20 – ZFRO, 196/21 – ZDOsk, 82/23, 84/23 – ZDOsk-1 in 24/25), minister, pristojen za socialno varstvo izdaja

Pravilnik o napredovanju strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev na področju socialnega varstva v nazive

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Ta pravilnik določa pogoje in postopek za napredovanje strokovnih delavcev in strokovnih delavk ter strokovnih sodelavcev in strokovnih sodelavk (v nadaljnjem besedilu: strokovni delavci in strokovni sodelavci), ki so zaposleni pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev, socialnovarstvenih programov, ukrepov po zakonu in storitev dolgotrajne oskrbe, v nazive.

2. člen

Strokovni delavci in strokovni sodelavci z višješolsko strokovno izobrazbo, lahko napredujejo v naziv mentor, svetovalac in svetnik, strokovni delavci in strokovni sodelavci z visokošolsko izobrazbo pa v naziv samostojni svetovalac, višji svetovalac in višji svetnik.

II. POGOJI ZA NAPREDOVANJE V NAZIV

3. člen

Strokovni delavec oziroma strokovni sodelavec, ki ima višješolsko izobrazbo, lahko napreduje v naziv mentor, strokovni delavec oziroma strokovni sodelavec, ki ima visokošolsko izobrazbo, pa v naziv samostojni svetovalac, če izpolnjuje naslednje pogoje:

- ima opravljen strokovni izpit,
- ima najmanj štiri leta delovne dobe na področju socialnega varstva kot strokovni delavec ali strokovni sodelavec z višješolsko oziroma visokošolsko izobrazbo,
- je uspešen pri delu,
- je z uspešno končanimi programi strokovnega izobraževanja in dodatnim strokovnim delom dosegel najmanj 20 točk.

4. člen

(1) Strokovni delavec oziroma strokovni sodelavec, ki ima višješolsko izobrazbo, lahko napreduje v naziv svetovalac, če izpolnjuje naslednje pogoje:

- ima najmanj štiri leta delovne dobe na področju socialnega varstva kot strokovni delavec ali strokovni sodelavec z višješolsko izobrazbo od pridobitve naziva mentor dalje,

- je uspešen pri delu,
- je z uspešno končanimi programi strokovnega izobraževanja in dodatnim strokovnim delom dosegel najmanj 35 točk.

(2) Strokovni delavec oziroma strokovni sodelavec, ki ima visokošolsko izobrazbo, lahko napreduje v naziv višji svetovalec, če izpolnjuje naslednje pogoje:

- ima najmanj štiri leta delovne dobe na področju socialnega varstva kot strokovni delavec ali strokovni sodelavec z visokošolsko izobrazbo od pridobitve naziva samostojni svetovalec dalje,
- je uspešen pri delu,
- je z uspešno končanimi programi strokovnega izobraževanja in dodatnim strokovnim delom dosegel najmanj 35 točk.

5. člen

(1) Strokovni delavec oziroma strokovni sodelavec, ki ima višješolsko izobrazbo, lahko napreduje v naziv svetnik, če izpolnjuje naslednje pogoje:

- ima najmanj štiri leta delovne dobe na področju socialnega varstva kot strokovni delavec ali strokovni sodelavec z višješolsko izobrazbo od pridobitve naziva svetovalec dalje,
- je uspešen pri delu,
- je z uspešno končanimi programi strokovnega izobraževanja in dodatnim strokovnim delom dosegel najmanj 50 točk, od katerih je najmanj 15 točk dosegel iz naslova dodatnega strokovnega dela.

(2) Strokovni delavec oziroma strokovni sodelavec, ki ima visokošolsko izobrazbo, lahko napreduje v naziv višji svetnik, če izpolnjuje naslednje pogoje:

- ima najmanj štiri leta delovne dobe na področju socialnega varstva kot strokovni delavec ali strokovni sodelavec z visokošolsko izobrazbo od pridobitve naziva višji svetovalec dalje,
- je uspešen pri delu,
- je z uspešno končanimi programi strokovnega izobraževanja in dodatnim strokovnim delom dosegel najmanj 50 točk, od katerih je najmanj 15 točk dosegel iz naslova dodatnega strokovnega dela.

