

OBRAZLOŽITVE ČLENOV

K 1. členu

Spreminjajo se pogoji opravljanja dela varuha na sedežu Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo), ki so določeni v 2. členu pravilnika. Urnik dela varuha na ministrstvu je po novem določen kot poslovni čas in ne kot fiksna tedenska obveznost uradnih ur v samih prostorih ministrstva, saj delo varuha ne predstavlja zgolj opravljanje uradnih ur. Ne gre za vsebinsko spremembo narave dela varuha ampak zgolj za jezikovno bolj dosleden zapis, ki bo odražal dejansko delovanje in opravljanje nalog varuha. V praksi varuha se je izkazalo, da se prvi stiki z varuhom pogosto zgodijo po telefonu ali elektronski pošti izven uradnih ur, tem stikom sledijo sestanki, obiski ter ogledi na terenu. Kot manj učinkovito in neživljenjsko se je izkazala obstoječa določitev togega režima uradnih ur z dejansko prisotnostjo v prostorih MGTŠ, saj se tako zmanjšuje samo učinkovitost opravljanja nalog, ki vključujejo tudi ogleda in pogovore z deležniki na terenu, udeležbe na sestankih in posvetih, izobraževanja, odsotnosti zaradi bolezni, ipd. Pri opravljanju zakonskih nalog varuha je bolj pomembna geografska fleksibilnost kot pa fizična prisotnost zaradi zagotavljanja uradnih ur.

K 2. členu

V 4. členu pravilnika se spreminjajo prvi, drugi in tretji odstavek, ostali pa ostajajo nespremenjeni.

Deseti odstavek 66. člena Zakona o športu (Uradni list RS, št. 29/17, 21/18 – ZNOrg, 82/20, 3/22 – ZDeb in 37/24 – ZMat-B) določa, da varuh deluje na sedežu ministrstva, ki zagotavlja materialna in finančna sredstva za njegovo delovanje, da je upravičen do nagrade za svoje opravljeno delo in do povračila dejanskih stroškov dela. Peti odstavek 66. člena zakona pa določa, da varuh svoje delo opravlja nepoklicno. Zaradi navedenega se v spremenjenem prvem odstavku 4. člena Pravilnika nomotehnično bolj jasno deli porabljena finančna sredstva po vrsti in namenu, in sicer na sredstva za delovanje (zagotavljanje materialnih pogojev ter osnovnih sredstev za delo) ter izplačil povezanih z opravljanjem dela (mesečna nagrada za nepoklicno opravljanje dela ter povračilo dejanskih stroškov dela. V spremenjenem drugem odstavku 4. člena pravilnika je celovito opredeljeno zagotavljanje delovanja, v spremenjenem tretjem odstavku 4. člena pravilnika pa izplačila varuhu. Sprememba slednjega je bila potrebna zaradi obsoletnosti obstoječe določbe, ki se je sklicevala na plačni razred plačnega sistema, ki od 1. 1. 2025 ni več v veljavi.

Poleg nomotehničnih popravkov sprememba drugega odstavka 4. člena pravilnika izrecno predvideva tudi možnost zagotavljanje mobilnega telefona in storitev mobilne telefonije ter podrobneje določa možnost plačila drugih tipičnih aktivnosti, ki so neposredno povezane z delom varuha. Gre za že do sedaj določene možnosti plačila stroškov posvetov, izobraževanj ipd.), vendar je obseg in višina tovrstnih plačil sedaj omejena z referenco na vsebino obseg delovnih sredstev, ki jih ministrstvo zagotavlja za zasedena delovna mesta generalnih direktorjev direktorats. Na ta način je delo varuha celovito obravnavano na primerljiv način kot delo generalnih direktorjev – tako pri drugih stroških povezanih z delom (drugi odstavek 4. člena pravilnika), kakor tudi pri plačilu nagrade za nepoklicno opravljanje dela varuha (spremenjen tretji odstavek 4. člena pravilnika določa referenčni plačilni razred kot ga ministrstvo uporablja za določitev plač generalnih direktorjev direktorats).

V spremenjen tretjem odstavku so urejena plačila nadomestila za opravljanje dela ter povračila stroškov povezanih z delom varuha. Zaradi spremembe plačnega sistema javnih uslužbencev je potrebno spremeniti tudi referenčni plačni razred za določanje nagrade za nepoklicno opravljanje dela varuha. Pravilnik je za mesečno plačilo določal plačilo v višini 50% osnovne plače za 58. plačni razred po tedaj veljavnem zakonu, ki je urejal sistem plač v javnem sektorju. Sprememba pravilnika pa predvideva primerljivo mesečno nagrado v višini 50% osnovne plače za 53. plačni razred, skladno z zakonom, ki ureja skupne temelje sistema plač v javnem sektorju, saj je ministrstvo s 1. 1. 2025 generalne direktorje direktorats na ministrstvu uvrstilo oziroma prevedlo v 53. plačni razred. Med kategorije upravičenih povračil stroškov za delo varuha tretji odstavek 4. člena pravilnika na novo oziroma dodatno uvršča tudi povračilo (dejanskih) stroškov prevoza na delo in z dela, česar dosedanji pravilnik ni predvideval, je pa utemeljeno z varuhovo dolžnostjo opravljanja dela v določenem obsegu v prostorih ministrstva. Višina povračila je določena na vsakokratno višino, ki se jo lahko prizna in povrne javnim uslužbencem.

Prehodna določba tega pravilnika predvideva upoštevanje vsakokrat veljavnih referenčnih zneskov 53. plačnega razreda glede na trenutek izplačila, kot je določeno v zakonu, ki ureja skupne temelje za sistem plač v javnem sektorju. V nadaljevanju podajamo informativne vrednosti nadomestila

Obdobje / dan:	plačni razred	bruto znesek	50% bruto zneska
31. 12. 2024	58. plačni razred	4.448,35 EUR	2.224,18 EUR
1. 1. 2025 do 30. 9. 2025	53. plačni razred	4.614,36 EUR	2.307,18 EUR
1. 10. 2025 do 31. 5. 2026	53. plačni razred	4.780,37 EUR	2.390,19 EUR
1. 6. 2026 do 30. 11. 2026	53. plačni razred	4.946,38 EUR	2.473,19 EUR
1. 12. 2026 do 30. 6. 2027	53. plačni razred	5.153,89 EUR	2.576,95 EUR
1. 7. 2027 do 31. 12. 2027	53. plačni razred	5.361,40 EUR	2.680,70 EUR
od 1. 1. 2028 dalje	53. plačni razred	5.831,75 EUR	2.915,88 EUR

K 3. členu

Prehodna določba, ki ureja uporabo spremenjenega tretjega odstavka 4. člena pravilnika glede višine referenčnega zneska za določitev mesečne nagrade za nepoklicno opravljanje dela varuha.

K 4. členu

Določitev začetka veljavnosti predpisa. Določa se naslednji dan po objavi, zaradi čimprejšnje uskladitve referenčnih plačil mesečne nagrade s spremenjenimi razredi v zakonu, ki ureja skupne temelje za plače v javnem sektorju.