

Na podlagi 84. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNSPP, 141/22 in 158/22 – Zdoh-2AA in 71/23) minister za vzgojo in izobraževanje izdaja

PRAVILNIK
o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o normativih in standardih za izvajanje
programa glasbene šole

1. člen

V Pravilniku o normativih in standardih za izvajanje programa glasbene šole (Uradni list RS, št. 76/08, 31/10, 5/11, 47/17, 54/21, 163/22 in 74/23) se v 1.a členu doda nova druga alineja, ki se glasi:

»- nižja poklicna izobrazba je tretja raven po KLASIUS-SRV;«

Dosedanja druga, tretja, četrta, peta in šesta alineja postanejo tretja, četrta, peta, šesta in sedma alineja.

2. člen

V 3. členu se doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Mentorju se za uvajanje dijakov in študentov, ki opravljajo obvezno prakso, za čas izvajanja mentorstva določi naslednji obseg mentorskih ur na teden:

- 2 uri na teden za dijake in študente 1. in 2. letnika,

- 3 ure na teden za dijake in študente 3. in 4. letnika in za dijake poklicnega tečaja, zaključnega letnika programa poklicno-tehniškega izobraževanja in študente 5. letnika.«.

3. člen

V 4. členu se v drugem odstavku število »9« nadomesti z besedilom: »devetimi«.

Za drugim odstavkom se doda nov tretji odstavek, ki se glasi:

»Ne glede na prejšnji odstavek lahko ravnatelj glasbene šole, ravnatelj, ki opravlja funkcijo direktorja in ravnatelj organizacijske enote v glasbenih šolah z devetimi in več oddelki v okviru

delovne obveznosti opravi največ pet ur pouka na teden. Ure pouka, ki jih opravi ravnatelj, se določijo v pogodbi o zaposlitvi.«.

Tretji, četrti in peti odstavek postanejo četrti, šesti in sedmi odstavek.

V novem četrtem odstavku se v prvem stavku število »9« nadomesti z besedo: »devetimi«.

4. člen

Besedilo 7. člena se spremeni tako, da se glasi:

»V glasbeni šoli z 18 in več oddelki se za opravljanje računovodskih del sistemizira eno delovno mesto izmed naslednjih delovnih mest:

- računovodja VI
- glavni računovodja VI
- računovodja VII/1
- glavni računovodja VII/1
- računovodja VII/2 (III)
- računovodja VII/2 (II)
- računovodja VII/2 (I)
- glavni računovodja VII/2,

v glasbeni šoli z manjšim številom oddelkov pa v ustreznem deležu, vendar ne manj kot 0,50 delovnega mesta.

Glasbena šola s 23 in več oddelki sistemizira delovno mesto računovodje VI ali glavnega računovodje VI ali računovodje VII/1 ali glavnega računovodje VII/1 ali računovodje VII/2 (III) ali računovodje VII/2 (II) ali računovodje VII/2 (I) ali glavnega računovodjo VII/2 in delovno mesto knjigovodje V ali knjigovodje VI v skladu z naslednjimi merili:

Število oddelkov		Delež delovnega mesta računovodje	Delež delovnega mesta knjigovodje
od	do		
23	30	1,00	0,25
31	38	1,00	0,50
39	46	1,00	0,75
47	54	1,00	1,00
55	62	2,00	0,25
63 in več		2,00	0,50

Knjigovodja V ima srednjo izobrazbo ali srednjo strokovno izobrazbo, knjigovodja VI pa ima višjo strokovno izobrazbo.

Računovodja VI in glavni računovodja VI imata višjo strokovno izobrazbo.

Kriterija za prehod javnega uslužbenca z delovnega mesta računovodja VI na delovno mesto glavnega računovodje VI sta:

- pet let delovnih izkušenj na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami,
- izobraževanje oziroma usposabljanje na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj 24 ur v petih letih.

Računovodja VII/1 in glavni računovodja VII/1 imata izobrazbo, pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe prve stopnje oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskih programih, ki v skladu z zakonodajo ustreza izobrazbi prve stopnje. Kriterija za prehod javnega uslužbenca z delovnega mesta računovodje VII/1 na delovno mesto glavnega računovodje VII/1 sta:

- pet let delovnih izkušenj na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami,
- izobraževanje oziroma usposabljanje na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj 24 ur v petih letih.

Računovodja VII/2 ima izobrazbo, pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe druge stopnje oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskih programih, ki v skladu z zakonodajo ustreza izobrazbi druge stopnje.

Kriterija za prehod javnega uslužbenca z delovnega mesta Računovodja VII/2 (III) na delovno mesto Računovodja VII/2 (II) sta:

- pet let delovnih izkušenj na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami,
- izobraževanje oziroma usposabljanje na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj 24 ur v petih letih.