6. člen

(1) Ne glede na druge določbe tega pravilnika mentor oziroma svetovalec oziroma svetnik, ki izpolnjuje pogoje iz 69. člena zakona, napreduje v naziv samostojni svetovalec oziroma višji svetovalec oziroma višji svetnik, ko pridobi visokošolsko izobrazbo smeri, določene v 69. členu zakona, in sicer ob prvi redni podelitvi nazivov po tem, ko je oddal vlogo z dokazili.

(2) Ne glede na druge določbe tega pravilnika mentor oziroma svetovalec oziroma svetnik, ki izpolnjuje pogoje iz 70. člena zakona, napreduje v naziv samostojni svetovalec oziroma višji svetovalec oziroma višji svetnik, ko pridobi visokošolsko izobrazbo smeri, ki je določena na podlagi 70. člena zakona, in sicer ob prvi redni podelitvi nazivov po tem, ko je oddal vlogo z dokazili.

7. člen

(1) Naziv samostojni svetovalec pridobi kandidat, ki je zaposlen na delovnem mestu individualni ali skupinski habilitator ter individualni ali skupinski habilitator s specialnimi znanji v javnem socialnovarstvenem zavodu za usposabljanje, delo in varstvo, če:

- je bil na področju vzgoje in izobraževanja zaposlen na istovrstnem ali podobnem delovnem mestu za izvajanje prilagojenega programa za predšolske otroke ali posebnega programa vzgoje in izobraževanja za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami ali za izvajanje vzgojnih programov za vzgojo in izobraževanje ali izvajanje dodatne strokovne pomoči v vrtcu oziroma šoli in je že pridobil strokovni naziv mentor ali svetovalec s področja vzgoje in izobraževanja;
- predloži predlog za prevedbo naziva, ki je v Prilogi 2, ki je sestavni del tega pravilnika, z dokazilom o podeljenem strokovnem nazivu mentor ali svetovalec s področja vzgoje in izobraževanja, pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto individualni ali skupinski habilitator ter individualni ali skupinski habilitator s specialnimi znanji v javnem socialnovarstvenem zavodu za usposabljanje, delo in varstvo ter pogodbo o zaposlitvi s področja vzgoje in izobraževanja za izvajanje prilagojenega programa za predšolske otroke ali posebnega programa vzgoje in izobraževanja za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami ali za izvajanje vzgojnih programov za vzgojo in izobraževanje ali izvajanje dodatne strokovne pomoči v vrtcu oziroma šoli.

(2) Strokovnemu delavcu in strokovnemu sodelavcu, zaposlenemu na delovnem mestu individualni ali skupinski habilitator ter individualni ali skupinski habilitator s specialnimi znanji v javnem socialnovarstvenem zavodu za usposabljanje, delo in varstvo, preveden naziv samostojni svetovalec velja od dneva zaposlitve v javnem socialnovarstvenem zavodu za usposabljanje, delo in varstvo dalje.

(3) Naziv višji svetovalec pridobi kandidat, ki je zaposlen na delovnem mestu individualni ali skupinski habilitator ter individualni ali skupinski habilitator s specialnimi znanji v javnem socialnovarstvenem zavodu za usposabljanje, delo in varstvo, če:

- je bil na področju vzgoje in izobraževanja zaposlen na istovrstnem ali podobnem delovnem mestu za izvajanje prilagojenega programa za predšolske otroke ali posebnega programa vzgoje in izobraževanja za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami ali za izvajanje vzgojnih programov za vzgojo in izobraževanje ali izvajanje dodatne strokovne pomoči v vrtcu oziroma šoli in je že pridobil strokovni naziv svetnik s področja vzgoje in izobraževanja;
- predloži predlog za prevedbo naziva iz Priloge 2 tega pravilnika, z dokazilom o podeljenem strokovnem nazivu svetnik s področja vzgoje in izobraževanja, pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto individualni ali skupinski habilitator ter individualni ali skupinski habilitator s specialnimi znanji v javnem socialnovarstvenem zavodu za usposabljanje, delo in varstvo ter pogodbo o zaposlitvi s področja vzgoje in izobraževanja za izvajanje prilagojenega programa za predšolske otroke ali posebnega programa vzgoje in izobraževanja za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami ali za izvajanje vzgojnih programov za vzgojo in izobraževanje ali izvajanje dodatne strokovne pomoči v vrtcu oziroma šoli.

