

Strategija razvoja prostovoljstva v Republiki Sloveniji do 2030

Kazalo

1. Uvod	2
2. Namen strategije.....	2
3. Analiza potreb prostovoljskih organizacij/prostovoljstva	3
4. Temeljne politike razvoja prostovoljstva	3
5. Strateški razvojni cilji prostovoljskih organizacij/prostovoljstva	4
6. Vloga države, samoupravnih lokalnih skupnosti pri doseganju razvojnih ciljev	4
7. Glavna področja razvoja prostovoljstva	4
8. Program ukrepov za izvajanje strategije razvoja prostovoljstva.....	5
9. Zaključek	7
Reference	7

1. Uvod

Strategija je pripravljena na podlagi 36. člena Zakona o prostovoljstvu¹ (ZProst), ki določa obvezo Vlade Republike Slovenije, da za sistematsko in dolgoročno spodbujanje razvoja prostovoljstva v Republiki Sloveniji sprejme razvojni dokument (tj. odlok vlade), s katerim določi petletno (5) strategijo razvoja prostovoljstva, ki določa temeljne politike in ukrepe spodbujanja prostovoljskega dela, vsebuje skupne ukrepe za spodbujanje in razvoj prostovoljstva ter določa tudi posebne ukrepe, ki jih je potrebno sprejeti na posameznih področjih javnega urejanja in delovanja države, da se omogoči razvoj prostovoljstva v Sloveniji

Strategija vsebinsko predstavlja nadaljevanje Strategije o razvoju nevladnih organizacij in prostovoljstva do leta 2023², v delu, kjer je strategija urejala področje prostovoljstva, in opredeljuje strateška področja, ki so opredeljena na podlagi opazovanj ključnih dejavnikov za obstoj in razvoj prostovoljstva ter prostovoljskih organizacij v Republiki Sloveniji. Nevladne organizacije so tesno povezane s prostovoljstvom, saj so se razvile iz dolgotrajnih tradicij filantropije in samopomoči, ki so skupne vsem družbam in temeljijo na etičnem konceptu dajanja oziroma služenja tistim, ki se nahajajo izven družine.³

Prostovoljstvo je družbeno koristna brezplačna aktivnost posameznikov, ki s svojim delom, znanjem in izkušnjami prispeva k izboljšanju kakovosti življenja posameznikov in družbenih skupin ter k razvoju solidarne, humane in enakopravne družbe. Kot tako prostovoljstvo krepi medsebojno solidarnost ljudi, spodbuja razvoj človeških zmožnosti in vseživljenjskega učenja, zagotavlja družbeno povezanost in sodelovanje pri reševanju problemov posameznikov in družbe.⁴ Prostovoljstvo nakazuje prehod v manj individualističen in bolj družben način razumevanja družbe in se pogosto razume kot vstopna točka v družbeni aktivizem.⁵

Prostovoljstvo se je v zadnjih nekaj letih, ko so Slovenijo zaznamovale poplave, epidemija, požari in druge naravne nesreče in družbeni izzivi ponovno izkazalo za ključno pri zagotavljanju takojšnje pomoči in podpore prizadetim skupnostim. Posamezniki, ki so vključeni v prostovoljske aktivnosti pa pozitivno vplivajo na celotno skupnost in krepi občutek pripadnosti. V Sloveniji je približno tretjina prebivalcev starejših od 15 let vključenih v različne prostovoljske aktivnosti, ki niso organizirane, približno petina prebivalstva pa je bila v prostovoljske aktivnosti vključena prek prostovoljskih organizacij. V letu 2023 je poročilo o prostovoljskem delu oddalo kar 2.486 prostovoljskih organizacij in organizacij s prostovoljskim programom, od tega je oddalo poročilo 2.218 prostovoljskih organizacij in 268 organizacij s prostovoljskim programom pokazalo, da je skupno število prostovoljcev, ki so opravljali prostovoljsko delo in so vodeni v vpisniku prostovoljskih organizacij in organizacij s prostovoljskim programom 206.845, opravili pa so 8.072.127 ur prostovoljskega dela.⁶

Strategija je bila pripravljena na vključujoč in pregleden način, s sodelovanjem ministrstev, nevladnih in prostovoljskih organizacij, akademske skupnosti, zasebnega sektorja in ostale zainteresirane javnosti. Strategija posledično vključuje tudi priporočila in predloge, ki so bili zbrani v okviru različnih javnih posvetovanj in delavnic.

Prostovoljstvo predstavlja eno izmed temeljnih vrednot sodobne družbe, saj prispeva k socialni koheziji in solidarnosti v družbi, aktivnemu državljanstvu in trajnostnemu razvoju skupnosti. V Sloveniji ima prostovoljstvo dolgo in bogato tradicijo, saj je že od nekdaj pomembno vplivalo na različna področja družbenega življenja.

Strategija priznava prostovoljce in prostovoljske organizacije kot bistvene za reševanje družbenih potreb in izboljšanje kakovosti življenja v Republiki Sloveniji. Iz tega razloga strategija poudarja dva vidika: prostovoljstvo kot vrednoto samo po sebi in vlogo prostovoljstva in prostovoljskih organizacij pri reševanju trenutnih družbenih potreb in izzivov (npr. osamljenost, poglobljanje težav na področju duševnega zdravja, staranje prebivalstva, vojne, podnebne spremembe, naravne nesreče).

Strategija je zasnovana tako, da omogoča učinkovite odzive na aktualne probleme, izzive in že dosežene rezultate.

2. Namen strategije

Splošni namen strategije je podpirati razvoj organiziranega prostovoljstva in prostovoljskih organizacij s ciljem, izboljšanja življenjskih pogojev ljudi, krepitve spoštovanja človekovih pravic in spodbujanja trajnostnega razvoja v družbi.

Prostovoljci pozitivno vplivajo na celotno skupnost, saj s svojimi deli ustvarjajo občutek pripadnosti. Prostovoljstvo spodbuja ljudi k sodelovanju pri doseganju skupnih ciljev in vrednot. Prostovoljstvo mladim omogoča tudi raziskovanje lastnih interesov, vzpostavljanje socialnih vezi in pozitiven vpliv na družbo. Poleg tega lahko prostovoljstvo okrepi občutek empatije, družbene odgovornosti in državljanske zavesti ter pripomore k boljšemu razumevanju potreb in izzivov skupnosti.

Strategija za obdobje do 2030 je zato usmerjena v vzpostavitev trajnostnega in stabilnega podpornega okolja za prostovoljstvo, ki bo omogočilo prostovoljskim organizacijam in prostovoljcem, da še naprej uspešno prispevajo k družbenemu blagostanju. Strategija je

¹ Uradni list RS, št. 10/11, 16/11 – popr. in 82/15.

² Uradni list RS, št. 37.

³ Lewis, D. (2020), Non-Governmental Organizations and Development (Routledge Perspectives on Development), 2. Izdaja, str. 32.

⁴ 2. člen ZProst.

⁵ Cronin, K. in Perold, H. (2006), Volunteering and Social Activism: Pathways for Participation in Human Development, The International Journal of Volunteer Administration, vol. XXVI, No. 1.

⁶ Skupno poročilo o prostovoljstvu v Republiki Sloveniji za leto 2023 je dostopno na spletni strani <https://www.gov.si/teme/prostovoljstvo/>.

namenjena tudi krepitvi sodelovanja med državo in samoupravnimi lokalnimi skupnostmi, prostovoljskimi organizacijami ter promociji, spodbujanju in podpori prostovoljstvu skozi strateške cilje in izvedljive ukrepe.

Država bo spodbujala razvoj organiziranega prostovoljskega dela, ki se opravlja v okviru prostovoljskih organizacij in organizacij s prostovoljskim programom. Preko spodbujanja organiziranega kakovostnega prostovoljstva se država lažje sooča z izzivi današnjega časa.

Strategija se osredotoča tudi na spodbujanje ustreznih zakonodajnih pogojev za delovanje prostovoljskih organizacij.

3. Analiza potreb prostovoljskih organizacij/prostovoljstva

Potrebe lahko povzamemo v sledečih točkah:

- a) Finančna stabilnost: prostovoljske organizacije potrebujejo stabilno in trajno finančno okolje in podporo za dolgoročno načrtovanje in izvajanje svojih programov. Pogosti problemi so nezadostna in nestabilna (javna) finančna sredstva, kar otežuje kontinuirano načrtovanje in delovanje. Mnogo organizacij se sooča s težavami pri pridobivanju sredstev za osnovno delovanje, kar zmanjšuje njihovo učinkovitost in zmožnost za izvajanje njihovega poslanstva
- b) Priznanje in podpora organiziranemu prostovoljstvu: treba je nadaljevati oz. krepiti s podporo s strani države in samoupravnih lokalnih skupnosti. Mnoge prostovoljske organizacije se namreč soočajo z nizko prepoznavnostjo njih samih in tudi njihovega prispevka k družbi. Priznanje prostovoljskega dela kot pomembnega dejavnika pri doseganju družbenih ciljev je ključno za njihovo uspešno delovanje. Spodbujalo se bo medsektorsko in medresorsko načrtovanje pilotnih projektov, izvajanje raziskav na področju prostovoljstva, večjo podporo organizacijam s prostovoljskim programom (centrom za socialno delo, zdravstvenim ter izobraževalnim ustanovam za razvoj prostovoljskih programov in drugim javnim zavodom).
- c) Izobraževanje in usposabljanje: prostovoljci in njihovi mentorji/ice potrebujejo dostop do kakovostnih izobraževalnih programov in usposabljanj, ki jim omogočajo pridobivanje potrebnih veščin in znanj za učinkovito delo ter na specifičnih področjih prostovoljskega dela supervizijo s strani ustrezno usposobljenih oseb. Pomembno je zagotoviti stalno izobraževanje in nadgradnjo znanj, da bodo prostovoljske organizacije lahko učinkovito odgovarjale na spreminjajoče se družbene izzive.
- d) Zakonodajni okvir: potrebno je izboljšanje relevantne področne zakonodaje, ki ima vpliv na delovanje prostovoljskih organizacij in prostovoljstva, vključno z zavarovanjem prostovoljcev in administrativno podporo. Zakonodajni okvir mora biti prilagojen specifičnim potrebam prostovoljstva in omogočati lažje delovanje organizacij (predvsem na področju zavarovanja prostovoljcev).
- e) Ozaveščanje in promocija: potrebno je povečanje ozaveščenosti javnosti o pomembnosti prostovoljstva in njegovih pozitivnih vplivih in učinkih na družbo na podlagi izvedenih študij in raziskav. Ozaveščenost o vrednosti prostovoljskega dela je ključna za večjo udeležbo in podporo prostovoljskim dejavnostim.

4. Temeljne politike razvoja prostovoljstva

Temeljne politike za razvoj prostovoljstva v Sloveniji vključujejo:

- a) Finančna stabilnost: zagotoviti je potrebno stabilno in trajno/stabilno financiranje prostovoljstva skozi večletne razpise, javne in zasebne donacije ter evropska sredstva. Finančna stabilnost je ključna za dolgoročno načrtovanje in uspešno izvajanje poslanstva. Pomembno je razviti različne vire financiranja, ki bodo omogočili stabilno delovanje organizacij.
- b) Podporno okolje: zagotavljanje podpornega okolja za lažji dostop do potrebnih delovnih sredstev (npr. do IKT opreme) in podporo za učinkovito delovanje prostovoljskih organizacij.
- c) Izboljšani zakonodajni okvir: urediti je potrebno zavarovanje prostovoljcev.
- d) Medsektorsko sodelovanje: spodbujati je potrebno sodelovanje med različnimi sektorji, kot so javni sektor (zdravstvo, šolstvo, kultura, socialno varstvo itd), gospodarstvo in nevladni sektor za učinkovito izkoriščanje prostovoljskih potencialov. Sodelovanje med sektorji je ključno za celostno reševanje družbenih izzivov.
- e) Promocija in ozaveščanje: razviti je potrebno promocijske ukrepe za povečanje ozaveščenosti o pomembnosti prostovoljstva v družbi, da se poveča prepoznavnost in vrednost prostovoljskega dela.
- f) Krepitev zmogljivosti organizacij: potrebna je krepitev zmogljivosti prostovoljskih organizacij, preko podpornega okolja, za izvajanje poslanstva, kar vključuje izobraževanja, usposabljanja, mentorstva in razvoj kompetenc z namenom zagotoviti kvalitetno prostovoljsko izkušnjo. Krepitev zmogljivosti prostovoljskih organizacij bo omogočila boljše upravljanje in izvajanje prostovoljskih programov.

5. Strateški razvojni cilji prostovoljskih organizacij/prostovoljstva

Strateški cilji za obdobje do 2030 so:

- a) Stabilno in trajnostno okolje za prostovoljske organizacije: cilj je ustvariti stabilno okolje za delovanje prostovoljskih organizacij, ki bo omogočalo dolgoročno načrtovanje in izvajanje njihovih programov in dejavnosti. To vključuje spodbujanje diverzificiranih modelov financiranja in zagotavljanje podpor za stabilno delovanje organizacij ter evalviranja vzpostavljenih modelov.
- b) Krepitev operativnih in upravljaljskih zmogljivosti: cilj je okrepiti zmogljivosti prostovoljskih organizacij za učinkovito izvajanje njihovih programov ter zagotoviti kakovostno mentorstvo in usposabljanje prostovoljcev. Krepitev zmogljivosti bo omogočila boljše upravljanje in izvajanje poslanstva.
- c) Povečanje števila prostovoljcev in zagotavljanje kvalitetne prostovoljske izkušnje: cilj prostovoljskih organizacij je poleg povečanja števila prostovoljcev predvsem ohranitev (retencija) obstoječih prostovoljcev preko dvigovanja kakovosti njihove prostovoljske izkušnje in omogočanje raznolikosti ter vključenosti vseh ciljnih skupin. S spodbujanjem prostovoljstva družbe gradijo bolj odporne, vključujoče in povezane skupnosti, v katerih posamezniki vseh starosti prispevajo k skupnim prizadevanjem in imajo od njih koristi.
- d) Večja prepoznavnost in pomen prostovoljstva: Spodbujanje prostovoljstva v Sloveniji bi dosegli z vključevanjem prostovoljskih dejavnosti v izobraževalne programe. Pomembna je tudi večja prisotnost v medijih za ozaveščanje javnosti.. Nadaljevanje sistema nagrajevanja za izjemne prostovoljce bo še dodatno povečala prepoznavnost prostovoljstva in motivacijo za prostovoljsko delo. V promocijo prostovoljstva, bi se lahko vključili tudi državni organi, na način, da bi svoje zaposlene spodbujali k vključevanju v prostovoljske akcije.
- e) Prostovoljski programi za reševanje družbenih izzivov: kot so osamljenost mladih, staranje prebivalstva, migracij, neakovostno preživljanje prostega časa, podnebne spremembe...) bodo spodbujani s pilotnimi prostovoljskimi programi, ki združujejo ministrstva, prostovoljske organizacije (NVO) in organizacije s prostovoljskimi program (javne zavode) po primerih dobrih praks iz tujine (v domovih za upokojece, izobraževalnih ustanovah...) z merjenjem učinkov.

6. Vloga države, samoupravnih lokalnih skupnosti pri doseganju razvojnih ciljev

Država, samoupravne lokalne skupnosti in drugi relevantni deležniki imajo pomembno vlogo pri doseganju razvojnih ciljev prostovoljstva in prostovoljskih organizacij:

- a) Država si mora prizadevati za stabilno financiranje krepitve organiziranega prostovoljstva, prilagoditev zakonodajo posebnostim prostovoljstva in zagotovitev podporno okolje za delovanje prostovoljskih organizacij in prostovoljstva. To vključuje med drugim sistematično financiranje, ustrezen regulativni okvir za delovanje organiziranega prostovoljstva ter spodbujanje družbene odgovornosti. Država, ki je tudi socialna, mora biti ključni akter pri vzpostavljanju pogojev za uspešno delovanje prostovoljstva.
- b) Samoupravne lokalne skupnosti morajo vzpodbujati lokalne iniciative in prostovoljske programe, zagotavljati podporo za lokalne prostovoljske organizacije ter vzpostaviti partnerstva z različnimi deležniki na lokalni ravni. Lokalne skupnosti imajo pomembno vlogo pri spodbujanju prostovoljstva na lokalni ravni in pri zagotavljanju podpore lokalnim organizacijam.
- c) Gospodarstvo in gospodarska združenja morajo vzpodbujati družbeno odgovornost podjetij in njihovo sodelovanje v prostovoljskih programih, kar lahko vključuje finančno podporo (donacije, podpora prostovoljskih akcij preko sponzorstev) in spodbujanje vključevanja svojih zaposlenih v prostovoljske dejavnosti (t.i. korporativno prostovoljstvo). Podjetja lahko pomembno prispevajo k razvoju prostovoljstva z zagotavljanjem finančnih sredstev, infrastrukture in strokovnega znanja.
- d) Izobraževalne organizacije si morajo prizadevati za vključitev prostovoljstva v izobraževalne programe in spodbujati sodelovanje med izobraževalnimi organizacijami in prostovoljskimi organizacijami. Izobraževalne organizacije imajo ključno vlogo pri oblikovanju vrednot in spretnosti mladih, ki bodo prispevale k njihovem aktivnemu državljanstvu.

7. Glavna področja razvoja prostovoljstva

Glavna področja razvoja vključujejo:

- a) Trajno, diverzificirano in transparentno financiranje: spodbujati je potrebno modele dolgoročnega financiranja, ki predstavljajo večletne finančne vire za prostovoljske organizacije in vključuje javne razpise, zasebne donacije, evropska sredstva. Stabilno financiranje je bistvenega pomena za dolgoročno delovanje in uspešno izvajanje programov.
- b) Pravna in administrativna podpora: potrebno je urediti zakonodajo, ki ureja zavarovanje prostovoljcev in posodobiti podzakonske akte, ki urejajo področje prostovoljskega dela in njegovo vrednotenje. Pravna in administrativna podpora je pomembna za učinkovito delovanje prostovoljskih organizacij in za zagotavljanje varnega okolja za prostovoljce.
- c) Izobraževanje in usposabljanje: potrebno je sistemsko financirati podporno okolje, ki zagotavlja izobraževalne programe za prostovoljce in mentorje na različnih področjih prostovoljstva, razvija strukturirane izobraževalne programe ter zagotavlja stalno usposabljanje in podporo. Kakovostno izobraževanje in usposabljanje sta pomembna za razvoj kompetentnih in motiviranih prostovoljcev.

- d) Promocija prostovoljstva: aktivnosti za povečanje ozaveščenosti o prostovoljstvu, kar lahko vključuje nacionalne medijske kampanje, medijsko prisotnost in promocijo v okviru različnih izobraževalnih programov. Promocija prostovoljstva mora biti stalna in usmerjena k različnim ciljnim skupinam, da se poveča prepoznavnost, razumevanje in (družbena) vrednost prostovoljskega dela.
- e) Medsektorsko sodelovanje: spodbujati je potrebno sodelovanje med različnimi sektorji za celostno reševanje družbenih izzivov, kar vključuje javno upravo, gospodarstvo, NVO (prostovoljske organizacije) in organizacije s prostovoljskim programom. Sodelovanje med sektorji je pomembno za celovito reševanje družbenih izzivov in za povečanje vpliva prostovoljstva.
- f) Razvoj in evalvacija novih prostovoljskih programov, ki se odzivajo na aktualne družbene izzive.

8. Program ukrepov za izvajanje strategije razvoja prostovoljstva

Strateški cilj	Ukrep	Aktivnost	Nosilec/Sodelujoči	Obdobje izvajanja	Vir financiranja	Merila za ocenjevanje doseganja ciljev
a) Stabilno in trajnostno okolje za prostovoljske organizacije	Okrepitev večletnih razpisov prek priporočil resorjem in občinam.	Spodbujati večletne razpise za dolgoročno načrtovanje in izvajanje projektov/programov preko svetovanj in priporočil resorjem ter občinam.	MJU	2025-2030	Integralni del proračuna MJU	Priporočila ministrstvom Priporočila občinam
	Proučitev in sprememba zakonodaje glede zavarovanja prostovoljcev.	Zagotovitev prispevka za zdravstveno zavarovanje prostovoljcev.	MZ, MF, MJU, v sodelovanju s horizontalno mrežo za prostovoljstvo	2026-2027	Integralni del proračuna resorjev	Spremenjena zakonodaja
	Proučitev in sprememba Pravilnika o področjih prostovoljskega dela in vpisniku.	Pregled in spremembe Pravilnika o področjih prostovoljskega dela in vpisniku za realno ovrednotenje prostovoljskega dela.	MJU, MF, v sodelovanju s horizontalno mrežo za prostovoljstvo	2025-2026	Integralni del proračuna MJU	Spremenjen Pravilnik o področjih prostovoljskega dela in vpisniku
b) Krepitev operativnih in upravljalnih zmogljivosti	Podpora prostovoljskim organizacijam preko horizontalne mreže za prostovoljstvo in krepitev regionalnih stičišč na področju prostovoljskih aktivnosti.	Javni razpisi za podporno okolje.	MJU	2025-2030	Sklad za NVO	Izvedeni javni razpisi - Polno delujoča horizontalna mreža na področju prostovoljstva in regionalna stičišča, okrepljena na področju prostovoljskih aktivnosti
	Operativna podpora prostovoljskim organizacijam in organizacijam s prostovoljskim programom.	Izvedba aktivnosti za podporo prostovoljstva na nacionalnem in regionalnem nivoju (usposabljanja, zagovorništvo, informiranje, itd.).	Horizontalna mreža na področju prostovoljstva in regionalna stičišča	2025-2030		Število podprtih subjektov podpornega okolja Število aktivnosti
c) Povečanje števila prostovoljcev in	Zagotavljanje supervizije za mentorje kot	Vključitev supervizij mentorjev kot upravičen strošek v razpisih.	MJU	2025-2030		Število javnih razpisov, ki vključujejo supervizijo kot

zagotavljanje kvalitetne prostovoljske izkušnje	upravičen strošek v razpisih.					upravičen strošek (tudi v okviru pavšala)
	Profesionalizacija mentorjev in koordinatorjev prostovoljstva.	Javni razpis za profesionalizacijo (delovna mesta in usposabljanja mentorjev in prostovoljcev).	MJU	2025-2030	Sklad za NVO	Izveden javni razpis za profesionalizacijo
	Spodbujanje prostovoljstva med starejšimi zaposlenimi.	Priprava brošure z informacijami o dobrih praksah in dobrobiti prostovoljstva.	Horizontalna mreža, MJU	2027	Integralni del proračuna MJU	Izdelana in diseminirana brošura
d) Večja prepoznavnost in pomen prostovoljstva	Okrepitev ugleda in pomena prostovoljstva v družbi ter povečanje prisotnosti prostovoljskih vsebin v medijih.	Promocija družbenih učinkov prostovoljstva v medijih Povečati medijsko prisotnost ob mednarodnem dnevu prostovoljstva, ob podelitvi nagrad prostovoljcem ipd.	MJU, UKOM	2025-2030	Integralni del proračuna MJU in UKOM	Število javnih objav vezanih na prostovoljstvo (podelitev državnih nagrad in priznanj, mednarodni dan prostovoljstva ipd.)
	Podeljevanje državnih nagrad in priznanj za prostovoljstvo.	Podeljevanje nagrad in priznanj za prostovoljstvo (javni poziv, administrativna podpora odboru RS za podelitev državnih nagrad).	MJU, UKOM,	2025-2030	Integralni del proračuna MJU	Zagotovitev izpeljave vsakoletne podelitve državnih nagrad in priznanj za prostovoljce
	Sodelovanje prostovoljskih organizacij v Svetu za NVO.	Redni strukturirani dialog prostovoljskih organizacij v Svetu za NVO in prostovoljstvo	člani Sveta za NVO	2025-2030		Število sej Sveta Število obravnavanih pobud s strani prostovoljskih organizacij
	Izvedba nacionalne raziskave o prostovoljstvu.	Izvedba nacionalne raziskave o vplivu prostovoljstva na družbo.	MJU, SURS	2026-2030		Izvedba raziskave Predstavitev na Svetu Objava izsledkov raziskave na Gov.SI.
	Povečanje seznanjenosti javnosti s kazalniki prostovoljskega dela.	Izdelava in promocija strategije in skupnega poročila o prostovoljstvu.	MJU	2025-2030		Kazalniki prostovoljskega dela v poročilih Objava letnih poročil na spletu
e) Prostovoljski programi za reševanje družbenih izzivov	Spodbujanje različnih oblik prostovoljstva za naslavljanje družbenih izzivov (družinsko, e-prostovoljstvo, korporativno)	Javni razpisi za spodbujanje različnih oblik prostovoljstva.	MJU	2026-2030	Sklad za NVO	Število sofinanciranih projektov/programov prostovoljskih organizacij

	prostovoljstvo ipd.).					
	Spodbujanje sodelovanja med prostovoljskimi organizacijami in javnimi zavodi.	Promocija in predstavitev dobrih praks sodelovanja med prostovoljskimi organizacijami in javnimi zavodi. Spodbujanje vpisa v Vpisnik prostovoljskih organizacij in organizacij s prostovoljskim programom.	MJU v sodelovanju s horizontalno mrežo na področju prostovoljstva in regionalnimi stičišči	2025-2030		Število sklenjenih dogovorov o sodelovanju med javnimi zavodi in prostovoljskimi organizacijami