Kriterija za prehod javnega uslužbenca z delovnega mesta Računovodja VII/2 (II) na delovno mesto Računovodja VII/2 (I) sta:

- sedem let delovnih izkušenj na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami,
- izobraževanje oziroma usposabljanja na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj 32 ur v petih letih.

Glavni računovodja VII/2 ima izobrazbo, pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe druge stopnje oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskih programih, ki v skladu z zakonodajo ustreza izobrazbi druge stopnje, dvanajst let delovnih izkušenj na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami ter izobraževanje oziroma usposabljanje na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj 56 ur v zadnjih petih letih.«.

5. člen

Besedilo 8. člena se spremni tako, da se glasi:

»V glasbeni šoli z 18 in več oddelki se za opravljanje administrativnih del sistemizira eno delovno mesto izmed naslednjih delovnih mest:

- tajnik VIZ VI (II)
- tajnik VIZ VI (I)
- tajnik VIZ VII/1 (II)
- tajnik VIZ VII/1 (I)
- poslovni sekretar VII/1
- poslovni sekretar VII/2,

v glasbeni šoli z manjšim številom oddelkov pa v ustreznem deležu, vendar ne manj kot 0,5 delovnega mesta.

Glasbena šola s 30 in več oddelki lahko sistemizira delovno mesto tajnika VIZ VI (II) ali tajnika VIZ VI (I) ali tajnika VIZ VII/1 (II) ali tajnika VIZ VII/1 (I) ali poslovnega sekretarja VII/1 ali poslovnega sekretarja VII/2 in delovno mesto administratorja V ali administratorja VI v skladu z naslednjimi merili:

Število oddelkov		Delež delovnega mesta tajnika VIZ VI oziroma poslovnega sekretarja	Delež delovnega mesta administratorja
od	do		
30	38	1,00	0,25
39	48	1,00	0,50
49	60	1,50	0,25
61	72	1,50	0,50
73 in več		2,00	0,25

Administrator V ima srednjo strokovno ali splošno izobrazbo. Administrator VI pa višjo strokovno izobrazbo.

Tajnik VIZ VI ima višjo strokovno izobrazbo. Kriterija za prehod javnega uslužbenca z delovnega mesta Tajnik VIZ VI (II) na delovno mesto Tajnik VIZ VI (I) sta:

- pet let delovnih izkušenj na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami,
- izobraževanje oziroma usposabljanje na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj 24 ur v petih letih.

Tajnik VIZ VII/1 ima izobrazbo, pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe prve stopnje oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskih programih, ki v skladu z zakonodajo ustreza izobrazbi prve stopnje. Kriterija za prehod javnega uslužbenca z delovnega mesta tajnik VIZ VII/1 (II) na delovno mesto tajnik VIZ VII/1 (I) sta:

– pet let delovnih izkušenj na delovnih mestih s sorodnimi oziroma primerljivimi nalogami,

– izobraževanje oziroma usposabljanje na strokovnem področju delovnega mesta v obsegu najmanj 24 ur v petih letih.

Poslovni sekretar VII/1 ima izobrazbo, pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe prve stopnje oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskih programih, ki v skladu z zakonodajo ustreza izobrazbi prve stopnje.

Poslovni sekretar VII/2 ima izobrazbo, pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe druge stopnje oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskih programih, ki v skladu z zakonodajo ustreza izobrazbi druge stopnje.«.

6. člen

10. člen se spremeni tako, da se glasi:

»10. člen

(hišnik in tehniški sodelavec)

»V glasbeni šoli se za opravljanje tehničnih in vzdrževalnih del sistemizira delovno mesto hišnika ali tehniškega sodelavca v skladu z naslednjimi merili:

Število oddelkov	Delež delovnega mesta hišnika oziroma tehniškega sodelavca
do 7	0,25
8 do 13	0,50
14 do 19	0,75
20 do 31	1,00
32 do 45	1,50
46 do 65	2,00
66 in več	2,50

V glasbenih šolah s podružnicami se za vsako podružnico sistemizira dodatnih 0,10 delovnega mesta hišnika ali tehniškega sodelavca.

Hišnik IV ima srednjo poklicno izobrazbo, hišnik V srednjo ali srednjo strokovno izobrazbo, tehniški sodelavec VI pa višjo strokovno izobrazbo.«.

7. člen

11. člen se spremeni tako, da se glasi:

»11. člen

(čistilec)

V glasbeni šoli se na 900m² notranje talne čistilne neto površine sistemizira eno delovno mesto čistilca, v šoli z večjo oziroma manjšo površino pa v ustreznem deležu.

Čistilec II ima končano osnovnošolsko izobrazbo, čistilec III pa nižjo poklicno izobrazbo.«.