(4) Strokovnemu delavcu in strokovnemu sodelavcu iz prejšnjega odstavka preveden naziv višji svetovalec velja od dneva zaposlitve v javnem socialnovarstvenem zavodu za usposabljanje, delo in varstvo dalje.

(5) Naziv višji svetnik pridobi kandidat, ki je zaposlen na delovnem mestu individualni ali skupinski habilitator ter individualni ali skupinski habilitator s specialnimi znanji v javnem socialnovarstvenem zavodu za usposabljanje, delo in varstvo, če

- je bil na področju vzgoje in izobraževanja zaposlen na istovrstnem ali podobnem delovnem mestu za izvajanje prilagojenega programa za predšolske otroke ali posebnega programa

vzgoje in izobraževanja za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami ali za izvajanje vzgojnih programov za vzgojo in izobraževanje ali izvajanje dodatne strokovne pomoči v vrtcu oziroma šoli in je že pridobil strokovni naziv višji svetnik s področja vzgoje in izobraževanja;

- predloži predlog za prevedbo naziva iz Priloge 2 tega pravilnika, z dokazilom o podeljenem strokovnem nazivu višji svetnik s področja vzgoje in izobraževanja, pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto individualni ali skupinski habilitator ter individualni ali skupinski habilitator s specialnimi znanji v javnem socialnovarstvenem zavodu za usposabljanje, delo in varstvo ter pogodbo o zaposlitvi s področja vzgoje in izobraževanja za izvajanje prilagojenega programa za predšolske otroke ali posebnega programa vzgoje in izobraževanja za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami ali za izvajanje vzgojnih programov za vzgojo in izobraževanje ali izvajanje dodatne strokovne pomoči v vrtcu oziroma šoli.

(6) Strokovnemu delavcu in strokovnemu sodelavcu iz prejšnjega odstavka preveden naziv višji svetnik velja od dneva zaposlitve v javnem socialnovarstvenem zavodu za usposabljanje, delo in varstvo dalje.

8. člen

(1) Posamezni uspešno končani programi strokovnega izobraževanja in opravljena dodatna strokovna dela se za napredovanje v naziv lahko točkujejo in uveljavljajo le enkrat.

(2) Strokovni delavec oziroma strokovni sodelavec, ki je pridobil naziv, lahko pri naslednjem napredovanju uveljavlja strokovna izobraževanja in dodatna strokovna dela, ki jih je opravil po izteku roka za vložitev predloga za napredovanje, določenega v drugem odstavku 21. člena tega pravilnika, na podlagi katerega je pridobil naziv.

1. UPOŠTEVANJE DELOVNE DOBE V SOCIALNEM VARSTVU

9. člen

(1) Za eno leto delovne dobe v socialnem varstvu se šteje dvanajst mesecev zaposlitve ne glede na trajanje delovnega časa.

(2) V delovno dobo za napredovanje v naziv se ne vštevata čas pripravništva.

2. DELOVNA USPEŠNOST

10. člen

Oceno delovne uspešnosti v napredovalnem obdobju za strokovnega delavca oziroma strokovnega sodelavca določi njegov neposredno nadrejeni, za direktorja in strokovnega vodjo pa svet zavoda, z izjavo, ki je sestavni del Priloge 1a, na podlagi naslednjih kriterijev:

- obseg in učinkovitost dela,
- kakovost in natančnost ter
- samostojnost, zahtevnost, znanje in strokovnost.

3. STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE

11. člen

(1) Za strokovno izobraževanje po tem pravilniku šteje organizirano izobraževanje in usposabljanje po programih, ki jih na predlog Socialne zbornice Slovenije potrdi strokovna komisija, ki jo imenuje minister, pristojen za socialno varstvo.

(2) Za strokovno izobraževanje po tem pravilniku šteje tudi izobraževanje in usposabljanje, ki ni urejeno v prejšnjem odstavku, če se tematsko nanaša na področje socialnega varstva.

