



PRILOGA 1

Številka: 007-80/2019-1
Ljubljana, dne 16. 07. 2019
EVA 2019-1911-0008
GENERALNI SEKRETARIAT VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE gp.gs@gov.si
ZADEVA: Predlog Uredbe o posebnih denarnih nagradah ob sklenitvi in podaljšanju pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski – predlog za obravnavo
1. Predlog sklepov vlade:
Na podlagi 21. člena Zakona o Vladi (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 – ZUKN, 8/12, 21/13, 47/13 - ZDU-1G, 65/14 in 55/17), štirinajstega odstavka 49. člena in četrtega odstavka 61. člena Zakona o službi v Slovenski vojski (Uradni list RS, št. 68/07 in 58/08 – ZSPJS – I), je Vlada Republike Slovenije na _____ redni seji dne _____ pod točko _____ sprejela naslednji:
SKLEP
Vlada Republike Slovenije je izdala Uredbo o posebnih denarnih nagradah ob sklenitvi in podaljšanju pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski ter jo objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.
Stojan TRAMTE GENERALNI SEKRETAR
Prejmejo: <ul style="list-style-type: none">– Ministrstvo za obrambo– Generalni sekretariat Vlade Republike Slovenije– Ministrstvo za finance
2. Predlog za obravnavo predloga zakona po nujnem ali skrajšanem postopku v državnem zboru z obrazložitvijo razlogov:
/
3.a Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:
Generalmajorka Alenka Ermenc, načelnica Generalštaba Slovenske vojske
3.b Zunanji strokovnjaki, ki so sodelovali pri pripravi dela ali celotnega gradiva:
/
4. Predstavniki vlade, ki bodo sodelovali pri delu državnega zbora:
/

5. Kratak povzetek gradiva:

Vlada lahko na predlog ministra odloči, da se vojakom, izjemoma pa tudi drugim pripadnikom, ob prvi sklenitvi pogodbe o zaposlitvi za najmanj pet let ali za popolnitev začasne enote oziroma druge sestave, zlasti za opravljanje vojaške službe izven države, izplača posebna denarna nagrada (štirinajsti odstavek 49. člena Zakona o službi v Slovenski vojski) oziroma lahko odloči, da se lahko izplača posebna denarna nagrada vojaškim osebam, ki podaljšajo pogodbo o zaposlitvi (četrti odstavek 61. člena Zakona o službi v Slovenski vojski). Trenutno so višina, pogoji in način izplačila posebne denarne nagrade urejeni z Uredbo o nagradah za sklenitev in podaljšanje pogodbe o zaposlitvi (Ur. list RS št. 67/08).

Glede na negativen trend kadrovske popolnitve Slovenske vojske, je eden od ključnih ciljev nabora ukrepov za izboljšanje kadrovske situacije, povečati zanimanje za zaposlitev in zagotoviti načrtno zadrževanje kadrov ter zaustaviti zmanjševanje kadrovske sestave Slovenske vojske. S tem namenom se predlaga sprememba oziroma nadgradnja instituta posebne denarne nagrade, do katere so upravičene vojaške osebe ob prvi sklenitvi ali podaljšanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Predvsem je treba denarne nagrade ob zaposlitvi ter podaljšanju pogodbe ustrezneje urediti. Z uredbo se predlaga spremembo v dinamiki izplačevanja na način, da se izplačujejo postopno, ob zaključku vsakega leta in ne na začetku, kot do sedaj, kar se v praksi ni pokazalo kot najbolj ustrezno. Do posebne denarne nagrade bi bile upravičene vse vojaške osebe, ki imajo prvo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen čas za najmanj pet let. Vojaškim osebam se izplača posebna denarna nagrada tudi ob podaljšanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas za vsako leto opravljanja vojaške službe, ne glede na to, za kakšno obdobje vojaška oseba sklene pogodbo o zaposlitvi.

Posebna denarna nagrada v višini petih povprečnih bruto plač na zaposlenega v Republiki Sloveniji se izplača tudi osebam, ki sklenejo pogodbo o zaposlitvi v Slovenski vojski za popolnitev začasne enote ali druge sestave, ki bo napotena na opravljanje vojaške službe izven države in je ni mogoče popolniti s pripadniki stalne sestave ali pogodbenimi pripadniki rezervne sestave Slovenske vojske.

6. Presoja posledic za:

a)	javnofinančna sredstva nad 40.000 EUR v tekočem in naslednjih treh letih	DA
b)	uskklajenost slovenskega pravnega reda s pravnim redom Evropske unije	NE
c)	administrativne posledice	NE
č)	gospodarstvo, zlasti mala in srednja podjetja ter konkurenčnost podjetij	NE
d)	okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki	NE
e)	socialno področje	NE
f)	dokumente razvojnega načrtovanja: – nacionalne dokumente razvojnega načrtovanja – razvojne politike na ravni programov po strukturi razvojne klasifikacije programskega proračuna – razvojne dokumente Evropske unije in mednarodnih organizacij	NE

7.a Predstavitev ocene finančnih posledic nad 40.000 EUR:

Spremenjen način izplačevanja nagrad bi imel na letni ravni finančne posledice v višini 1,8 mio evrov.

I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu				
	Tekoče leto (t)	t + 1	t + 2	t + 3
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) obveznosti za druga javnofinančna sredstva				
II. Finančne posledice za državni proračun				
II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
1914 – Slovenska vojska	Plače NRP -1914- 11-0015, Upravljanje s kadri	5866	1.800.000	1.800.000
SKUPAJ				
II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ				
II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:				
Novi prihodki		Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1	
SKUPAJ				
7.b Predstavitev ocene finančnih posledic pod 40.000 EUR:				
(Samo če izberete NE pod točko 6.a.)				
Kratka obrazložitev				

8. Predstavitev sodelovanja z združenji občin:	
Vsebina predloženega gradiva (predpisa) vpliva na: <ul style="list-style-type: none"> - pristojnosti občin, - delovanje občin, - financiranje občin. 	NE
Gradivo (predpis) je bilo poslano v mnenje: <ul style="list-style-type: none"> - Skupnosti občin Slovenije SOS: DA/NE - Združenju občin Slovenije ZOS: DA/NE - Združenju mestnih občin Slovenije ZMOS: DA/NE Bistveni predlogi in pripombe, ki niso bili upoštevani.	
9. Predstavitev sodelovanja javnosti:	
Gradivo je bilo predhodno objavljeno na spletni strani predlagatelja:	DA
<p>Glede na določbo četrtega odstavka 100. b člena Zakona o obrambi je bil predlog Uredbe o posebnih denarnih nagradah ob sklenitvi in podaljšanju pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski na sestanku predstavljen in posredovan v mnenje Sindikatu vojakov Slovenije (v nadaljevanju besedila: SVS) in Sindikatu Ministrstva za obrambo (v nadaljevanju besedila: SMO).</p> <p>SVS je v svojem mnenju o predlogu uredbe izrazil podporo pri prizadevanjih in vztrajnosti za izboljšanje statusa pripadnikov Slovenske vojske in podpirajo vse aktivnosti za dvig standarda pripadnikov.</p> <p>SMO je v svojem mnenju o predlogu uredbe podprl predlog, kot enega od ukrepov, s katerim bi lahko pridobili nove vojake, oziroma obdržali vojake v sistemu. V nadaljnjem pogovoru s sindikatom mu je bil tudi podrobneje pojasnjen namen predlagane uredbe v smislu nadgradnje instituta posebne denarne nagrade, čemur je sledila tudi odločitev o določitvi upravičencev do posebne denarne nagrade ter načinu izplačila le te.</p>	
10. Pri pripravi gradiva so bile upoštevane zahteve iz Resolucije o normativni dejavnosti:	DA
11. Gradivo je uvrščeno v delovni program vlade:	NE
Karl Erjavec MINISTER	

Poslano:

- naslovníku
- GŠSV
- DOZ
- SGS

**PREDLOG
(EVA 2019-1911-0008)**

Za izvrševanje štirinajstega odstavka 49. člena in četrtega odstavka 61. člena Zakona o službi v Slovenski vojski (Uradni list RS, št. 68/07 in 58/08 – ZSPJS-I) Vlada Republike Slovenije izdaja

**UREDBO
o posebnih denarnih nagradah ob sklenitvi in podaljšanju pogodbe o zaposlitvi v
Slovenski vojski**

**1. člen
(vsebina uredbe)**

S to uredbo se določajo višina, pogoji in način izplačila posebne denarne nagrade vojakom, podčastnikom, častnikom in vojaškim uslužbencem (v nadaljnjem besedilu: vojaške osebe) ob prvi sklenitvi pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski za najmanj pet let, za popolnitev začasne enote oziroma druge sestave, zlasti za opravljanje vojaške službe izven države, in ob podaljšanju pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski.

**2. člen
(nagrada ob prvi sklenitvi pogodbe o zaposlitvi)**

(1) Ob prvi sklenitvi pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski za najmanj pet let se vojaški osebi izplača posebna denarna nagrada v višini ene povprečne bruto plače na zaposlenega v Republiki Sloveniji, in sicer naslednji mesec po uspešno končanem temeljnem vojaško strokovnem usposabljanju, če nima odsluženega vojaškega roka, ali ob nastopu vojaške službe, če ima odslužen vojaški rok.

(2) V času sklenjene pogodbe o zaposlitvi za najmanj pet let se poleg posebne denarne nagrade iz prvega odstavka tega člena izplačuje še posebna denarna nagrada v višini ene povprečne bruto plače na zaposlenega v Republiki Sloveniji enkrat letno, in sicer naslednji mesec po vsakem končanem letu opravljanja vojaške službe. Če vojaška oseba sklene pogodbo o zaposlitvi v Slovenski vojski za deset let, se ji naslednji mesec po končanem desetem letu opravljanja vojaške službe izplača posebna denarna nagrada v višini dveh povprečnih bruto plač na zaposlenega v Republiki Sloveniji.

(3) Posebna denarna nagrada v višini ene povprečne bruto plače na zaposlenega v Republiki Sloveniji se izplača tudi vojaškim osebam v začasni enoti ali drugi operativni sestavi, ko sklenejo pogodbo o zaposlitvi v Slovenski vojski, in sicer naslednji mesec po nastopu vojaške službe. Začasno enoto ali drugo sestavo, v kateri pripada vojaškim osebam posebna denarna nagrada, določi Vlada Republike Slovenije na predlog ministra za obrambo praviloma tedaj, ko odloča o napotitvi pripadnikov Slovenske vojske na opravljanje vojaške službe izven države.

(4) Osebam iz prejšnjega odstavka se v času sklenjene pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski posebna denarna nagrada v višini štirih povprečnih bruto plač na zaposlenega v Republiki Sloveniji izplača naslednji mesec po prenehanju pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski.

3. člen

(nagrada ob podaljšanju pogodbe o zaposlitvi)

Vojaškim osebam se izplača posebna denarna nagrada v višini ene povprečne bruto plače na zaposlenega v Republiki Sloveniji ob podaljšanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas za vsako leto opravljanja vojaške službe. Posebna denarna nagrada se izplača enkrat letno, naslednji mesec po vsakem zaključenem letu opravljanja vojaške službe. Če vojaška oseba podaljša pogodbo o zaposlitvi za deset let, se ji po končanem desetem letu zaposlitve izplačata dve povprečni bruto plači na zaposlenega v Republiki Sloveniji.

4. člen

(sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi)

Če vojaška oseba zaradi spremembe okoliščin z ministrstvom za obrambo sklene novo pogodbo o zaposlitvi za določen čas preden poteče pogodba o zaposlitvi, na podlagi katere je bila vojaška oseba upravičena do posebne denarne nagrade, se za namen pripadanja in izplačila posebne denarne nagrade, sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi šteje kot podaljšanje pogodbe o zaposlitvi.

5. člen

(prenehanje pogodbe o zaposlitvi)

Če vojaški osebi, ki je upravičena do posebne denarne nagrade po tej uredbi, preneha pogodba o zaposlitvi pred iztekom pogodbeno dogovorjenega roka, vojaška oseba ni upravičena do izplačila sorazmernega dela posebne denarne nagrade.

6. člen

(povprečna bruto plača)

Za izračun višine posebne denarne nagrade po tej uredbi se upoštevajo zadnji uradno objavljeni podatki o mesečni povprečni bruto plači v Republiki Sloveniji, ki jih objavlja Statistični urad Republike Slovenije.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

7. člen

(izplačilo posebne denarne nagrade že zaposlenim)

(1) Vojaškim osebam, ki imajo ob uveljavitvi te uredbe sklenjeno pogodbo o zaposlitvi v Slovenski vojski za določen čas in za sklenitev ali podaljšanje pogodbe o zaposlitvi niso prejele denarne nagrade, se v treh mesecih od uveljavitve te uredbe izplača posebna denarna nagrada v višini ene bruto plače na zaposlenega v Republiki Sloveniji, nato pa

naslednji mesec po vsakem zaključenem letu posebna denarna nagrada v višini ene bruto plače na zaposlenega v Republiki Sloveniji do izteka pogodbe o zaposlitvi.

(2) Vojaškim osebam, ki imajo ob uveljavitvi te uredbe sklenjeno pogodbo o zaposlitvi v Slovenski vojski za določen čas in so za sklenitev ali podaljšanje pogodbe o zaposlitvi prejele posebne denarne nagrade v skladu z Uredbo o nagradah za sklenitev in podaljšanje pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski (Uradni list RS, št. 67/08), se izplača razlika med posebno denarno nagrado, ki bi jim pripadala v skladu s to uredbo in posebno denarno nagrado, ki jim je pripadala po Uredbi o nagradah za sklenitev in podaljšanje pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski (Uradni list RS, št. 67/08). Posebna denarna nagrada po tem odstavku se začne izplačevati po preteku števila let, ki se ujema s številom že izplačanih bruto plač na zaposlenega v Republiki Sloveniji.

(3) Način izplačila posebne denarne nagrade iz prvega odstavka tega člena se uredi v dodatku k pogodbi o zaposlitvi.

8. člen
(prenehanje veljavnosti)

Z dnem uveljavitve te uredbe preneha veljati Uredba o posebnih nagradah za sklenitev in podaljšanje pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski (Uradni list RS št. 67/08), 4. in 6. člen pa se še uporabljata do izteka trenutno veljavnih pogodb o zaposlitvi, za katere so vojaške osebe prejele posebno denarno nagrado.

9. člen
(začetek veljavnosti)

Ta uredba začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št.

Ljubljana, dne ___julija 2019
EVA 2019-1911-0008

VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE
Marjan Šarec l.r.
predsednik

OBRAZLOŽITEV

I. UVOD

1. Pravna podlaga

Na podlagi štirinajstega odstavka 49. člena in četrtega odstavka 61. člena Zakona o službi v Slovenski vojski (Uradni list RS, št. 68/07 in 58/08 – ZSPJS – I) Vlada Republike Slovenije odloči, da se vojakom, izjemoma pa tudi drugim pripadnikom, ob prvi sklenitvi pogodbe o zaposlitvi za najmanj pet let ali za popolnitev začasne enote oziroma druge sestave, zlasti za opravljanje vojaške službe izven države, izplača posebna denarna nagrada oziroma lahko odloči, da se lahko izplača posebna denarna nagrada vojaškim osebam, ki podaljšajo pogodbo o zaposlitvi. V okviru veljavne zakonodaje so trenutno višina, pogoji in način izplačila posebne denarne nagrade urejene z Uredbo o nagradah za sklenitev in podaljšanje pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski (Uradni list RS, št. 67/08).

2. Splošna obrazložitev predloga uredbe

Pri izpolnjevanju predpisanih poslanstev in nalog se Slovenska vojska srečuje z vse večjimi izzivi in težavami, ki izhajajo predvsem iz nezadostne razpoložljivosti kadrovskih virov. To lahko ugotavljamo na podlagi več dejstev in pokazateljev, kot je slaba ocena pripravljenosti Slovenske vojske za delovanje v najzahtevnejših operacijah visoke intenzivnosti, spoprijemanja z vse večjim obsegom nalog, tako vojaških kot predvsem značilno nevojaških, ob hkratnem zmanjševanju števila zaposlenih, vse manjšim zanimanjem za vojaški poklic, predčasnim odhajanjem iz vojaške službe, posebej v okoliščinah okrepljene gospodarske rasti, nekonkurenčnosti vojaškega poklica na trgu delovne sile z vidika plač idr. Ključni kazalnik, da je zanimanje za vojaški poklic vse manjše, je večletni trend neuravnotežene fluktuacije kadra (negativnega razmerja med prihodi in odhodi) v Slovenski vojski.

Glede na negativen trend kadrovske popolnitve Slovenske vojske, je eden od ključnih ciljev nabora ukrepov za izboljšanje kadrovske situacije povečati zanimanje za zaposlitev in zagotoviti načrtno zadrževanje kadrov ter zaustaviti zmanjševanje njene kadrovske sestave. Zaradi podvrženosti visoki stopnji tekmovalnosti na trgu delovne sile, s tem povezanim ekonomskim pritiskom trga delovne sile (tekmovalnost za kakovosten kader) in negativnemu demografskemu trendu (številčno zmanjševanje generacij, ki so primerne za popolnjevanje oboroženih sil), je eden dokazano najučinkovitejših pristopov pri pridobivanju in tudi pri zadrževanju kadra v sestavi oboroženih sil, sposobnost visoke stopnje fleksibilnosti prek prilagajanja osnovnih plač in vojaških beneficij prepoznanim ekonomskim trendom na trgu delovne sile. S tem namenom se predlaga sprememba in nadgradnja instituta posebne denarne nagrade, do katere so upravičene vojaške osebe ob prvi sklenitvi ali podaljšanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas.

Glede na navedeno predlagamo spremembo instituta posebne denarne nagrade kot stimulativen ukrep, s katerim želimo predvsem pri mladih povečati interes za vojaški poklic in zaposlitev v Slovenski vojski, zadržati že zaposlene zaradi znanj in izkušenj pridobljenih v času vojaške kariere in posledično zmanjšati trend predčasnih odhodov iz Slovenske vojske

ter zagotavljati uravnotežen kadrovski obseg in strukturo Slovenske vojske, s katero bodo zagotovljeni pogoji za pravočasno in učinkovito izvajanje zakonskih nalog.

Institut posebne denarne nagrade ob zaposlitvi ter podaljšanju pogodbe o zaposlitvi je treba ustrezneje urediti tako da:

- se določi ustrežnejši nabor upravičencev, ki bo zajel tako kandidate za zaposlitev, kot že zaposlene vojaške osebe na način, da se izplača posebna denarna nagrada v višini ene bruto plače na zaposlenega v Republiki Sloveniji za vsako leto sklenjene pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski vojaškim osebam, ki imajo sklenjeno prvo pogodbo o zaposlitvi za določen čas najmanj pet let. S tem predlogom stimuliramo vhod in zadrževanje predvsem mlajšega kadra, kateri imajo vsi, zaradi specifik opravljanja vojaške službe, sklenjeno pogodbo za določen čas do 10 let (Zakon o obrambi, 92. člen). Vojaškim osebam se izplača posebna denarna nagrada tudi ob podaljšanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas za vsako leto opravljanja vojaške službe, ne glede na to, za kakšno obdobje vojaška oseba sklene pogodbo o zaposlitvi (zadrževanje že usposobljenega kadra).
- se spremeni dinamika izplačevanja posebne denarne nagrade na način, da se izplačuje postopno, ob zaključku vsakega leta opravljanja vojaške službe. Dosedanja praksa izplačevanja celotne denarne nagrade ob sklenitvi oziroma podaljšanju pogodbe o zaposlitvi ni imela pravega učinka na povečanje interesa za zaposlitev v Slovenski vojski (določena je bila samo za vojake, ki sklenejo oziroma podaljšajo pogodbo o zaposlitvi). Denarna nagrada naj bi bila stimulativen institut za pridobivanje in zadrževanja kadra, vendar so se zaradi dinamike na trgu delovne sile in možnosti finančno bolj ugodne zaposlitve izven Slovenske vojske, pripadniki odpovedali denarni nagradi, saj bi morali v primeru predčasne odpovedi pogodbe o zaposlitvi, vračati sorazmerni delež že izplačane denarne nagrade. Namera postopnega izplačevanja denarne nagrade po zaključenem letu pa je stimulirati vojaške osebe, ki opravljajo vojaško službo določen čas, pri čemer so nagrajeni za vsako zaključeno leto opravljanja te službe. Zaradi navedenega ne urejamo vračil denarne nagrade, saj se upravičencu ravno iz razloga dodatne motivacije (zadrževanje) in v izogib potrebi po vračilu v primeru predčasnega prenehanja pogodbe o zaposlitvi, le ta izplača po dinamiki na način, da se izplačuje za vsako zaključeno leto opravljanja vojaške službe. Do prvega izplačila je vojaška oseba upravičena po opravljenem TVSU, s čimer želimo stimulirati povečanje števila usposobljenih državljanov Republike Slovenije in posledično večati tudi nabor kadra za pogodbeno rezervo ter vojaško strateško rezervo. Zato v primeru prekinitve pogodbe o zaposlitvi pred iztekom pogodbeno dogovorjenega roka vojaška oseba tega dela nagrade ne vrača, vendar pa ni upravičen do nadaljnjega izplačila posebne denarne nagrade.
- ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski za deset let, se vojaški osebi izplačata dve bruto plači na zaposlenega v Republiki Sloveniji po izteku pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski.

Posebna denarna nagrada v višini petih povprečnih bruto plač na zaposlenega v Republiki Sloveniji se izplača tudi osebam, ki sklenejo pogodbo o zaposlitvi v Slovenski vojski za popolnitev začasne enote ali druge sestave, ki bo napotena na opravljanje vojaške službe

izven države in je ni mogoče popolniti s pripadniki stalne sestave ali pogodbenimi pripadniki rezervne sestave Slovenske vojske.

3. Predstavitev presoje posledic za posamezna področja

Sprememba uredbe ima finančne posledice, navedene v oceni finančnih posledic in v prejšnji točki. Drugih posledice uredbe so predvsem z vidika večje stimulacije za sklepanje in podaljševanje pogodb o zaposlitvi v Slovenski vojski, dvig konkurenčnosti na trgu delovne sile za opravljanje vojaške službe.

II. VSEBINSKA OBRAZLOŽITEV PREDLAGANIH REŠITEV

K 1. členu

S to uredbo se določajo višina, pogoji in način izplačila posebne denarne nagrade vojaškim osebam ob prvi sklenitvi pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski za najmanj pet let ali za popolnitev začasne enote oziroma druge sestave, ki bo napotena na opravljanje vojaške službe izven države, oziroma posebne denarne nagrade vojaškim osebam, ki podaljšajo pogodbo o zaposlitvi v Slovenski vojski. Glede na negativen trend kadrovske popolnitve Slovenske vojske, je eden od ključnih ciljev nabora ukrepov za izboljšanje kadrovske situacije povečati zanimanje za zaposlitev in zagotoviti načrtno zadrževanje kadrov ter zaustaviti zmanjševanje njene kadrovske sestave zato se določi širši nabor upravičencev, na način da so do posebne denarne nagrade upravičene vojaške osebe, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen čas.

K 2. členu

Ob prvi sklenitvi pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski za najmanj pet let se vojaški osebi izplača posebna denarna nagrada naslednji mesec po uspešnem temeljnem vojaško strokovnem usposabljanju v višini ene povprečne bruto plače na zaposlenega v Republiki Sloveniji, če nima odsluženega vojaškega roka, oziroma ob nastopu vojaške službe, če ima odslužen vojaški rok.

V času sklenjene pogodbe o zaposlitvi za najmanj pet let se preostali del posebne denarne nagrade izplačuje enkrat letno, in sicer naslednji mesec po vsakem zaključenem letu opravljanja vojaške službe, razen v primeru, ko vojaška oseba sklene pogodbo za deset let, se ji naslednji mesec po končanem desetem letu opravljanja vojaške službe izplačata dve bruto plači na zaposlenega v Republiki Sloveniji.

Posebna denarna nagrada v višini ene povprečne bruto plače na zaposlenega v Republiki Sloveniji se izplača tudi vojaškim osebam ob nastopu vojaške službe v začasni enoti ali drugi operativni sestavi ko sklenejo pogodbo o zaposlitvi v Slovenski vojski. Začasno enoto ali drugo sestavo določi Vlada Republike Slovenije na predlog ministra za obrambo praviloma tedaj, ko odloča o napotitvi pripadnikov Slovenske vojske na opravljanje vojaške službe izven države. V času sklenjene pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski se preostali del posebne denarne nagrade v višini štirih povprečnih bruto plač na zaposlenega v Republiki Sloveniji osebam iz prejšnjega odstavka izplača naslednji mesec po prenehanju pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski.

K 3. členu

V kolikor vojaška oseba zaradi spremembe kakršnih koli okoliščin z ministrstvom za obrambo sklene novo pogodbo o zaposlitvi za določen čas, preden poteče pogodba o zaposlitvi, na podlagi katere je bila vojaška oseba upravičena do posebne denarne nagrade, se za namen pripadanja in izplačila posebne denarne nagrade, sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi šteje kot podaljšanje pogodbe o zaposlitvi.

K 4. členu

V kolikor vojaški osebi, ki je upravičena do posebne denarne nagrade po tej uredbi, preneha pogodba o zaposlitvi pred iztekom pogodbeno dogovorjenega roka, vojaška oseba ni upravičena do izplačila sorazmernega dela posebne denarne nagrade.

K 5. členu

Vojaškim osebam se izplača posebna denarna nagrada ob podaljšanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas za vsako leto opravljanja vojaške službe, in to enkrat letno, naslednji mesec po vsakem zaključenem letu opravljanja vojaške službe. V primeru, da vojaška oseba podaljša pogodbo o zaposlitvi za deset let, ji za vsako leto podaljšanja pogodbe o zaposlitvi pripada posebna denarna nagrada v višini ene bruto plače na zaposlenega v Republiki Sloveniji, po končanem desetem letu zaposlitve pripadata še dve bruto plači na zaposlenega v Republiki Sloveniji.

K 6. členu

Za izračun posebne denarne nagrade po tej uredbi se upoštevajo zadnji uradno objavljeni podatki o mesečni povprečni bruto plači v Republiki Sloveniji, ki jih objavlja Statistični urad Republike Slovenije.

K 7. členu

Vojaškim osebam, ki so bile ob uveljavitvi te uredbe zaposlene v Slovenski vojski za določen čas in za sklenitev ali podaljšanje pogodbe o zaposlitvi niso prejele denarne nagrade, se najkasneje v treh mesecih od uveljavitve te uredbe, izplača posebna denarna nagrada v višini ene bruto plače na zaposlenega v Republiki Sloveniji, nato pa naslednji mesec po vsakem zaključenem letu posebna denarna nagrada v višini ene bruto plače na zaposlenega v Republiki Sloveniji do izteka pogodbe o zaposlitvi.

Vojaškim osebam, ki so bile ob uveljavitvi te uredbe zaposlene v Slovenski vojski za določen čas in, ki so za sklenitev ali podaljšanje pogodbe o zaposlitvi prejele posebno denarno nagrado po prejšnji uredbi, se izplača razlika med posebno denarno nagrado, ki bi jim pripadala skladno s to uredbo in posebno denarno nagrado, ki jim je pripadala po prejšnji uredbi. Šteje se, da je posebna denarna nagrada v višini, kot je določena s to uredbo, zmanjšana za že izplačano posebno denarno nagrado. Posebna denarna nagrada po tem odstavku se začne izplačevati po preteku števila let, ki se ujema s številom že izplačanih bruto plač na zaposlenega v Republiki Sloveniji. Način izplačila posebne denarne nagrade iz prvega odstavka tega člena se uredi v dodatku k pogodbi o zaposlitvi.

K 8. členu

Z dnem uveljavitve te uredbe preneha veljati Uredba o posebnih nagradah za sklenitev in podaljšanje pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski (Uradni list RS št. 67/08), 4. in 6. člen pa

se še uporabljata do izteka trenutno veljavnih pogodb o zaposlitvi, za katere so vojaške osebe prejele posebno denarno nagrado.

K 9. členu

Predlagan je splošni petnajstdnevni uveljavitveni rok.