8. člen

11.a člen se spremeni tako, da se glasi:

»11.a člen

(pravica do položajnega dodatka)

Če se na podlagi normativov za administrativna, računovodska ali tehnična delovna mesta sistemizirajo najmanj tri enakovrstna delovna mesta in se na teh delovnih mestih tudi zaposlijo delavci, se lahko ravnatelj z delavcem na podlagi pisnega sporazuma o prenosu pooblastil z delavcem, ki je razporejen na delovno mesto, ki je uvrščeno v najvišjo tarifno skupino oziroma, ki ima najvišji izhodiščni plačni razred delovnega mesta, v pogodbi o zaposlitvi dogovori o izvajanju nalog vodenja, koordiniranja in organiziranja ostalih delavcev na teh delovnih mestih ter pravico do položajnega dodatka v skladu s predpisi, ki urejajo položajni dodatek v javnem sektorju. V takšnem primeru se mora v aktu o organizaciji in sistemizaciji oblikovati notranja organizacijska enota

Za enakovrstno delovno mesto se za potrebe tega pravilnika štejejo administrativna, računovodska ali tehnična delovna mesta v isti plačni podskupini, naloge na teh delovnih mestih pa so enake ali podobne.

Če se na podlagi normativov sistemizira manjše število enakovrstnih delovnih mest oziroma zaposli manjše število delavcev, kot je to določeno v prvem odstavku tega člena, glasbena šola pa v aktu o organizaciji in sistemizaciji sistemizira dodatna enakovrstna delovna mesta oziroma sklene pogodbo o zaposlitvi za takšna delovna mesta in ima za njih zagotovljena finančna sredstva, mora glasbena šola iz istega vira zagotoviti tudi sredstva za položajni dodatek za delavca, kateremu je s pogodbo o zaposlitvi določena dolžnost vodenja, koordiniranja in organiziranja ostalih delavcev.«.

KONČNA DOLOČBA

9. člen

(začetek veljavnosti)

Ta pravilnik začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 0070-26/2025

Ljubljana, dne 31. marca 2025

EVA 2025-3350-0021

dr. Vinko Logaj
minister
za vzgojo in izobraževanje

Obrazložitev:

K 1. členu:

Skladno z določili 29. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS št. 99/24) se v normative in standarde uvaja novo delovno mesto čistilec III, za katerega se zahteva nižja poklicna izobrazba. Zaradi navedenega je bilo potrebno dopolniti člen pravilnika, ki ureja izobrazbo po KLASIUS-SRV, in sicer z navedbo nižje poklicne izobrazbe, ki predstavlja tretjo raven po KLASIUS-SRV.

K 2. členu:

Na podlagi 40. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. l. RS št. 95/24 – ZSTPJS), ki se je začel uporabljati 1. 1. 2025, pripada javnemu uslužbencu dodatek za mentorstvo tudi za mentorstvo dijakom in študentom na obvezni praksi, in sicer za tedenski obseg ur, določen z normativi – po predlogu, v obsegu:

- 2 uri na teden za dijake in študente 1. in 2. letnika,
- 3 ure na teden za dijake in študente 3. in 4. letnika in za dijake poklicnega tečaja, zaključnega letnika programa poklicno-tehniškega izobraževanja in študente 5. letnika.

K 3. členu:

Zapis člena se usklajuje z zapisi v sorodnih členih v pravilniku, ki ureja normative in standarde v osnovni šoli.

K 4. členu:

Skladno z določili 5., 6. in 29. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS št. 99/24) se omogoči sistemizacija novih delovnih mest: glavni računovodja VI, glavni računovodja VII/1, računovodja VII/2 (III), računovodja VII/2 (II), računovodja VII/2 (I) ter glavni računovodja VII/2. Določijo se tudi pogoji za zasedbo delovnih mest glavnega računovodje ter pogoji za napredovanja pri stopnjevanih delovnih mestih.

K 5. členu:

Skladno z določili 4. in 29. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS št. 99/24) se omogoči sistemizacija novih delovnih mest: tajnik VIZ VI (II), tajnik VIZ VI (I), tajnik VIZ VII/1 (II) ter tajnik VIZ VII/1 (I). Določijo se tudi pogoji za napredovanje na stopnjevanih delovnih mestih.

K 6. členu:

Skladno z določili 29. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS št. 99/24) se omogoči sistemizacija delovnega mesta Tehniški sodelavec VI. Osnovne šole lahko sistemizirajo tudi delovno mesto Hišnika V.

K 7. členu:

Skladno z določili 29. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS št. 99/24) se omogoči sistemizacija delovnega mesta Čistilec III. Člen se poleg

dopolnitve z izobrazbo, ki se zahteva za čistilca III tudi redakcijsko popravi in uskladi s pravilnikom, ki ureja standarde in normative na področju osnove šole.

K 8. členu:

Spremeni se naslov člena, ki ureja pravico do položajnega dodatka, ustrezno se spremeni tudi besedilo člena. Dodano je določilo o obvezni sklenitvi pisnega sporazuma.

K 9. členu:

Člen določa začetek veljavnosti pravilnika.