(3) Programe iz prvega in drugega odstavka tega člena ovrednoti pristojni organ Socialne zbornice Slovenije, in sicer z vrednostjo od 0,5 do 4 točke.

12. člen

(1) Za vsak uspešno končan program strokovnega izobraževanja in usposabljanja pripada strokovnemu delavcu oziroma strokovnemu sodelavcu število točk, s katerimi je program ovrednoten.

(2) Poleg programov iz prejšnjega člena se za strokovno izobraževanje po tem pravilniku štejejo tudi pridobljena diploma druge smeri, specializacija, magisterij ali doktorat znanosti, ki koristijo pri delu na področju socialnega varstva ter niso pogoj za opravljanje dela na delovnem mestu, na katerega je strokovni delavec oziroma strokovni sodelavec razporejen, pri čemer se vrednot

- specializacija, diploma s 5 točkami,
- znanstveni magisterij, doktorat znanosti z 8 točkami.

13. člen

Delodajalec mora omogočiti svojim delavcem, da se strokovno izobražujejo po programih, ki se upoštevajo pri ugotavljanju izpolnjevanja pogojev za napredovanje v nazive v skladu s tem pravilnikom, upoštevajoč določbe o izobraževanju v kolektivni pogodbi za področje socialnega varstva, splošnimi akti in letnimi načrti izobraževanja.

4. DODATNO STROKOVNO DELO

14. člen

(1) Dodatno strokovno delo strokovnih delavcev oziroma strokovnih sodelavcev na področju socialnega varstva je delo, ki je povezano s področjem dela izvajalcev iz 1. člena pravilnika.

(2) Dodatno strokovno delo na področju socialnega varstva se vrednoti in točkuje v skladu s tem pravilnikom glede na obseg, trajanje in glede na zahtevnost:

a) z eno točko:

mentorstvo/komentorstvo in predavanja, delavnice in usposabljanja za strokovno in laično javnost:

1. mentorstvo za enega študenta v okviru obvezne strokovne prakse,
2. mentorstvo za štiri dijake v okviru obvezne strokovne prakse,
3. komentorstvo za vsake štiri študente v okviru obvezne strokovne prakse,
4. vodenje bodisi štirih prostovoljcev bodisi javnih delavcev bodisi delavcev na usposabljanju na delovnem mestu,
5. aktivno sodelovanje na posvetu, seminarju ali okrogli mizi na strokovni ravni,

b) z dvema točkama:

mentorstvo:

1. mentorstvo pripravniku za strokovnega delavca oziroma strokovnega sodelavca,
2. mentorstvo strokovnemu delavcu začetniku oziroma mentorstvo strokovnemu sodelavcu začetniku z najmanj višješolsko izobrazbo,

predavanja, delavnice in usposabljanja za strokovno javnosti:

3. priprava in izvedba strokovnega predavanja za sodelavce, strokovno ali laično javnost v obsegu najmanj 1 ure,
4. vsebinska organizacija in vodenje strokovnega posveta, seminarja ali okrogle mize v obsegu najmanj 6 ur,

drugo strokovno delo:

5. dveletno vodenje strokovne skupine pri izvajalcu,
6. dveletno sodelovanje v strokovnih društvih, strokovnih komisijah, klubih, sekcijah, delovnih skupinah, aktivih, organiziranih in izvedenih na lokalni ravni,
7. enoletno vodenje strokovnega društva, strokovnih komisij, klubov, sekcij, delovnih skupin, aktivov, organiziranih in izvedenih na lokalni ravni,
8. avtorstvo strokovnega članka v obsegu najmanj 7.000 znakov,
9. razvoj in oblikovanje izvirnega didaktičnega pripomočka ali pripomočka za delo, namenjenega uporabniku, ki ga potrdi strokovni svet zavoda,
10. članstvo v svetu javnega socialnovarstvenega zavoda, za celoten mandat,

c) s tremi točkami:

