

Na podlagi 14. in 17. člena Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09 – ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 55/17 in 18/21) minister za vzgojo in izobraževanje izdaja

PRAVILNIK
o spremembah in dopolnitvah
Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje

1. člen

V Pravilniku o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS, št. 27/14, 47/17, 43/18, 56/21 in 82/23) se v 2.a členu za prvo alinejo doda nova druga alineja, ki se glasi:

»- nižja poklicna izobrazba je tretja raven po KLASIUS-SRV;«.

Dosedanja druga, tretja, četrta, peta in šesta alineja postanejo tretja, četrta, peta, šesta in sedma alineja.

2. člen

V 13. členu se za besedilom, ki se označi kot prvi odstavek, doda novi drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Mentorju se za uvajanje dijakov in študentov, ki opravljajo obvezno prakso za čas izvajanja mentorstva, določi naslednji obseg mentorskih ur na teden:

- 2 uri na teden za dijake in študente 1. in 2. letnika,
- 3 ure na teden za dijake in študente 3. in 4. letnika in za dijake poklicnega tečaja, zaključnega letnika programa poklicno-tehniškega izobraževanja in študente 5. letnika.«.

3. člen

V 13.a členu se drugi odstavek spremeni tako, da se glasi:

»(2) Če vrtec v okviru sistemiziranih delovnih mest nima izvajalca dodatne strokovne pomoči ustrezne izobrazbe ali smeri, lahko za izvajanje ur dodatne strokovne pomoči pod pogoji iz 39.a člena tega pravilnika sklene dogovor z zavodom za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, osnovno šolo, ki izvaja prilagojene ali posebne programe vzgoje in izobraževanja ali centrom za zgodnjo obravnavo.«.

4. člen

14. člen se spremeni tako, da se glasi:

»14. člen
(administrativni delavci)

(1) V samostojnem vrtcu s 15 ali več oddelki se sistemizira eno izmed naslednjih delovnih mest:

- tajnik VIZ VI (II)
- tajnik VIZ VI (I)
- tajnik VIZ VII/1 (II)
- tajnik VIZ VII/1 (I)
- poslovni sekretar VII/1
- poslovni sekretar VII/2.

- (2) Tajnik VIZ VI mora imeti višjo strokovno izobrazbo. Kriterija za prehod javnega uslužbenca z delovnega mesta tajnik VIZ VI (II), na delovno mesto tajnik VIZ VI (I) sta:
- pet let delovnih izkušenj na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami,
 - izobraževanje oziroma usposabljanje na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj 24 ur v petih letih.
- (3) Tajnik VIZ VII/1 mora imeti izobrazbo, pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe prve stopnje oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskih programih, ki v skladu z zakonodajo ustreza izobrazbi prve stopnje. Kriterija za prehod javnega uslužbenca z delovnega mesta tajnik VIZ VII/1 (II) na delovno mesto tajnik VIZ VII/1 (I) sta:
- pet let delovnih izkušenj na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami,
 - izobraževanje oziroma usposabljanje na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj 24 ur v petih letih.
- (4) Poslovni sekretar VII/1 mora imeti izobrazbo, pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe prve stopnje oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskih programih, ki v skladu z zakonodajo ustreza izobrazbi prve stopnje.
- (5) Poslovni sekretar VII/2 mora imeti izobrazbo, pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe druge stopnje oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskih programih, ki v skladu z zakonodajo ustreza izobrazbi druge stopnje.

5. člen

Za 14. členom se dodata novi 14.a in 14.b člen, ki se glasita:

»14.a člen (računovodski delavci)

- (1) V samostojnem vrtcu s 15 ali več oddelki se sistemizira eno delovno mesto izmed naslednjih delovnih mest:
- računovodja VI
 - glavni računovodja VI
 - računovodja VII/1
 - glavni računovodja VII/1
 - računovodja VII/2 (III)
 - računovodja VII/2 (II)
 - računovodja VII/2 (I)
 - glavni računovodja VII/2.
- (2) Računovodja VI in glavni računovodja VI morata imeti višjo strokovno izobrazbo. Kriterija za prehod javnega uslužbenca z delovnega mesta računovodja VI na delovno mesto glavnega računovodje VI sta:
- pet let delovnih izkušenj na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami,
 - izobraževanje oziroma usposabljanje na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj 24 ur v petih letih.
- (3) Računovodja VII/1 in glavni računovodja VII/1 morata imeti izobrazbo, pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe prve stopnje oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskih programih, ki v skladu z zakonodajo ustreza izobrazbi prve stopnje. Kriterija za prehod javnega uslužbenca z delovnega mesta računovodje VII/1 na delovno mesto glavnega računovodje VII/1 sta:
- pet let delovnih izkušenj na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami,
 - izobraževanje oziroma usposabljanje na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj 24 ur v petih letih.