9. Zaključek

Nova petletna strategija razvoja prostovoljskih organizacij in prostovoljstva za obdobje do 2030 je zasnovana tako, da zagotavlja stabilno in trajnostno podporno okolje za delovanje prostovoljskih organizacij in razvoj prostovoljstva. Z uresničevanjem predlaganih ukrepov bomo v Republiki Sloveniji ustvarili stabilno in trajnostno okolje za prostovoljske organizacije, okrepili operativne in upravljalne zmogljivosti, povečali število prostovoljcev in izboljšali njihove pogoje, spodbujali raznolikost in enakopravno vključevanje v prostovoljstvu, spodbujali vseživljenjsko prostovoljstvo za družbeni razvoj ter spodbujali prostovoljske programe za reševanje družbenih izzivov, kar bo prispevalo k boljši kakovosti življenja in družbeni solidarnosti v Sloveniji. Prostovoljstvo je temelj socialne kohezije in aktivnega državljanstva, zato je pomembno, da vsi deležniki – vlada, samoupravne lokalne skupnosti, gospodarstvo in izobraževalne ustanove – sodelujejo pri uresničevanju te strategije. Le tako bomo lahko ustvarili vključujočo, trajnostno in uspešno prihodnost prostovoljstva, ki bo zgled tudi drugim državam. Verjamemo, da bomo s skupnimi napori in predanostjo dosegli cilje, ki smo si jih zastavili, in oblikovali boljšo prihodnost za vse.

Reference

1. Anheier, H. K. (2009), What kind of Nonprofit sector, What kind of Society?, Comparative Policy Reflections, *American Behavioral Scientist* 52, str. 1082-1094.
2. Ciljno raziskovalni projekt "Potencial NVO v Sloveniji za naslavljanje potreb lokalnih skupnosti" (Univerza v Ljubljani, 2023).
3. Lang, Sabine. (2010), NGOs, Civil Society, and the Public Sphere, *Cambridge University Press*, str. 1-273.
4. Lewis, D. (2020), Non-Governmental Organizations and Development (Routledge Perspectives on Development), 2. izdaja, str. 32.
5. Odlok o strategiji razvoja nevladnih organizacij in prostovoljstva do leta 2023, Uradni list RS, št. 37/18.
6. Rakar, T., Rihter, L., Rape Žiberna, T., Stanimirović, T., Boljka, U., Divjak, T., Hlebec, V., Černe, G., Hurtado Monarres, M. - Končno poročilo raziskovalnega projekta "Potencial NVO za naslavljanje potreb lokalnih skupnosti", dostopno na <https://www.gov.si/novice/2024-05-23-raziskava-potencial-nevladnih-organizacij-za-naslavljanje-potreb-lokalnih-skupnosti/>.
7. Recommendation CM/Rec(2007)14 of the Committee of Ministers to member states on the legal status of non-governmental organisations in Europe z dne 10.10.2007.
8. Rojc Štremfelj, L., Žnidaršič, J., Marič, M. (2020), Government-Funded Sustainable Development and Professionalisation of NGOs, *Sustainability*, 12(18):7363. <https://doi.org/10.3390/su12187363>.
9. Svet Evrope, International Standards Relating to Reporting and Disclosure Requirements for Non-Governmental Organizations (2018), dostopno na <https://www.coe.int/en/web/ingo/expert-council>.
10. Svet Evrope, The Legal Space for Non-Governmental Organisations in Europe (2021), dostopno na <https://www.coe.int/en/web/ingo/expert-council>.
11. Študija »A statute for European cross-border associations and non profit organizations - Potential benefits in the current situation« (2021), dostopno na [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2021/693439/IPOL_STU\(2021\)693439_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2021/693439/IPOL_STU(2021)693439_EN.pdf).
12. Spletna stran CNVOS - Center za informiranje, sodelovanje in razvoj nevladnih organizacij, <https://www.cnvos.si/nvo-sektor-dejstva-stevilke/stevilo-nvo/>.
13. Spletna stran <https://www.eesc.europa.eu/en/agenda/our-events/events/european-statute-associations-and-ngos>.
14. Würmli, S. in Jenny, B. (2024), Maximizing Impact with Results-Based Financing: 9 Learnings from a New Report.