1. enoletno vodenje strokovnega društva, strokovnih komisij, kluba ali sekcije, delovnih skupin, aktiva, ki je organiziran na državni ravni,
2. enoletno vodenje razvojnih projektov, sprejetih na mednarodnem javnem razpisu,
3. dveletno sodelovanje v strokovnem društvu, strokovni komisiji, klubu ali sekciji, delovni skupini, aktivu, ki je organiziran na državni ravni,
4. organizacija in strokovno vodenje mednarodnega srečanja, kongresa, konference, delavnice ali posveta,

č) s štirimi točkami:

predavanja in usposabljanja za strokovno javnosti:

1. predavanje ali izvedba delavnice na strokovnem posvetu, organiziranem za delavce več socialnovarstvenih zavodov ali za več drugih izvajalskih organizacij oziroma predavanje ali referat na državnem ali mednarodnem posvetu, kongresu ali konferenci;

drugo strokovno delo:

2. enoletno sodelovanje v delovni skupni ali strokovni komisiji na državni ravni z namenom razvojno-raziskovalnega in drugega strokovnega dela v sodelovanju z institucijami, ki izobražujejo, ali organizirajo usposabljanje za kadre za področje socialnega varstva ali opravljajo razvojno-raziskovalno delo na področju socialnega varstva,
3. avtorstvo strokovnega članka v obsegu najmanj 15.000 znakov oziroma soavtorstvo strokovnega članka z izkazanim lastnim prispevkom v obsegu najmanj 15.000 znakov, objavljenim v strokovni literaturi,
4. vodenje razvojno-raziskovalnega projekta na medinstitucionalni ravni,

d) s petimi točkami:

1. soavtorstvo izdanega priročnika s področja socialnega varstva,
2. strokovni članek v obsegu najmanj 1/2 avtorske pole, objavljen v tuji strokovni literaturi,
3. priprava elaborata, programa ali drugega strokovnega gradiva, ki ga obravnava in sprejme strokovni svet RS, pristojen za socialno varstvo,

4. soavtorstvo novih razvojnih modelov, pristopov, programov ali didaktičnih pripomočkov s področja socialnega varstva, ki so bili vključeni v nacionalne strateške dokumente ali pilotne projekte,

e) s šestimi točkami:

1. avtorstvo izdane strokovne knjige s področja socialnega varstva,
2. soavtorstvo izdane strokovne knjige s področja socialnega varstva,
3. avtorstvo novih razvojnih modelov, pristopov ali programov s področja socialnega varstva, ki so bili vključeni v nacionalne strateške dokumente ali pilotne projekte,

(3) Za izvedbo istovrstnega predavanja ali delavnice ter vodenje oziroma sodelovanje v istovrstni strokovni skupini, strokovni komisiji, strokovnem aktivu, strokovnem društvu ali delovni skupini je možno pridobiti točke v enem napredovalnem obdobju le enkrat.

(4) Za mentorstvo za štiri dijake v okviru obveznega strokovnega izobraževanja za delo v institucionalnem varstvu se v enem napredovalnem obdobju priznajo točke le enkrat. Mentorstva se izkazujejo s potrdilom, sklepom ali odločbo, izdano s strani izobraževalne ustanove, v kateri se izobražuje dijak.

(5) Za izkazovanje dodatnega strokovnega dela pod točko a) 4. in a) 5. kandidat predloži potrdila, izdana s strani delodajalca, pri čemer se točke za navedeno dodatno strokovno delo v enem napredovalnem obdobju priznajo le enkrat.

(6) Za izkazovanje članstva v svetu javnega socialnovarstvenega zavoda kandidat predloži potrdilo predsednika sveta zavoda oziroma namestnika predsednika, če je bil kandidat predsednik sveta zavoda. Točke za navedeno strokovno delo se kandidatu priznajo po zaključku mandata. Kandidatu se priznajo točke le enkrat, za naziv, ki ga uveljavlja. Točke se priznajo kandidatu za posamezen mandat le enkrat ne glede na to, ali se mandat razteza na več napredovalnih obdobj.

III. POSTOPEK NAPREDOVANJA V NAZIV

15. člen

(1) Minister, pristojen za socialno varstvo (v nadaljevanju: minister), imenuje komisijo za podelitev nazivov (v nadaljnjem besedilu: komisija).