- (4) Računovodja VII/2 mora imeti izobrazbo, pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe druge stopnje oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskih programih, ki v skladu z zakonodajo ustreza izobrazbi druge stopnje.

Kriterija za prehod javnega uslužbenca z delovnega mesta Računovodja VII/2 (III) na delovno mesto Računovodja VII/2 (II) sta:

- pet let delovnih izkušenj na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami,
- izobraževanje oziroma usposabljanje na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj 24 ur v petih letih.

- (5) Kriterija za prehod javnega uslužbenca z delovnega mesta Računovodja VII/2 (II) na delovno mesto Računovodja VII/2 (I) sta:

- sedem let delovnih izkušenj na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami,
- izobraževanje oziroma usposabljanja na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj 32 ur v petih letih.

- (6) Glavni računovodja VII/2 mora imeti izobrazbo, pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe druge stopnje oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskih programih, ki v skladu z zakonodajo ustreza izobrazbi druge stopnje, 12 let delovnih izkušenj na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami in opravljeno izobraževanje oziroma usposabljanja na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj 56 ur v zadnjih petih letih.

14.b člen

(sistemiziranje delovnih mest v vrtcu pri šoli)

V šoli, ki ima vrtec, se pri sistemizaciji delovnih mest iz 14. in 14.a člena tega pravilnika, sistemizira tako, da se upoštevajo oddelki šole in vrtca.«.

6. člen

Besedilo 15. člena se spremeni tako, da se glasi:

»V samostojnem vrtcu, ki ima več kot 15 oddelkov, se za vsakih dodatnih 16 oddelkov sistemizira dodatno delovno mesto knjigovodje V ali knjigovodje VI in administratorja V ali administratorja VI. Knjigovodja V in administrator V morata imeti srednjo ali srednjo strokovno izobrazbo, knjigovodja VI in administrator VI morata imeti višjo strokovno izobrazbo.«.

7. člen

Besedilo 18. člena se spremeni tako, da se glasi:

»(1) V vrtcu se sistemizira delovno mesto čistilca II ali čistilca III na 600 m² čistilne talne površine, zmanjšane za površino kuhinje in prostore hišnika. Če delavec skrbi za dve do tri stavbe, se normativ zniža za 100 m², za štiri ali več stavb pa za 200 m².

(2) Čistilec II mora imeti pridobljeno osnovnošolsko izobrazbo, čistilec III pa nižjo poklicno izobrazbo.«.

8. člen

19. člen se spremeni tako, da se glasi:

»19. člen
(drugi tehnični delavci)

(1) Drugi tehnični delavci so hišnik IV, voznik IV, hišnik V in tehniški sodelavec VI.

(2) Hišnik IV in voznik IV morata imeti končano srednjo poklicno izobrazbo, hišnik V pa srednjo ali srednjo strokovno izobrazbo, tehniški sodelavec VI mora imeti višjo strokovno izobrazbo.

(3) V vrtcu z 18 oddelki se za delavce iz prejšnjega odstavka sistemizira eno delovno mesto. Če delavec skrbi za tri do pet stavb, se normativ zniža za dva oddelka, če skrbi za več kot pet stavb, pa se zniža za štiri oddelke.«.

9. člen

29. člen se spremeni tako, da se glasi:

»29. člen
(vključitev otrok s posebnimi potrebami v redni oddelek)

- (1) V posamezni oddelek sta lahko vključena največ dva otroka s posebnimi potrebami. Če sta v oddelek že vključena dva otroka s posebnimi potrebami, med šolskim letom pa se v program s prilagojenim izvajanjem in dodatno strokovno pomočjo vključi še en otrok iz istega oddelka, so lahko do konca šolskega leta v oddelku trije otroci s posebnimi potrebami.
- (2) Ne glede na prejšnji odstavek lahko strokovna skupina za zgodnjo obravnavo odloči, da je do konca šolskega leta v oddelek vključenih več otrok s posebnimi potrebami.
- (3) Strokovna skupina za zgodnjo obravnavo na podlagi zapisnika zdravnika ali individualnega načrta pomoči družini lahko odloči, da se v oddelku, v katerega so vključeni otroci s posebnimi potrebami, najvišji normativ števila otrok, ki ga določa 25. člen tega pravilnika, zmanjša za največ šest otrok.«.

10. člen

38. člen se spremeni tako, da se glasi:

»38. člen
(izjeme - občine)

Občina, ustanoviteljica vrtca, lahko odobri akt o sistemizaciji vrtca, ki je pri določitvi deležev delovnih mest ugodnejši od normativov, kot jih določa ta pravilnik. V tem primeru ugodnejši normativi ne smejo biti financirani iz veljavne cene programa, temveč iz drugih virov, ki jih določi občina.«.

11. člen

Za 39. členom se doda novo poglavje VI.A NORMATIVI ZA IZVAJANJE DODATNE STROKOVNE POMOČI in nova 39.a in 39.b člena, ki se glasita:

»VI. A NORMATIVI ZA IZVAJANJE DODATNE STROKOVNE POMOČI

39.a člen
(zagotavljanje dodatne strokovne pomoči)

- (1) Otroku s posebnimi potrebami, ki se vključi v redni oddelek vrtca, zagotavlja dodatno strokovno pomoč vzgojitelj predšolskih otrok za zgodnjo obravnavo in svetovalni delavec v obsegu, kot to določa pravilnik.
- (2) Če otrok potrebuje zahtevnejše storitve specialne obravnave, jih zagotovi center za zgodnjo obravnavo, razen storitev specialne pedagoške obravnave s področij tiflopedagogike, surdopedagogike, socialne pedagogike ali logopedije, ki jih zagotavljajo zavodi za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami in osnovne šole, ki izvajajo prilagojene ali posebne programe vzgoje in izobraževanja v okviru mobilne službe. Ure dodatne strokovne pomoči, ki se zagotavljajo otrokom v vrtcu, se upoštevajo pri sistemizaciji delovnega mesta v zavodu

za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami oziroma osnovni šoli, ki izvajajo prilagojeni ali posebni program vzgoje in izobraževanja, zato se jih vrtcu ne sme zaračunati.

- (3) Vrtec organizira izvajanje dodatne strokovne pomoči v dogovoru s centrom za zgodnjo obravnavo, osnovno šolo, ki izvajajo prilagojeni ali posebni program vzgoje in izobraževanja ali zavodom za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami tako, da vzgojitelj za zgodnjo obravnavo, strokovni delavec iz zavoda, osnovne šole ali strokovnjak centra za zgodnjo obravnavo nudi dodatno strokovno pomoč otroku v času njegovega bivanja v vrtcu v skladu z navodili za prilagojeno izvajanje programa za predšolske otroke in dodatno strokovno pomočjo, ki so objavljena na spletni strani ministrstva, pristojnega za predšolsko vzgojo.

39.b člen

(normativi za določitev obsega dodatne strokovne pomoči otroku s posebnimi potrebami)

- (1) Strokovna skupina za zgodnjo obravnavo lahko na podlagi zapisnika zdravnika ali individualnega načrta pomoči družini, otroku določi dodatno strokovno pomoč v obsegu največ 120 ur v posameznem šolskem letu. Dodatna strokovna pomoč se praviloma izvaja v oddelku, izjemoma izven oddelka, lahko tudi v strnjeni obliki ali neenakomerno. Če se otroku dodatna strokovna pomoč dodeli med šolskim letom, se mu dodeli v sorazmernem deležu. Obseg ur dodatne strokovne pomoči se lahko izvaja v časovnih enotah krajših od ene ure, če je to potrebno zaradi prilagoditev individualnim zmožnostim in potrebam otroka.
- (2) Fizična pomoč se otroku s posebnimi potrebami določi pod pogoji iz 23. člena tega pravilnika.
- (3) Otroku s posebnimi potrebami se zagotovi strokovni delavec ali strokovnjak za prilagojeno sporazumevanje za znakovni jezik in jezik gluhoslepih do največ 15 ur tedensko.
- (4) Največji obseg in obliko dodatne strokovne pomoči otroku s posebnimi potrebami iz prvega odstavka tega člena določi strokovna skupina za zgodnjo obravnavo v vrtcu, upošteva razpoložljivost kadrov, ki so vrtcu zagotovljeni na podlagi akta o sistemizaciji delovnih mest v skladu z določbami tega pravilnika.
- (5) Na podlagi zapisnika zdravnika ali individualnega načrta pomoči družini se prehajanje med programi otroku s posebnimi potrebami lahko zagotavlja znotraj vrtca.
- (6) V oddelku, v katerem sodeluje spremljevalec, strokovna skupina ne more znižati normativa števila otrok.«.

PREHODNE IN KONČNA DOLOČBA

12. člen

Obseg dodatne strokovne pomoči, ki je na dan uveljavitve tega pravilnika otroku za šolsko leto 2024/25 že določen z ugotovitvenim sklepom, velja do izteka veljavnosti ugotovitvenega sklepa, vendar najdlje do 31. 8. 2025.