(2) Komisijo sestavljajo predsednik, namestnik predsednika in pet članov. Trije člani so imenovani na predlog ministra, pristojnega za institucionalno varstvo, pomoč družini na domu, vodenje in varstvo ter zaposlitve pod posebnimi pogoji.

16. člen

Administrativno-tehnična opravila za komisijo opravlja ministrstvo, pristojno za socialne zadeve, ki tudi vodi seznam po tem pravilniku podeljenih nazivov.

17. člen

Predlog komisiji za napredovanje v naziv po tem pravilniku poda kandidat sam.

18. člen

(1) Predlog za napredovanje v naziv mora vsebovati:

- vlogo za napredovanje v naziv – izpolnjen obrazec, ki je v Prilogi 1, ki je sestavni del tega pravilnika, in
- dokazila o izpolnjevanju posameznih pogojev za napredovanje, navedena v obrazcu iz prejšnje alineje.

(2) Kot dokazila o izpolnjevanju pogojev za napredovanje se uporabljajo potrdila in druge uradne listine.

(3) Predlog za prevedbo naziva mora vsebovati:

- vlogo za prevedbo naziva – izpolnjen obrazec, ki je v Prilogi 2 tega pravilnika, in
- dokazila, navedena v 8. členu tega pravilnika in na obrazcu iz prejšnje alineje.

19. člen

(1) Predloge za napredovanje v naziv pošlje predlagatelj komisiji.

(2) Če komisija ugotovi, da je predlog za napredovanje nepopoln, ker ne vsebuje vseh dokazil, določenih s tem pravilnikom, pozove predlagatelja, da predlog dopolni v roku petnajstih dni po prejemu obvestila.

(3) Če predlagatelj predloga po preteku roka iz prejšnjega odstavka ne dopolni z zahtevanim dokazilom, se šteje, da pogoj, za katerega predlagatelj ni predložil dokazila, ni izkazan.

20. člen

(1) Minister odloči o napredovanju v nazive na podlagi predloga komisije dvakrat letno.

(2) Strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem, ki izpolnjujejo pogoje za napredovanje v naziv, podeli minister nazive z odločbo glede na rok vložitve predloga, in sicer:

- s 1. julijem, če je bil predlog vložen do 30. aprila,
- s 1. januarjem, če je bil predlog vložen do 31. oktobra.

PREHODNE IN KONČNA DOLOČBA

21. člen

Napredovalno obdobje za pridobitev naziva iz 5. člena pravilnika teče od izteka roka za vložitev predloga za napredovanje v naziv iz 4. člena pravilnika, določenega v drugem odstavku 21. člena tega pravilnika, na podlagi katerega je pridobil naziv iz 4. člena pravilnika dalje.

22. člen

Za izkazovanje delovne uspešnosti se lahko namesto izjave iz 11. člena pravilnika predložita dve letni oceni delovne uspešnosti, pridobljeni na podlagi Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19, 121/21 in 95/24 – ZSTSPJS), katerih povprečna ocena je najmanj zelo dobro.

23. člen

Strokovni sodelavci iz prvega odstavka 70. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A, 28/19, 189/20 – ZFRO in 196/21 – ZDOsk), ki so 31. decembra 2022 zaposleni na področju socialnega varstva, imajo opravljen strokovni izpit iz prve alineje 4. člena pravilnika, če imajo strokovni izpit opravljen po predpisih, ki so to področje urejali do 31. decembra 2022 in od 1. januarja 2023 neprekinjeno nadaljujejo zaposlitev na področju socialnega varstva. Šteje se tudi, da so strokovni sodelavci iz prvega stavka opravili strokovni izpit na primerljivem področju zdravstva, če so zaključil študijski program v skladu s petim odstavkom 64. člena Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPDVE, 112/21 – ZNUPZ in 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US, 141/22 – ZNUNBZ, 14/23 – odl. US, 84/23 – ZDOsk-1, 102/24 – ZZKZ in 32/25).

24. člen

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 0072-12/2025
Ljubljana, dne 19. avgusta 2025
EVA 2025-2611-0038

Luka Mesec
minister za delo, družino, socialne
zadeve in enake možnosti