13. člen

Vrtci so dolžni sprejeti akte o sistemizaciji delovnih mest, ki so skladni z določbami tega pravilnika tako, da so s 1. majem 2025 javni uslužbenci razporejeni na novih delovnih mestih čistilec II, čistilec III, hišnik V in tehniški sodelavec VI.

14. člen

Ta pravilnik začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 0070-23/2025
Ljubljana, dne 1. aprila 2025
EVA 2025-3350-0017

dr. Vinko Logaj
minister
za vzgojo in izobraževanje

OBRAZLOŽITEV:

K 1. členu:

Skladno z določili 29. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS št. 99/24, v nadaljevanju: Aneks h KPVIZ) se v normative in standarde uvaja novo delovno mesto čistilec III, za katerega se zahteva nižja poklicna izobrazba. Zaradi navedenega je bilo potrebno dopolniti člen pravilnika, ki ureja izobrazbo po KLASIUS-SRV, in sicer z navedbo nižje poklicne izobrazbe, ki predstavlja tretjo raven po KLASIUS-SRV.

K 2. členu

Novi Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 95/24) v 40. členu določa, da pripada dodatek za mentorstvo tudi za uvajanje dijakov in študentov na obvezni praksi. Iz tega razloga novi drugi odstavek 13. člena pravilnika, ki določa normativ za izplačilo mentorstva dijaku in študentu na opravljanju obvezne prakse.

K 3. členu:

S 1. 9. 2024 so vrtci sistemizirali novo delovno mesto vzgojitelj za zgodnjo obravnavo, ki izvaja dodatno strokovno pomoč. S to spremembo se usklajuje tudi dosedanji drugi odstavek 13.a člena, ki je pred tem urejal izvajanje dodatne strokovne pomoči v vrtcih.

K 4. in 5. členu:

Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja določa stopnjevana delovna mesta za administrativni in računovodske delavce in kriterije za zasedbo novih delovnih mest. Zapis v pravilniku je obveza, ki je določena z Aneksom h KPVIZ:

Člen določa pravilo, da se v vrtcu, ki deluje pri osnovni šoli sistemizirajo delovna mesta administrativnih in računovodskih delavcev tako, da se upoštevajo oddelki vrtca in šole.

K 6. členu:

Dodajamo novi delovni mesti VI. tarifnega razreda, knjigovodja in administrator, ki ju izenačujemo s področjem osnovnega šolstva.

K 7. členu:

K delovnemu mestu čistilec se dodaja tarifni razred, normativ čistilne površine se ne spreminja. Za delovno mesto čistilec novela pravilnika določa tarifni razred II in tarifni razred III. K tarifnemu razredu se v drugem odstavku člena določa ustrezna stopnja izobrazbe.

K 8. členu:

V členu je dodano delovno mesto hišnik v V. tarifnem razredu. Dodano je še novo delovno mesto Tehniški sodelavec VI, ki je določeno z Aneksom h KPVIZ. Delovno mesto v VI. tarifnem razredu je dodano zaradi potreb vrtcev, saj sodobna tehnična oprema (v kuhinjah in pralnicah ter ogrevalni in prezračevalni sistemi v stavbah vrtcev) za tekoče vzdrževanje terja nova strokovna znanja in veščine.

Delovno mesto voznik se preimenuje in pridobi IV. tarifni razred.

Za tarifne razrede je v drugem odstavku člena dodana zahtevana stopnja izobrazbe.

Iz evidence zaposlenih na področju vzgoje in izobraževanja je razvidno, da na dan 1. 1. 2025 vrtci nimajo več zaposlenih kurjačev. Zato je to delovno mesto v pravilniku opuščeno.

K 9. členu:

Člen določa, da bo strokovna skupina vrtca lahko odločila, da je v oddelku do konca šolskega leta lahko več otrok s posebnimi potrebami, kot to določa pravilo iz prvega odstavka 29. člena pravilnika.

K 10. členu:

Člen se vsebinsko spreminja, tako, da mora občina, ki vrtcu ugotovi ugodnejši normativ delovnih mest, zagotoviti financiranje iz drugih virov in ne iz cene programa vrtca.

K 11. členu:

Posebna določba določa osnovni standard za dodatno strokovno pomoč otrokom. Zahtevnejše storitve vrtec pridobi iz centra za zgodnjo obravnavo oziroma iz zavodov za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami.

K 12. členu:

Prehodna določba, ki določa, da se obseg pomoči otroku, ki je za tekoče šolsko leto že določen z ugotovitvenim sklepom, se uporablja do konca tekočega šolskega leta.

K 13. členu:

Člen določa, da morajo vrtci akte o sistemizaciji, kjer so navedena nova delovna mesta, ki jih določa Aneks h KPVIŽ, sprejeti do 1. maja 2025.

K 14. členu:

Končna določba, da začne pravilnik veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu.